wiwynn®

緯穎科技服務股份有限公司

2023

永續報告書

Sustainability Report

目錄 CONTENTS

0 導言

- 經營者的話 02
- 永續肯定與績效 03
- 關於緯穎科技 05
- 營業績效 07

1 永續管理

- 願景與策略 09
- 重大性分析與議合 11

2 公司治理

- 當責治理 25
- 風險管理 31
- 資訊安全 34
- 稅務管理 39

3 永續供應鏈

- 永續供應鏈管理 43

4 綠色創新

- 創新價值 54

5 環境友善營運

- 氣候變遷 67
- 能源管理 75
- 環境管理 77

6 員工與企業共善共榮

- 人才吸引與留任 84
- 人才培育 98
- 人權管理 106
- 健康與安全 114
- 社會公益 122

7 附錄

- 關於本報告書 129
- GRI準則對照表 130
- SASB準則對照表 134
- TCFD指標對照表 138
- 永續揭露指標對照表 141
- 第三方查證意見聲明書 142

經營者的話 MESSAGE FROM THE CHAIR

緯穎以「釋放數位能量，點燃永續創新」為願景，持續朝永續經營、與社會環境共好的方向努力。除了在業務發展與公司治理上的持續努力，也在2023年確立以「環境友善營運」、「員工與企業共善共榮」、「永續供應鏈」及「綠色創新」等ESG四大策略面向，展開一系列的行動，並陸續在各項指標、獎項獲取佳績。

在業務發展與營運上，公司持續投資全球廠區，回應市場需求，並應對地緣政治風險，打造全球韌性供應鏈。2023年，馬來西亞組裝廠在10月正式揭幕，台南廠與墨西哥廠新產能亦陸續上線，並將持續擴充與優化。

在環境友善方面，公司以綠色建築標準打造新建廠房，並持續在全球廠區推動使用再生能源。2023年公司全球再生能源使用率已達到約57.07%。公司亦持續在台灣投入植樹造林，此外也攜手馬來西亞新廠園區開發商合作植樹，推動綠色工業園區，實踐自然減碳與環境共好。

在綠色創新方面，在同仁的創意和努力下，我們透過產品設計在再生料及記憶體回收再利用上減少約2,648噸碳排，相較2022年有約4.4倍的成長。我們也致力於範疇三的減碳，在2023年啟動永續供應鏈平台，與供應鏈夥齊心，打造永續供應鏈，為環境盡一份力。

在員工企業共善共榮上，我們持續投入多元共融發展。一方面以各種活動來促進不同國籍和文化背景同仁間的理解與尊重，因應公司員工組成背景愈趨多元化的趨勢。此外，公司也持續支持女性同仁的職涯發展，不僅女性主管比例與女性STEM人才比例持續增加，在2023年的董事改選中，女性董事席次達到三席，占比高達33%。公司也於2024年3月8日正式成立了Wiwynn Women in Tech，建立女性同仁交流的平台，協助女性同仁在職涯過程中獲得更多支持，實現自我成長。

公司在永續經營上的持續努力，也獲得了許多外部肯定。在CDP碳揭露專案上獲得A-等級的佳績。在整體ESG績效上，我們入選標普全球(S&P Global)2024年永續年鑑Top 10%及最佳進步獎，此外我們也獲得了BSI永續韌性卓越獎，並列入了FTSE台灣永續指數成分股。

面對技術的快速演變與整體環境的不確定性挑戰，我們將繼續努力，以創新的方式，確保在推動數位發展的同時，兼顧環境的永續發展，達到對社會環境的關懷與共好的目標。

董事長暨策略長

永續肯定與績效 SUSTAINABILITY RECOGNITION AND PERFORMANCE

0_2_1 永續肯定

TAIWAN STOCK EXCHANGE

公司治理
6%～20%

S&P Global

Top 10%
最佳進步獎

bsi.

BSI

永續韌性卓越獎

CDP
DRIVING SUSTAINABLE ECONOMIES

CDP

氣候變遷 A-

台灣董事學會

外資精選
台灣100強

TCSA

TCSA

永續報告書白金獎

TIP Taiwan Index Plus

列台灣50
指數成分股

FTSE4Good
TIP Taiwan ESG Index

列FTSE台灣
永續指數成分股

0.2.2 永續績效

SUSTAINABLE SUPPLY CHAIN
永續供應鏈

永續供應鏈平台
強化與供應鏈夥伴間的雙向溝通

以大帶小專案
扶植供應商，共創營運雙贏

239人訓練人次
437小時訓練時數
採購人員永續管理教育訓練，提升意識推動供應鏈永續共好

100%
供應鏈ESG教育訓練

INNOVATION WITH GREEN TECHNOLOGY
綠色創新

91.17%
發明專利占比

第一屆智慧財產創新獎
開創創新文化重視智識產權保護

4倍成長
產品選料、應用及產品生命週期末的減碳效益較前一年度之增長

減少3,992噸
二氧化碳當量
核算銷售產品中其中兩項產品為下游客戶帶來的減碳效益

ECO-FRIENDLY OPERATION
環境友善營運

57.07%
全球再生能源使用率

-37.83%
廢棄物產出量較前一年度減幅

4億
木箱及木棧板循環使用效益

9%
水資源回收率較前一年度增長

DRIVEN PEOPLE WITH SHARED BELIEFS
員工與企業共善共榮

31.38%
STEM人員之女性比率

88.89%
育嬰留停留任率

14%
人均受訓費用較前一年度增幅

>高科技業界常模
敬業度調查「使命願景、融合多元與團隊合作」項目得分

關於緯穎科技 ABOUT WIWYNN CORPORATION

願景

釋放數位能量，點燃永續創新

使命

從雲到端，提供最好的整體擁有成本，以及能夠帶來工作負載與能源利用最佳化的 IT 解決方案”

核心價值

誠信 | 前瞻 | 卓越 | 敏捷 | 群力

緯穎科技服務股份有限公司

資本額 新台幣17.48億元	**營運總部地址** 新北市汐止區新台五路一段90號8樓
廠區數量 3	**廠區面積** 299,012.10 平方公尺
成立日期 2012/03/03	**上市日期** 2019/03/27
股票代碼 6669	**員工人數** 7,257人(截至2023年12月31日)
董事長暨策略長 洪麗甯	**總經理**[註] 林威遠

註：總經理暨執行長 張順來先生於2024年6月1日起卸任，由林威遠先生接任總經理乙職。

核心業務與服務

緯穎科技的產品主要為具備高效能、高品質運算及儲存的雲端伺服器以及整合式機櫃解決方案。提供雲端服務業者各項客製化的產品及系統整合的服務。以優化的解決方案，為資料中心提供最佳的工作負載和整體使用成本(Total Cost of Ownership, TCO)，協助客戶可更有效率且靈活地運用IT資源。

此外緯穎科技也積極投資新技術，以滿足下一代資料中心的需求。在產品策略方面，緯穎科技攜手關鍵技術夥伴與全球軟體大廠密切合作，加速各種CPU、GPU產品平台的商品化，因應客戶在各種雲端運算和大規模AI訓練、應用的需求。在技術研發上，電源與散熱技術一直是資料中心客戶降低整體使用成本的關鍵，除投入研發資源於技術產品的創新設計，開發兼具節能、模組化的產品，亦透過高度系統整合及測試能力，提升附加價值以拉大差異化，為客戶提供綜合解決方案。作為OCP (Open Compute Project，開放運算計畫) 的白金會員與解決方案供應商，亦積極導入OCP設計理念至全系列產品，協助資料中心享有高電源效率、精簡及易於維護的優點，滿足其對運算效能、省電與簡易維護的需求。

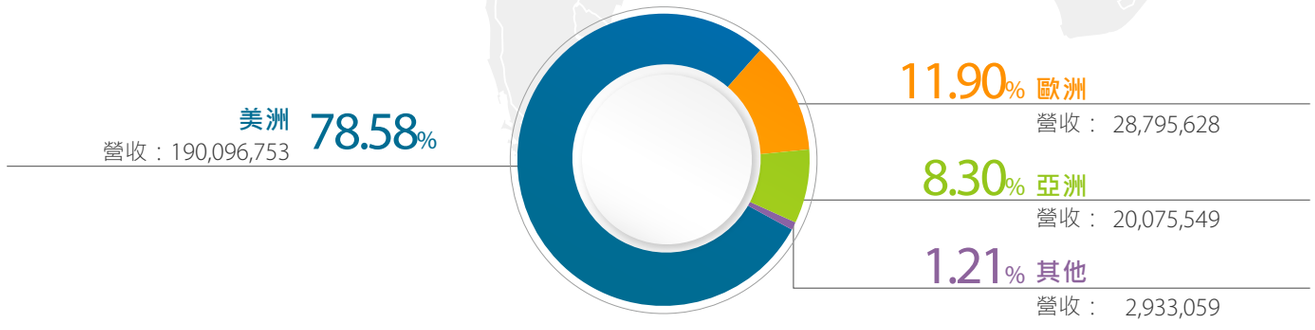
在邊緣運算產品發展方面，開發邊緣運算平台與伺服器，透過彈性配置以適用於各種邊緣運算;一方面協助電信商以彈性且高效率的架構營運，另一方面協助雲端服務供應商拓展服務，從雲端走向邊緣運算，以滿足AI時代，對人工智慧推論和訓練、3D圖形、渲染和視訊分析、all-in-one vRAN 解決方案和多存取邊緣運算 (MEC)等不同的邊緣端加速運算需求。

營運據點分布

為提供從產品設計、整合、優化到售後服務的完整服務流程，策略性布局營運據點於全球各地，彼此間透過銷售及服務往來分工、支援、創造最大綜效，提供客戶精準、快速、貼近需求的解決方案。

銷售分布

單位：新台幣千元



生產量值

單位：PCS；新台幣千元

項目	資料中心產品 2022年	資料中心產品 2023年
產能	1,730,985	1,784,059
產量	2,199,764	1,423,543
產值	233,599,562	203,269,870

營業績效 BUSINESS PERFORMANCE

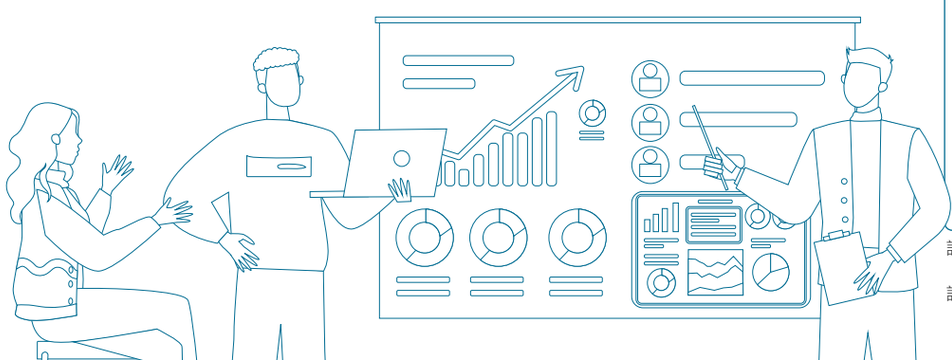
致力創造企業增值的價值與社會、環境及利害關係人共享，形成正向循環。

經營策略

本公司提供大型資料中心資訊設備產品及系統解決方案。憑藉深耕產業多年經驗及優秀之研發團隊，以創新的原廠直銷商業模式服務世界級雲端服務營運商。

財務表現

2023年度合併營收達新台幣 2,419.01 億元，年減 17.4%。毛利率年增 1.2 個百分點至 9.4%，營益率年增 0.5 個百分點至 6.6%，稅後淨利率年增 0.1 百分點至5%。基本每股盈餘為新台幣 68.88 元。2023 年度合併營收為歷史次高，毛利率、營益率與稅後淨利率均創歷史新高。



單位：新台幣千元

項目	近二年財務績效 2022年	2023年	項目	近二年財務績效 2022年	2023年
營業收入	292,876,040	241,900,989	營業成本	268,896,763	219,243,712
營業毛利	23,979,277	22,657,277	營業費用	6,144,997	6,786,731
營業利益	17,834,280	15,870,546	稅前淨利	17,897,283	15,443,679
本期淨利	14,174,709	12,043,655	保留盈餘	27,039,558	30,335,745
人事費用	4,914,662	5,881,229	員工紅利	935,000	800,000
現金股利	8,742,039	7,343,313	支付政府的款項		
股票股利	-	-	所得稅費用	3,722,574	3,400,024
			其他(關稅、罰款)[註1]	195,951	1,251,790
社區投資[註2]	23,339	32,496	政治獻金	0	0

項目	近二年獲利能力 2022年	2023年	項目	近二年獲利能力 2022年	2023年
毛利率(%)	8.19	9.37	純益率(%)	4.84	4.98
稅前純益占實收資本額比率(%)	1,023.63	883.30	資產報酬率(%)	17.15	14.41
權益報酬率(%)	42.85	29.73	每股盈餘(元)	81.07	68.88

註1：支付政府款項-其他(上市櫃費、關稅、罰款等)：2022年統計邊界為台灣地區，其中包含違反勞動基準法，罰款新台幣5萬元整。2023年統計邊界為全球主要營運據點及製造廠區。

註2：社區投資：2022年統計邊界為台灣地區; 2023年統計邊界為全球主要營運據點及製造廠區。

01 SUSTAINABILITY MANAGEMENT

永續管理

願景與策略 09
重大性分析與議合 11

願景與策略 VISION AND STRATEGY

緯穎科技以永續供應鏈、綠色創新、環境友善營運、員工與企業共善共榮為發展策略，明確定義緯穎科技在各項策略推動上的方向與角色，並設定短期(2025年)、中期(2028年)、長期目標(2030年)，於2024年2月26日提報董事會，致力實現「釋放數位能量 點燃永續創新」的願景。

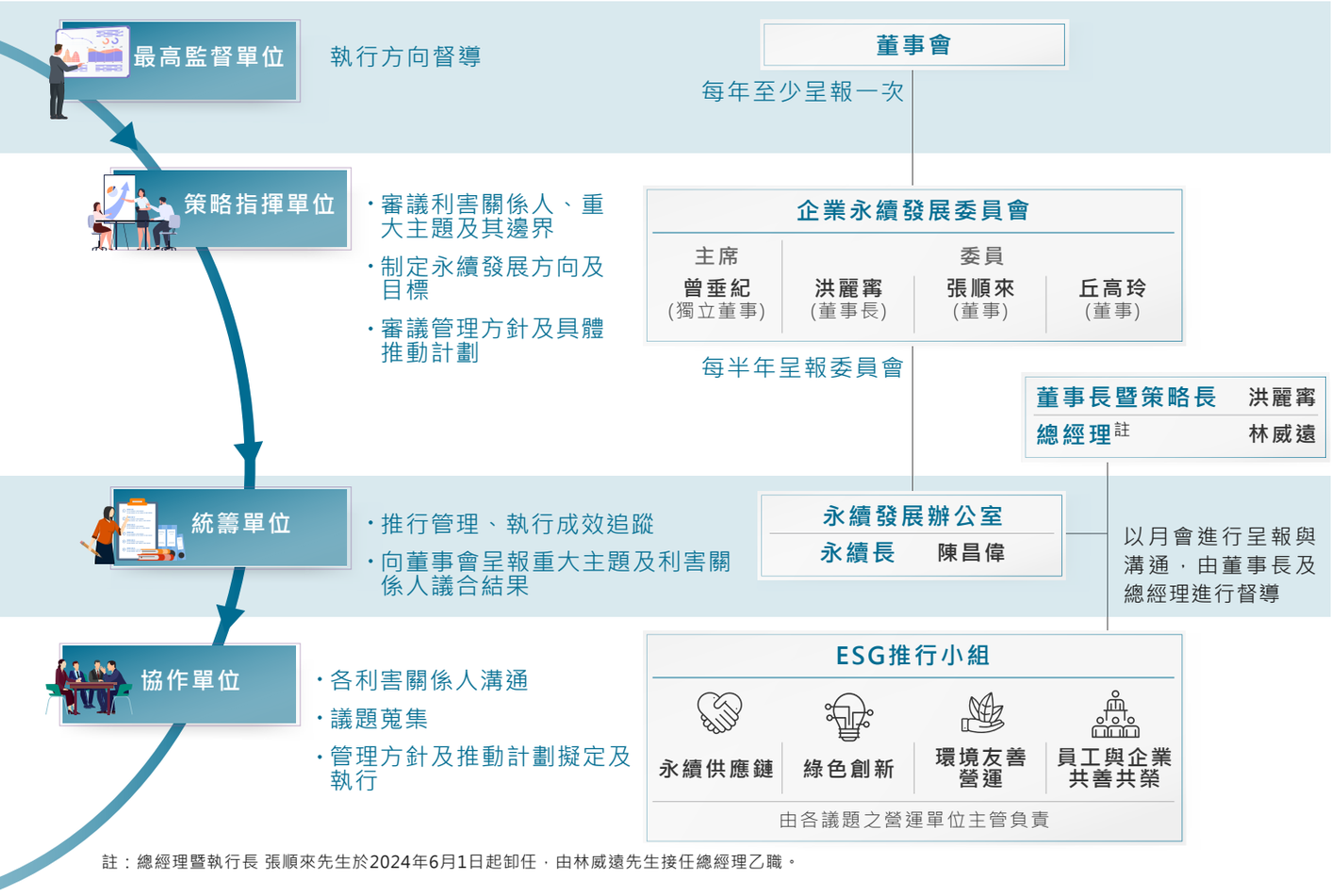
釋放數位能量 點燃永續創新

	方向	角色	目標 項目	2025	2028	2030
永續供應鏈	• 推動永續供應鏈協同共好	永續供應鏈的倡導者	供應商行爲準則簽署率	95%	98%	100%
			永續供應商自評問卷 完成率	95%	98%	100%
			關鍵及高風險供應商稽核與缺失改善輔導	100%	100%	100%
			推動供應鏈溫室氣體盤查通過第三方查驗	60%	80%	100%
			推動供應鏈通過RBA第三方查驗	70%	80%	100%
			供應商ESG培訓率	100%	100%	100%
綠色創新	• 整合先進技術開發綠色產品	綠色產品的創新者	每秒浮點運算次數/散熱功耗	>2.5倍	>5倍	>10倍
			低碳產品營收占比	60%	80%	90%
			產品使用綠色金屬	50%	70%	90%
			產品導入之再生塑料回收率	50%	65%	85%
環境友善營運	• 致力於減碳並以永續意識成就企業成長	減碳的執行者	再生能源使用承諾	75%	90%	100%
			新自建廠房符合當地法規金級以上之綠色建築	100%	100%	100%
			全球低耗電PCBA生產新線	15%	60%	100%
			減少機櫃產品測試閒置耗電	10%	5%	2%
員工與企業共善共榮	• 以賦能、關懷成就員工	員工成長的實現者	女性主管比例	26%	27%	30%
			人才輪調比例	6%	7%	9%
			全球敬業度調查【多元與共融】得分與韋萊韜悅高績效企業常模一致	維持	前25%	前25%
			全球員工敬業度調查(IDL)參與率	80%	85%	90%
			全球敬業度調查【永續敬業度】得分與韋萊韜悅企業常模對比	與高科技常模一致		接近高績效常模
			使用公益假的比例	2%	4%	6%

1_1_1 永續推動架構

董事會為永續議題最高監督單位，企業永續發展委員會為策略指揮單位，由永續長負責永續議題的推行管理及成效追蹤，並向企業永續發展委員會及董事會呈報重大主題及利害關係人議合結果，最近一次提報董事會日期為2024年2月26日。

各議題由各營運單位主管設定KPI（Key Performance Indicators）列為管理目標，並有效連結績效考核與薪酬制度(占績效考核至少10%)，以OKR（Objective Key Result）方式進行每月的進度報告，由董事長暨策略長以及總經理進行指導。



註：總經理暨執行長 張順來先生於2024年6月1日起卸任，由林威遠先生接任總經理乙職。

1_1_2 永續重要記事

2023年

- **訂定更積極的減碳目標**
  氣候議題刻不容緩，緯穎科技展現決心訂定「2030年百分之百再生能源使用承諾與2040年淨零排放」兩大長期目標。
- **永續願景與策略**
  擬訂「釋放數位能量　點燃永續創新」為永續願景，以環境友善營運、永續供應鏈、員工與企業共善共榮及綠色創新為發展策略。
- **減碳目標通過 SBTi審核 接軌國際減碳路徑**
  承諾以2021年為基準年，到2031年範疇一和範疇二減量至少25%，範疇三減量12.3%。
- **ESG績效連結薪酬，深化ESG管理**

2022年

- **再生能源使用里程碑**
  台北營運總部自有電號部分已全數完成綠電轉供;在非自有電號部分採「單一電號多用戶方式」，大幅增加綠電轉供比例，積極實現緯穎科技再生能源承諾。

2021年

- **Ocean Hugs啟動**
  啟動Ocean　Hugs，以海洋為出發點，體現企業社會責任，以負責任的生產與消費，實踐循環經濟；堆沙造林守護海岸線，與生態永續共好。
- **資訊品質提升**
  永續報告書取得第三方獨立保證聲明書，以及TCFD 第三方符合性查核，取得Level-5 Excellence grade
- **功能性委員會成立**
  訂定「企業永續發展委員會規程」，並透過公開資訊正式對外發布本公司設置企業永續發展委員會，每年至少召開兩次會議，每年至少一次向董事會提報。

重大性分析與議合 MATERIALITY ANALYSIS AND ENGAGEMENT

重大性分析為撰寫永續報告書的基礎，緯穎科技依循 GRI 2021 準則規範進行系統性的方法與分析，鑑別出永續重大主題，進而制訂管理方針，作為推動永續的根基，並藉由永續重大主題衡量的過程，凝聚內部共識，提升競爭力與韌性，落實「釋放數位能量，點燃永續創新」的願景。

1_2_1 利害關係人議合

緯穎科技透過 AA1000 利害關係人議合標準(Stakeholder Engagement Standard, SES)的五大原則(依賴性、責任、影響、多元觀點、張力)，鑑別出六大類主要的利害關係人；我們以利害關係人關注的議題與議合目的為考量，了解各類利害關係人關注的議題及需求，透過各種適切管道與利害關係人進行有效溝通，並每年定期將與利害關係人溝通的情形及重大主題報告至董事會。最近一次提報董事會日期為2024年2月26日。

對緯穎科技的重要性	關注議題	溝通管道/頻率	溝通成效
員工 員工是緯穎科技的重要夥伴，也是緯穎科技維持穩定並持續創造價值的基石。	· 薪資福利 · 人權 · 職業安全 · 健康照護 · 學習與晉升機會 · 申訴管道	· 員工關係促進委員會 / 每季 · 職業安全衛生會議 / 每季 · 職工福利委員會 / 每季 · 新進人員座談會 / 每季 · 績效面談與考核 / 每半年 · 各級溝通及工作會議 / 不定期 · 員工問卷調查 / 不定期 · 內部網站及實體電子公佈欄 / 常設 · 員工申訴專線及電子信箱 / 常設 · 公司網站 / 常設	· 間接人員平均受訓時數達40.32小時，全球員工平均受訓時數23.90小時；每位員工平均受訓費用達新台幣1,270.13元 · 跨領域轉調共88人，內部職缺遞補率26.53% · 制定政策尊重不同文化及信仰，設置祈禱室，提供同仁信仰的時間與空間 · 安全防護用具的優化，包含聽力防護用具，防音耳罩的NRR值達31dB;辦公室座椅全面汰換為人體工學椅，降低人因工程性的危害 · 為提升同仁職業安全衛生意識，各種職安衛與急救照護訓練課程參與人數為6,428人，受訓時數達12,278.06小時
客戶 客戶的肯定與支持是緯穎科技不斷成長的關鍵。	· 創新管理 · 產品品質與服務 · 顧客使用安全 · 客戶隱私 · 企業誠信 · 風險管理 · 無有害物質、衝突礦產管理 · 減塑及減碳策略 · RBA 遵循	· 產業技術研討會與展覽/ 每年 · QBR(Quarterly Business Review)/ 視客戶而定 · 業務會議/ 不定期 · 客戶稽核/ 不定期 · 客服專線及業務窗口/ 常設 · 公司網站/ 常設	· 無任何違反有害物質禁令或因違反客戶要求造成客訴之情事。 · 關注客戶使用回饋，在產品開發的最開始就將相關安全性設計導入產品 · 與客戶和技術夥伴開發多款運算平台產品，滿足雲端客戶工作負載最佳化的需要 · 產品除導入再生塑料，2023年新增再生鋼材，合計減少2,490噸二氧化碳當量的排放

對緯穎科技的重要性	關注議題	溝通管道/頻率	溝通成效
供應商 供應商是重要的合作夥伴，維持長期合作的策略聯盟關係，確保取得穩定的供貨來源及品質，以快速導入最新技術，因應快速成長的市場需求。	・公司誠信 ・營運狀況 ・生產策略 ・原物料要求 ・供應鏈永續管理	・供應商評鑑/ 每年 ・供應商大會/ 每年 ・現場輔導稽核/ 不定期 ・供應商問卷調查/ 不定期 ・公司網站/ 常設	・啟動2023年到2025年三年供應鏈減碳計畫，設置永續供應鏈平台開啟線上與供應商夥伴間的雙向溝通 ・緯穎科技持續要求供應商達到100%調查及使用礦產來自於100%合格的冶煉廠 ・持續鼓勵供應商取得國際標準驗證 ・培訓採購同仁具備落實永續供應鏈管理之能力，協同供應鏈創造共好
政府機關 政府機關掌管企業之裁罰與獎勵，重者影響企業永續經營及企業形象，與政府機關維持良好的雙向溝通與互信，是企業永續發展的重要根本。	・誠信經營 ・公司治理 ・法令遵循情形 ・稅務政策 ・資安管理 ・智慧財產權管理 ・勞資關係 ・職場安全 ・廢棄物處理 ・排碳數據管理	・公文往來/ 不定期 ・研討會/ 說明會參與/ 不定期 ・主管機關查核/ 不定期 ・公開資訊觀測站/ 不定期 ・公司網站/ 常設	・2023年無重大違規事件 ・依政府及法規要求，定期完成相關申報 ・支持政府企業創新、研究發展及經濟成長等各項稅務政策 ・多元的溝通平台與溝通管道，凝聚員工共識，勞資關係和諧 ・委由合格的清運及處理機構進行廢棄物處理，確保公司運作下所產生廢棄物符合環境、安全及衛生的處理程序
投資人/金融機構 投資人對公司財務業務等資訊享有充分詢問及瞭解之權利，以有效評估企業真實價值，有利於企業穩定經營，維持股價公允價值。 此外，金融服務能讓企業在經營策略上靈活調度，ESG表現的透明揭露有助於增進與金融機構間的互動，提升互信基礎。	・經濟績效 ・風險管理 ・產品研發 ・公司治理 ・公司誠信 ・氣候議題 ・誠信經營 ・法令遵循情形 ・ESG 表現	・股東會/ 每年 ・法人說明會/ 每半年 ・年報/ 財報/ 永續報告書/ 定期 ・公開資訊觀測站/ 不定期 ・IR 信箱/ 常設 ・公司網站/ 常設 ・合作拜訪會議/ 不定期	・2023 年度合併營收為歷史次高，毛利率、營益率與稅後淨利率均創歷史新高 ・列入「台灣50指數」及「FTSE台灣永續指數」成分股 ・碳揭露專案(Carbon Disclosure Project，CDP)獲領導等級A- ・入選標普全球(S&P Global)2024年永續年鑑TOP 10%及最佳進步獎(Industry Mover)
社區/非營利組織 緯穎科技致力於創造增值的價值，回饋社會與社會共享。	・公益推動 ・地方參與 ・產學合作	・永續報告書/ 定期 ・專案合作與拜訪/ 不定期 ・員工關係及福委窗口/ 常設 ・公司網站/ 常設	・與慈心基金會合作，推動自然保護與環境教育 ・公益採購協助弱勢族群持續就業融入社會 ・與國內外大學進行產學合作，透過產學交流促進知識、技術與資源的共享，提供學生就業機會，接軌實務、培育創新人才

1.2.2 決定重大性主題流程

緯穎科技每年定期執行重大性分析流程，遵循GRI 3：重大主題 （Material Topics 2021）要求，涵蓋經濟、環境、人(包含人權)的衝擊(Impact)，透過三大階段的鑑別與分析流程，鑑別出緯穎科技對經濟、環境、人權具有顯著影響的主題，定義為緯穎科技的永續重大主題。

階段 1
瞭解組織脈絡與鑑別

此階段主要目的為鑑別緯穎科技的主要利害關係人及蒐集選擇永續議題。在鑑別利害關係人方面，依據GRI Standards及利害關係人議合標準AA1000 SES，鑑別出6大關鍵利害關係人，包括：員工、客戶、供應商、政府機關、投資人與金融機構、社區/非營利組織；在永續議題上，我們聚焦於永續發展的「治理」、「創新」、「環境」及「社會共融」四大構面，並廣納內、外部觀點，包括國際永續規範與標準、產業特定議題、永續評比、利害關係人的溝通、內部經營目標等，重新定義彙整出21項永續議題。

1

鑑別出6大類關鍵利害關係人

篩選21個永續議題

階段 2
評估衝擊

除透過線上問卷調查6大類關鍵利害關係人之關注程度外，亦導入歐盟推動的雙重重大性（Double Materiality）概念，分別從影響公司成長及財務績效的「營運衝擊」，以及外部經濟、環境與人的「永續發展衝擊」，評估永續議題的重要性。

在「營運衝擊」方面，考量每個議題對於緯穎的營收、成本、客戶滿意、員工向心力及社會影響力的影響程度；在「永續發展衝擊」方面，評估每個議題在公司營運活動中對經濟、環境與人(包含人權)的正、反面衝擊，以衡量衝擊的顯著性。

2

發放110份關注度問卷

雙重重大性分析

1.營運衝擊問卷調查
2.永續衝擊問卷調查

階段 3
排序與確認

根據階段2的分析結果，同時透過5位高階主管的討論與董事會確認，由前述的21個永續議題中，確認11個為重大主題。我們採用價值鏈的呈現方式，讓利害關係人瞭解不同議題在價值鏈產生的衝擊階段與影響，亦作為公司強化永續治理的依據。

3

決定11個重大主題

確認11個重大主題

重大性分析流程

階段 1 瞭解組織脈絡與鑑別

鑑別出6大類關鍵利害關係人

採用AA 1000 SES利害關係人議合標準，鑑別6大關鍵利害關係人，包括：員工、投資人與金融機構、客戶、供應商、政府機關、社區/非營利組織，進行永續議題的蒐集與分析，並進行溝通議合。

篩選21個永續議題

為呈現緯穎的永續性脈絡，我們透過不同管道廣納意見，蒐集彙整為21個永續相關議題，包括：利害關係人溝通管道、國際永續趨勢與標準(GRI Standards, SBSC, SDGs, RBA, SASB等)、投資機構關注的永續評比(DJSI, CDP, TCFD, ESG Ratings等)與組織內部的目標等。

階段 2 評估衝擊

發放110份關注度問卷

根據6大關鍵利害關係人進行問卷調查，並分析每個利害關係人族群所關注的議題，問卷包括員工48份、投資人與金融機構21份、客戶3份、供應商20份、政府機關11份、社區2份及非營利組織5份。

雙重重大性分析

1.營運衝擊問卷調查

為了解永續議題對緯穎的營運影響，透過5位高階主管，從營收、成本、客戶滿意、員工向心力及社會影響力等五大因子，協助評估營運衝擊，並進行分析，了解不同營運因子連結的關鍵議題。

2.永續衝擊問卷調查

為了解公司營運活動對經濟、環境、人(包含人權)帶來的永續衝擊，透過5位高階主管進行正、負面衝擊評估，以分析鑑別每個永續議題的衝擊顯著程度。

階段 3 排序與確認

決定11個重大主題

經由前一階段的評估，鑑別永續議題在利害關係人、營運衝擊與永續衝擊三大構面分布狀況，透過與高階主管會議進行討論，最後擬訂11個重大主題與各議題在價值鏈的衝擊階段。

確認11個重大主題

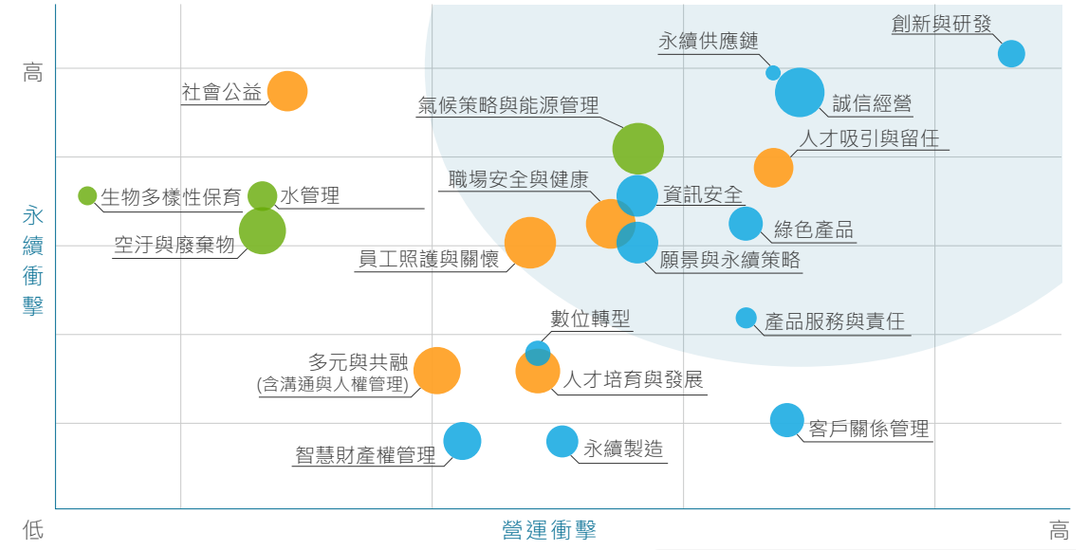
11個重大主題分別對應到GRI準則中的21個重大主題與1個屬於緯穎科技的特定主題，並據此作為報告書撰寫的主要依據。2023年共有11個重大主題與2022年相同，差異部分說明如下:

	公司治理/永續供應鏈	綠色創新	環境友善營運	員工與企業共善共榮
2022年	・ESG策略與願景 ・誠信經營 ・資訊安全與客戶隱私 ・永續供應鏈管理	・產品/服務研發創新 ・智慧財產權 ・永續產品 ・客戶關係管理 ・顧客安全與健康	・氣候變遷與能源管理 ・廢棄物管理	・人才吸引與留任 ・人力資本發展 ・員工關懷與人權管理 ・職業安全衛生
2023年	・願景與永續策略 ・誠信經營 ・資訊安全 ・永續供應鏈	・創新與研發 - ・綠色產品 - ・產品服務與責任	・氣策略與能源管理	・人才吸引與留任 - ・員工照顧與關懷 ・職場安全與健康

重大主題排序

利害關係人關注度	營運衝擊程度	永續衝擊程度
高度		
員工照顧與關懷 氣候策略與能源管理	創新與研發	創新與研發 資訊安全
具關注度		
職場安全與健康 誠信經營 多元與共融(含溝通與人權管理) 空污與廢棄物 人才培育與發展 資訊安全 願景與永續策略 社會公益 人才吸引與留任 智慧財產權管理 綠色產品 客戶關係管理 水管理 產品服務與責任 生物多樣性保育 永續供應鏈	誠信經營 客戶關係管理 永續供應鏈 人才吸引與留任 綠色產品 產品服務與責任 資訊安全 願景與永續策略 氣候策略與能源管理 職場安全與健康 永續製造 人才培育與發展 員工照顧與關懷 智慧財產權管理 多元與共融(含溝通與人權管理) 社會公益 水管理	永續供應鏈 社會公益 誠信經營 水管理 生物多樣性保育 綠色產品 空污與廢棄物

矩陣結果



利害關係人關注度大小

正、負向衝擊排序

正向衝擊排序	負向衝擊排序
資訊安全 創新與研發 永續供應鏈 綠色產品 誠信經營 產品服務與責任 氣候策略與能源管理 願景與永續策略 人才吸引與留任 職場安全與健康 員工照顧與關懷	資訊安全 誠信經營 創新與研發 永續供應鏈 氣候策略與能源管理 職場安全與健康 綠色產品 願景與永續策略 產品服務與責任 人才吸引與留任 員工照顧與關懷

經濟/治理 環境 社會/人權

重大主題對於緯穎的重要性與GRI對應主題及價值鏈衝擊

重大主題[註1]		對於緯穎科技的重要性	對應GRI主題	對應SASB主題	價值鏈[註2] 上游供應商/承攬商	自身營運	客戶應用	章節對應
公司治理	■ 願景與永續策略	建立完整永續發展策略，引領公司永續發展與成長	特定主題			●		1_1願景與策略
	■ 誠信經營	誠信及道德價值融入公司經營策略，是維持企業良好聲譽的基石	反貪腐(205)、反競爭行為(206)、公共政策(415)			●		2_1當責治理
	■ 資訊安全	為維護利害關係人權益，營運過程取得之資訊善盡保密義務，並採取適當的資安措施保護資訊完整性	客戶隱私(418)			●		2_3資訊安全
永續供應鏈	■ 永續供應鏈	攜手供應商對經濟、環境與社會負責，打造供應鏈永續發展	採購實務(204)、供應商環境評估(308)、供應商社會評估(414)	TC-ES-320a.2 TC-ES-320a.3 TC-ES-440a.1 TC-HW-430a.1 TC-HW-430a.2 TC-HW-440a.1	●	●		3_1永續供應鏈管理
綠色創新	■ 創新與研發	為客戶提供最優化的雲端技術服務，最完整雲端應用解決方案	間接經濟衝擊(203)			●	▲	4_1創新價值
	■ 綠色產品	透過綠色產品設計力行永續行動，提升企業價值	物料(301)、能源(302)	TC-ES-410a.1 TC-ES-440a.1 TC-HW-410a.1 TC-HW-410a.2 TC-HW-410a.3 TC-HW-410a.4 TC-HW-440a.1		●		4_1創新價值
	■ 產品服務與責任	避免產品使用的物質對人體及環境有風險或危害，確保客戶的健康與安全，增進客戶對公司產品的信心與肯定	顧客健康與安全(416)	TC-HW-230a.1		●	●	4_1創新價值

註1：■實質　■潛在

註2：涉入程度：● 直接關係　●間接關係　▲商業關係

重大主題對於緯穎的重要性與GRI對應主題及價值鏈衝擊

重大主題[註1]		對於緯穎科技的重要性	對應GRI主題	對應SASB主題	價值鏈[註2] 上游供應商/承攬商	自身營運	客戶應用	章節對應
環境友善營運	■氣略策略與能源管理	積極回應氣候變遷帶來的風險，把握轉型低碳經濟過程中獲得的機會，有效資源配置提升企業競爭力及營運韌性	經濟績效(201)、能源(302)、排放(305)	TC-ES-140a.1 TC-ES-150a.1	▲	●		5_1氣候變遷
員工與企業共善共榮	■人才吸引與留任	員工為最重要的夥伴，競爭力的薪資福利及多元平等政策吸引優秀人才，為員工建立健康、幸福的職場文化	經濟績效(201)、市場地位(202)、勞雇關係(401)、訓教與教育(404)、員工多元化與平等機會(405)	TC-HW-330a.1		●		6_1人才吸引與留任
	■員工照顧與關懷	落實尊重、平等與包容，打造友善職場環境，創造和諧的勞資關係	勞/資關係(402)、不歧視(406)、強迫或強制勞動(409)	TC-ES-310a.1 TC-HW-430a.1 TC-HW-430a.2	▲	●	●	6_3人權管理 6_4健康與安全
	■職場安全與健康	降低職業傷害的發生率，守護緯穎夥伴的安全與健康	職業安全衛生(403)	TC-ES-320a.1	▲	●		6_4健康與安全

註1：■實質 ■潛在

註2：涉入程度：● 直接關係 ●間接關係 ▲商業關係

重大主題之短、中、長期目標

重大主題		策略	項目	2023年執行情形說明	目標 2025年	目標 2028年	目標 2030年
公司治理	願景與永續策略	· 環境友善營運 · 員工與企業共善共榮 · 永續供應鏈 · 綠色創新	提升國際永續評比績效	· CDP碳揭露專案獲領導等級A- · 入選標普全球(S&P Global)2024年永續年鑑TOP10%及最佳進步獎	提升國際永續評比績效		
	誠信經營	· 從上至下承諾並遵循誠信經營政策 · 由內到外施行教育訓練及宣導 · 充分提供檢舉管道 · 攜手供應鏈落實誠信理念 · 持續深化誠信經營的企業文化	違反內部控制導致重大損失之情事	· 0件	0件	0件	0件
			違反社會與經濟領域法規之情事(罰金超過新台幣50萬元)	· 0件	0件	0件	0件
			定期向董事報告申訴管道反應事項	· 最近一次提報董事會日期為2024年1月18日	執行率100%	執行率100%	執行率100%
	資訊安全	· 制定資安政策善盡保密義務 · 推動資安教育與宣導提升同仁意識 · 落實資安日常作業與檢討 · 確保資安技術與工具之適用性及有效性	侵犯客戶隱私以及遺失客戶資料的投訴案件	· 0件	0件	0件	0件
			ISO27001取證涵蓋率	· 51%	>60%	100%	100%
永續供應鏈	永續供應鏈	· 透過新進供應商評核持續執行風險管理 · 供應商稽核與績效評估	供應商行爲準則簽署率	· 94.69%	95%	98%	100%
			永續供應鏈自評問卷完成率	· 89.77%	95%	98%	100%
			關鍵及高風險供應商稽核與缺失改善輔導	· 100%	100%	100%	100%
			關鍵材料供應商符合溫室氣體盤查標準	· 81.65%	(目標調整，詳新增部分)		
			推動供應鏈溫室氣體盤查通過第三方查驗	· (新增)	60%	80%	100%
			推動供應鏈通過RBA第三方查驗	· (新增)	70%	80%	100%
			供應商ESG培訓率	· 100%	100%	100%	100%

重大主題之短、中、長期目標

重大主題		策略	項目	2023年執行情形說明	目標 2025年	目標 2028年	目標 2030年
綠色創新	創新與研發	· 投入研發資源，積極參與新世代平台的開發與合作 · 透過國際型展覽及技術發表，使公司研發創新的理念和實踐客戶應用上能夠密切結合 · 鼓勵創新及研發 · 強化本身智慧財產組合(IP Portfolio)	每秒浮點運算次數/散熱功耗	· **1.15倍**	>2.5倍	>5倍	>10倍
			專利獲證數量	· **達成率70%**	達500件	達700件	-
			增加專利申請	· **成長37.5%**	-	-	5-10%
			淘汰專利數	· **0** **(2023年進行獲證專利價值評估)**	-	-	3-5%
	綠色產品	· 透過產品設計、驗證及生命週期管理，優化節能省電效率，選用無害、可再生原物料，規劃易拆解、可回收的產品特性，降低產品生命週期對環境的影響	產品導入之再生塑料回收率	· **產品導入率68%** · **再生料回收率50%**	50%	65%	85%
			產品使用綠色金屬	· **產品導入率19%**	50%	70%	90%
			低碳產品營收占比	· **14%**	60%	80%	90%
	產品服務與責任	· 重視客戶意見與權益。 · 依據滿意度結果分析，擬定改進方針與策略，追蹤改善成效，持續精進提升客戶滿意度 · 關注客戶在產品使用上的回饋以進行持續性的改善 · 遵循產品設計的國際法規以符合安全、無危害健康的規範 · 落實品質政策及解決方案，導入管理訓練課程	客戶在安全與健康方面的申訴，或違反健康和安全法規之案件數	· **0件**	0件	0件	0件
			產品符合安規標章的規定	· **100%**	100%	100%	100%
			產品符合無有害物質相關法規及客戶規範	· **100%**	100%	100%	100%

重大主題之短、中、長期目標

重大主題		策略	項目	2023年執行情形說明	目標 2025年	目標 2028年	目標 2030年
環境友善營運	氣候策略與能源管理	·評估氣候變遷的風險與機會 ·擬定溫室氣體減量及能源管理計畫 ·2040邁向淨零	再生能源使用承諾	· 57.07%	75%	90%	100%
			新自建廠房符合當地法規金級以上之綠色建築	· 預計WYMY於2024年取得GBI綠建築認證	100%	100%	100%
			全球低耗電PCBA生產新線	· 進行中	15%	60%	100%
			減少機櫃產品測試閒置耗電	· 進行中	10%	5%	2%
	*環境管理	· 溯源管理 · 廢棄物確實分類提升利用率 · 確保廢棄物處理程序符合環境、安全及衛生法規	違反環保法規遭主管機關裁罰之情事	· 0件	0件	0件	0件
員工與企業共善共榮	人才吸引與留任	· 擬訂具競爭力且優渥的薪資福利制度，落實多元、平等 · 持續透過招募、留任、離職情況及員工滿意度調查等，確保策略有效運行	女性主管比率 (定義：課級含以上；不含功能主管)	· 25%	26%	27%	30%
			提升女性STEM領域人才比率	· 31%	(目標調整，詳新增部分)		
			研展、工程技術人才年度留任率	· 94%	(目標調整，詳新增部分)		
			全球IDL員工離職率	· 12.33%	(目標調整，詳新增部分)		
			全球敬業度調查【永續敬業度】得分與韋萊韜悅企業常模對比	· (新增)	與高科技常模一致		接近高績效常模
			使用公益假的比例	· (新增)	2%	4%	6%
	*人才培育	· 透過七大訓練體系，提升專業技能、強化核心管理職能，儲備人才資本	全球人均訓練時數	· 19.83小時	≥20 小時	≥22 小時	≥25 小時
			人員輪調比例(定義：部門/主子職系改變)	· (新增)	6%	7%	8%
	員工照顧與關懷	· 制定多項人權政策，透過人權制度施行、教育訓練宣導以及多元暢通的溝通管道維護勞工權益	全球員工敬業度調查(IDL)參與率	· 81%	80%	85%	90%
			全球敬業度調查【多元與共融】得分與韋萊韜悅高績效企業常模一致	· (新增)	維持	前25%	前25%
	職場安全與健康	· 維持資源充分性、程序有效性 · 落實職業傷病管理與預防之作為 · 透過年度健檢結果及勞工健康保護計畫，推動健康促進管理	總和傷害指數優於同產業別前三年平均值【電腦及其週邊設備製造業FR 0.54、SR 19、FSI 0.1】	· 台灣區 FR 2.16、SR 4、FSI 0.09 改善措施詳5_4_2 職業安全衛生	100%	100%	100%

*非屬重大主題

1.2.3 SDGs連結

公司治理/永續供應鏈

- 深植企業誠信DNA以公平、誠實、守信、透明為本
- 建立道德與誠信的企業文化，與社會共榮

5 GENDER EQUALITY · 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

綠色創新

- 以創新技術實現跨世代產品應用
- 以整合研發技術實踐產品永續設計

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY · 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE · 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

環境友善營運

- 永續發展落實循環經濟
- 增進氣候變遷解決方案的實現
- 回應風險， 把握機會，打造營運韌性

6 CLEAN WATER AND SANITATION · 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY · 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION · 13 CLIMATE ACTION

員工與企業共善共榮/社會共好

- 平等學習與發展機會，多元共融的友善職場
- 照護緯穎夥伴健康，守護職場安全
- 擁抱海洋與生態共好

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING · 4 QUALITY EDUCATION · 5 GENDER EQUALITY · 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH · 14 LIFE BELOW WATER · 15 LIFE ON LAND · 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

SDGs對應	緯穎科技角色與行動
公司治理/永續供應鏈	
5 GENDER EQUALITY 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	**・確保女性充分有效參與及平等領導** 董事會女性董事席次提升至3席。 **・建立公正、包容的企業文化** 緯穎科技以教育訓練、反貪腐宣導及內外舉報系統，攜手供應商聲明誠信原則，建立緯穎高道德文化。2023年未有違反誠信道德或涉及貪腐之情事。 **對應章節： 2_1_2董事會運作情形 、 2_1_9商業道德**
綠色創新	
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	**・提升產品能源效率** 經核算銷售產品中其中兩項產品之節碳效益，其產品運轉一年可為下游客戶帶來的節電效益為8,080,383度，相當於減少3,992噸二氧化碳當量。 **對應章節： 4_1_3責任產品**
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	**・研發能量** 研發人數達1,479人，占員工比率達20.38%；研發經費達新台幣40億元。 **・研發成果** 發明型專利占總專利91.17%，全球之專利申請數量較2022年成長37.5%。 **對應章節： 4_1_1各項產品發展與應用 、 4_1_2智慧財產權管理**
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	**・源頭設計** 開發的產品皆依照作業流程，進行WEEE-3R的評估驗證，產品設計符合3R要求(Reuse and Recycled rate=80%, Recovery rate=85%)，並於產品上標示WEEE回收標章，禁止隨意丟棄廢電子電機產品。 再生料、產品去塑化設計可減少2,490噸二氧化碳當量，加計產品生命週期末將記憶體回收再利用減少158噸二氧化碳當量，2023年在減碳效益達2,648噸二氧化碳當量，相較2022年489.5噸二氧化碳當量有約4.4倍的成長。 **對應章節： 4_1_3責任產品**

SDGs對應　緯穎科技角色與行動

環境友善營運

6 CLEAN WATER AND SANITATION

・水資源再利用

2023年回收水為14.92百萬公升，占總取水量的9%，主要透過空調冷凝水、雨水及洗手水等方式回收水資源並將其再利用於景觀澆灌。

對應章節： 5_3_2水資源

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY

・採用再生能源

繼2022年台北營運總部完成綠電轉供，台南廠也於2023年導入綠電，海外營運據點透過設置屋頂太陽能板及合併再生能源憑證購買，提升綠電使用率，2023年全球再生能源使用率為57.07%。

對應章節： 5_1_3氣候指標與目標

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

・循環經濟

木箱及木棧板回收再利用，減少3,004,500公斤的廢棄物產出，經濟效益達新台幣4.6億。

・減少廢棄物

單位營收之廢棄物產出量較2022年下降24.74%。

對應章節： 5_3_1廢棄物管理

13 CLIMATE ACTION

・減碳目標

減碳目標已經SBTi審核通過，惟為更積極實踐減碳理念，緯穎自主訂下「2030年百分之百再生能源使用承諾與2040年淨零排放兩項長期目標」。

對應章節： 5_1_3氣候指標與目標

SDGs對應　緯穎科技角色與行動

員工與企業共善共榮/社會共好

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING

・提升生育率

每胎獎勵金額新台幣六萬元，職福會提供每胎2,000元的生育福利金，以及外部托育機構提供0~6歲托兒與安親的優惠。

對應章節： 6_1_2人才吸引

4 QUALITY EDUCATION

・推動人權訓練

自2020年起導入RBA相關課程，讓同仁了解自身權益以及公司在勞工、人權、健康安全、環境、道德規範等議題上的政策與作法，完成全員受訓，同時列入新人必修課程，並持續進行相關人員回訓及落實新進員工訓練。

對應章節： 6_3人權管理

5 GENDER EQUALITY

・平等不歧視

招募及薪資制定皆公平公正，依法進行招募及聘雇程序，並制定「反歧視管理程序」作為依循。

對應章節： 6_1_2人才吸引

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

・禁用童工

2023年未發生雇用童工之情況。

・協助青年接軌職場

緯穎科技努力推動實習生計劃，以培育優秀的人才，協助青年接軌職場，促進社會穩定發展。

對應章節： 6_1_1多元性、6_5_1社會投入

14 LIFE BELOW WATER
15 LIFE ON LAND
17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

・Ocean Hugs

緯穎科技透過沙洲造林及生態復育計劃，在台灣地區已種下24,800棵樹苗，再加計海外地區打造綠色工業區計劃已達46,800棵。緯穎科技展現對於生物多樣性和森林保護的重視與決心，並攜手永續供應鏈與價值鏈夥伴，議合內外部利害關係人意見，共同支持生物多樣性維護與森林保育。

對應章節： 6_5_1社會投入、 6_5_2生物多樣性與森林保育

02 CORPORATE GOVERNANCE

公司治理

當責治理 25
風險管理 31
資訊安全 34
稅務治理 39

績效 PERFORMANCE

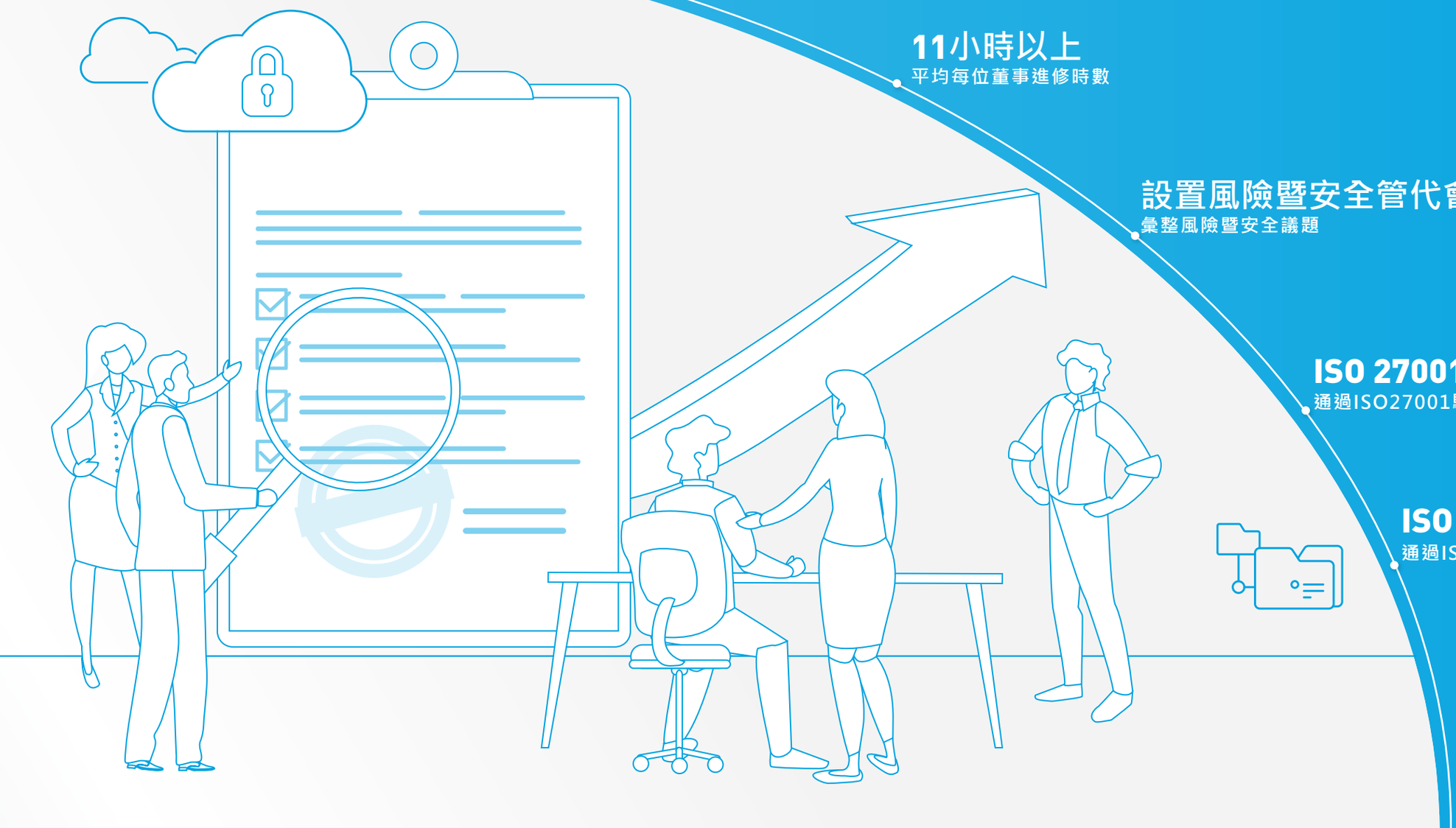
33%
女性董事席次三席占比

11小時以上
平均每位董事進修時數

設置風險暨安全管代會
彙整風險暨安全議題

ISO 27001
通過ISO27001驗證

ISO 22301
通過ISO22301驗證



當責治理 ACCOUNTABILITY

以健全的公司治理制度使企業管理運作達到有效的監督機制。

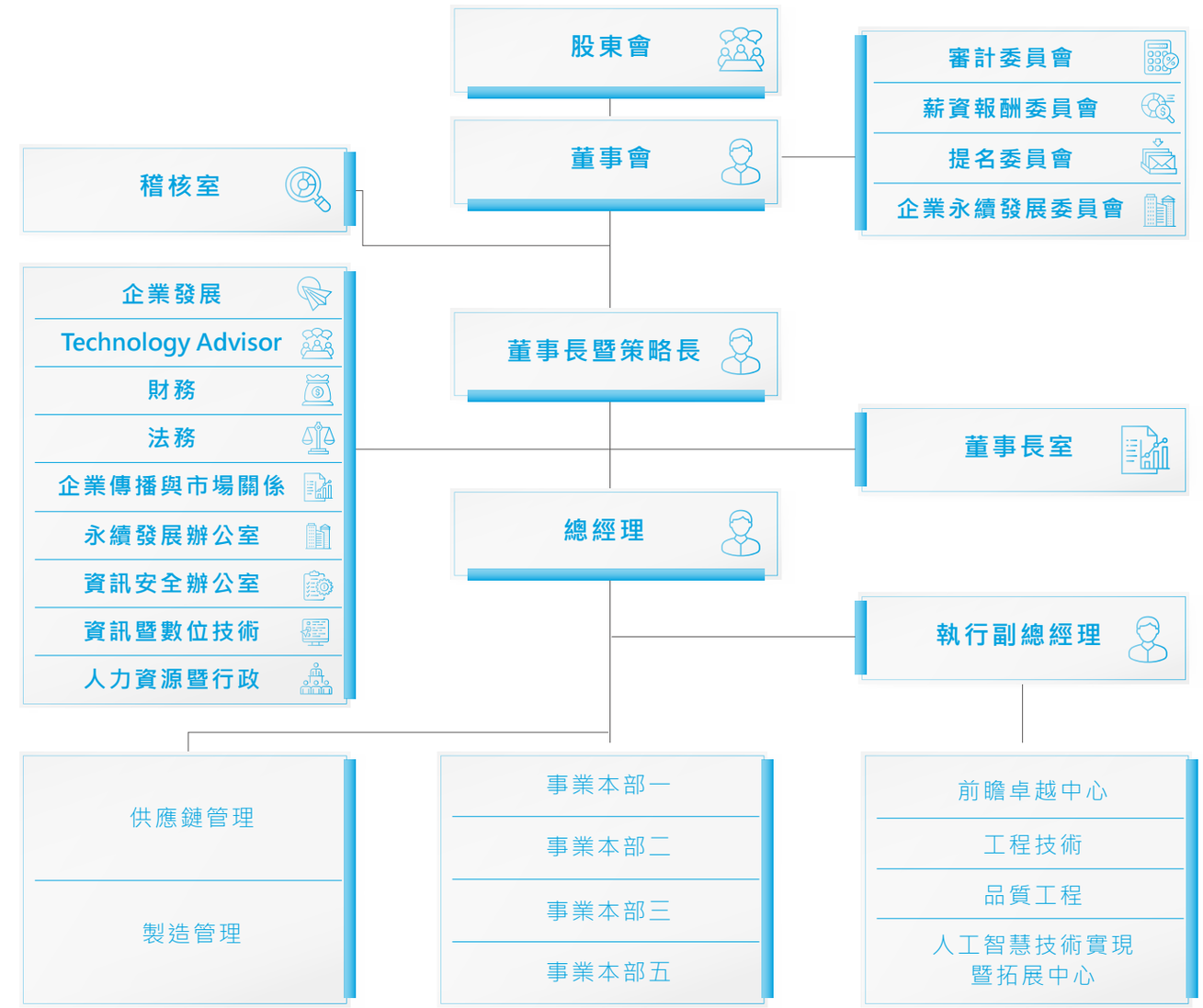
政策與承諾
保障股東權益、強化董事會職能、發揮委員會功能、尊重利害關係人權益、提升資訊透明度

資源
設置公司治理主管、審計委員會、薪酬委員會、提名委員會、企業永續發展委員會

申訴機制
緯穎科技官網「利害關係人專區」提供利害關係人包含員工、供應商、客戶及股東等溝通管道

評量機制
證交所公司治理評鑑、內部稽核、主管機關監督及不定期稽核

2_1_1 組織架構



2.1.2 董事會運作情形

緯穎董事會為本公司最高治理單位，至少每季召開一次，此外董事會成員應能有效地承擔其職責，於公司治理實務守則訂定每一位董事會成員之年度董事會出席率應達85%以上。

2023年共召開8次董事會
平均出席率達98.6%

本公司董事會成員依公司章程規定採候選人提名制度，且獨立董事不得少於3人。此外持有本公司已發行股份總數1%以上股份之股東，亦得參與董事候選人之提名程序，並由股東就本公司公告之候選人名單中選任，任期3年連選得連任。

現任董事會共有9席董事，
包含4名獨立董事、3名女性董事（占比約33%）

平均任期5.9年。其中獨立董事席次比例約44%且連續任期皆不逾三屆，兼任經理人之董事有3名。

2.1.3 功能性委員會

為強化有效而健全之治理機制，本公司於董事會下設有「審計委員會」、「薪資報酬委員會」、「企業永續發展委員會」、「提名委員會」等功能性委員會，協助董事會審議有關經濟、環境、社會、風險、誠信治理等重要議案之討論。相關職權可於本公司網站 / 公司治理專區查閱。

	審計委員會	薪資報酬委員會	企業永續發展委員會	提名委員會
成立	於2018年1月17日股東臨時會通過設置審計委員會，由監察人制改為審計委員會制。	薪資報酬委員會於2017年10月30日成立。	企業永續發展委員會於2021年3月8日成立。	提名委員會於2023年11月1日成立。
成員	召集人：韓靜實 獨立董事 委　員：高啓全 獨立董事 委　員：曾垂紀 獨立董事 委　員：鄭中人 獨立董事	召集人：高啓全 獨立董事 委　員：曾垂紀 獨立董事 委　員：鄭中人 獨立董事	召集人：曾垂紀 獨立董事 委　員：洪麗甯 董事長 委　員：張順來 董事 委　員：丘高玲 董事	召集人：洪麗甯 董事長 委　員：林福謙 董事 委　員：高啓全 獨立董事 委　員：鄭中人 獨立董事 委　員：韓靜實 獨立董事
運作情形	每季至少召開1次會議，2023年共召開7次會議，每位獨立董事出席率為100%。 內部稽核主管、會計主管及簽證會計師每季皆列席審計委員會報告關於內部稽核、財務狀況及相關法令更新資訊。	每年至少召開2次會議，2023年共召開4次會議，每位委員出席率為100%。 每次會議邀請董事長列席，若有利害關係之議案皆依利益迴避原則執行。若有必要則邀請相關人員列席會議並提供必要資訊。	每年至少召開2次會議，2023年共召開3次會議，委員平均出席率為91.67%。 視實際需要邀請相關人員列席會議提供必要資訊。	本委員會得視需要時召開會議。2023年共召開4次會議。每位委員出席率為100%。 視實際需要邀請相關人員列席會議提供必要資訊。

2_1_4 董事獨立性與多元化

本公司董事長與總經理非由同一人擔任，或有互為配偶或一親等親屬情事，董事間亦無具有配偶或二親等以內之親屬關係。董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，依「董事會議事規範」落實利益迴避並不得代理其他董事行使其表決權。此外每年度於年報透明揭露董事兼職、利益迴避情形，以及主要股東及其相互間之關係，並依財務報告編製準則於財務報告書中揭露關係人資訊。

為促進董事會結構及職能之健全發展，於「公司治理實務守則」中明訂董事會成員組成應考量多元化，包括但不限性別、年齡、國籍、種族及文化等基本條件與背景，及專業技能與經濟、社會、環境等產業經歷，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針。

本公司在多元化目標上已達成維持女性董事席次至少兩席(含)以上，並網羅不同專業背景之董事任職，包含企業領袖、財務金融、科技及法律人才等，未來亦將持續朝多元化董事會發展。

董事會成員獨立性與多元性背景資訊

	外部獨立性（註2）	姓名	國籍	性別	年齡 60 以下	年齡 61至65	年齡 66以上	產業專業經歷（註3）
董事長暨策略長 / 企業永續發展委員會委員 / 提名委員會召集人	-	洪麗寗	中華民國	女			●	資訊科技
董事 / 企業永續發展委員會委員	-	張順來	中華民國	男		●		資訊科技
董事 / 緯創資通股份有限公司法人代表人 / 提名委員會委員	符合	林福謙	中華民國	男			●	資訊科技
董事 / 緯創資通股份有限公司法人代表人 / 企業永續發展委員會委員	符合	丘高玲	中華民國	女	●			資訊科技
董事 / 資深副總經理	-	呂舜星	中華民國	男	●			資訊科技
獨立董事 / 審計委員會委員/薪酬委員會召集人 / 提名委員會委員	符合	高啓全	中華民國	男			●	資訊科技
獨立董事 / 審計委員會委員 / 薪酬委員會委員 / 企業永續發展委員會召集人	符合	曾垂紀	中華民國	男			●	金融
獨立董事 / 審計委員會委員召集人 / 提名委員會委員	符合	韓靜實	中華民國	女	●			金融
獨立董事 / 審計委員會委員 / 薪酬委員會委員 / 提名委員會委員	符合	鄭中人	中華民國	男			●	資訊科技/工業(法律)

註1：董事會成員落實多元化情形資訊、個別董事成員詳盡的學經歷、背景、兼任其他公司職務已揭露於緯穎科技官方網站或年報。

註2：董事符合外部獨立性評估為獨立性董事係採以下標準，董事需為非執行董事且下列9項指標需至少符合4項，其中前3項需至少符合2項。了解更多，請參閱獨立性情形報告。
1. 去年未以高階管理人員身分受僱於公司。
2. 董事本人及其家庭成員，除了SEC Rule 4200允許的範疇外，未接受本公司及其子公司每年超過60,000美金的報酬。
3. 董事本人之家庭成員，非為本公司及其子公司之高階管理人員。
4. 擔任董事期間不得擔任本公司之顧問，不得是顧問公司之關係人，亦不得是顧問公司的高階管理人員。
5. 擔任董事期間不得為本公司重要客戶或供應商的關係人。
6. 擔任董事期間不得與本公司或本公司高階管理層有個人服務合約。
7. 擔任董事期間不得為收受本公司重大捐贈之非營利組織關係人。
8. 過去一年不得為本公司的審計人員或會計師。
9. 擔任董事期間不得與董事會本身有利益衝突的事項。

註3：產業專業經歷乃依GICS Level 1 全球行業分類標準定義，包含：Energy(能源)、Materials(原料)、Industrials(工業)、Consumer Discretionary(可選擇消費產品)、Consumer Staples(必須消費品)、Healthcare(醫療保健)、 Financials(金融)、Information Technology(資訊科技)、Communication Services(電訊服務)、Utilities(公共事業)及 Real Estate(房地產) 。

2_1_5 董事進修情形

所有董事每年依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」規定完成進修，以掌握公司治理、資訊安全、企業永續、風險管理等重要國際趨勢。2023年平均每位董事進修時數達11小時以上。

課程名稱	時數
董事會效能提升的關鍵	27
贏向未來的ESG全球關鍵趨勢與實戰案例	27
2023國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	24
公司治理與證券法規	6
2023台新淨零電力高峰論壇	6
氣候變遷風險對公司財務揭露的衝擊與影響	3
企業聲譽風險管理	3
創新、數位科技與競爭優勢	3

2_1_6 績效評估

為落實公司治理暨提升董事會職能，本公司訂有「董事會暨功能性委員會績效評估辦法」，規範本公司董事會及功能性委員會每年執行一次績效評估，分別由負責之議事單位辦理，依指標制定問卷、評分，再依評估結果進行建議與改善以建立董事會職能目標，深化董事會效能；至少每三年委任外部專業獨立機構或外部專家學者團隊進行董事會績效評估。

2023年內部績效評估結果

董事會	審計委員會	薪酬委員會	企業永續發展委員會	提名委員會
超越標準 (評估分數為90分(含)以上)	超越標準	超越標準	超越標準	超越標準

外部績效評估建議施行措施之執行情形

本公司委任「臺灣董事會績效協進會」進行2022年度(2022.1.1~2022.12.31)董事會績效外部評估，透過外部專家學者之獨立性與專業訪評，分別就董事會之組成結構、董事選任與進修、公司營運參與度、決策品質、內部控制、永續環境及創造價值等7個構面進行審視並提供建議

建議	設置檢舉人可將信件同步聯通至獨立董事（或獨立董事代表）信箱機制，以彰顯公司能公平處理檢舉案。另建議內部稽核主管考評與薪酬送薪酬委員會討論。
措施	定期向董事會提報利害關係人申訴情形，充分揭露相關事項讓董事會成員適時了解並公正討論。
執行情形	分別於2023年 8 月 7 日及2024年1月18日提董事會報告利害關係人(員工建議或申訴)溝通情形。

2.1.7 公司治理主管

依法設置公司治理主管，負責公司治理相關事務，協助董事執行業務以發揮監督功能，並作為董事會與各業務單位及主管機關的橋樑。

2023年**公司治理主管已完成12小時續任進修課程**，內容涵蓋公司治理、ESG趨勢等。

2.1.8 薪酬政策

董事之酬金給付政策，係依據本公司「公司章程」及「董事暨功能性委員會酬勞給付原則」，經參考同業通常水準支給情形、公司經營績效，並考量職位、所承擔的責任以及參與各功能委員會之狀況。

在高階經理人的薪酬方面，包含固定項目之底薪、年節獎金及福利，和變動項目之獎金、酬勞(現金/股票)及認股權的綜合考量，並以變動項目為主。固定項目以保持本公司在業界之平均競爭水準為原則，變動項目則以公司及其個人經營績效綜合考量，公司及其個人經營績效越好，變動項目與固定項目之比例越高。高階經理人績效評核標準係以年度財務及相對財務指標，如資產報酬率（Return on Assets， ROA）、股東權益報酬率（Return On Equity，ROE）、投資資本回報率（Return on Invested Capital，ROIC）、市占率等 、市場/客戶、組織與人員成長/發展、ESG等綜合目標達成狀況核定之，於每年年初依內、外經營環境發展狀況訂定評核項目、目標與權重比例，經理人之薪資報酬依個人表現，個別由薪資報酬委員會審核及評估並建議董事會通過後執行之。

在ESG關鍵績效指標（KPIs）方面，緯穎科技以環境友善營運、永續供應鏈、員工與企業共善共榮，以及綠色創新為永續發展策略核心，並明確規劃短期（2025年）、中期（2028年）和長期（2030年）目標。為推進目標的實現，每年初高階主管(包含總經理及其下一階主管)須在平衡計分卡（Balanced scorecard，B S C） 中設定與這些目標有直接相關的關鍵績效指標（KPIs），占比至少10%，每半年執行績效評核，績效評核的結果，運用於各項人力資源管理，如調薪、獎金分配、職等晉升、訓練發展等。績效結果連結獎酬及發展，提升個人及組織績效，使個人績效與企業永續策略目標能有效連結，激勵並強化目標執行力。

2.1.9 商業道德

以最高道德標準從事營運行為，並將誠信及道德價值融入公司經營策略中，使誠信DNA在企業內部紮根，以優質企業之使命與社會共榮。

政策
上行下效、內外並行積極防範任何不誠信行為

承諾
以公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，建立誠信經營的企業文化

資源
由人力資源單位為誠信經營管理的專責單位，負責誠信經營政策與防範方案的制定及推動

申訴機制
- 制定內、外部檢舉管道及程序，其程序制定於誠信經營相關規定中，並揭露於緯穎科技官網
- 本公司於內部入口網站公告檢舉違反誠信的專線電話及郵件
- 利害關係人可透過緯穎科技官網「利害關係人專區」提供的誠信、從業道德檢舉信箱Ethic@wiwynn.com進行申訴

評量機制
定期(至少一年一次)向董事會報告、定期執行內部稽核

秉持公平、誠實、守信、透明的誠信原則

本公司訂有「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」與「道德行為準則」等規範，內容涵蓋反貪腐與賄賂、競爭行為、利益衝突、檢舉制度等規範，適用範圍擴及於本公司之子公司、直接或間接捐助基金累計超過百分之五十之財團法人及其他具有實質控制能力之機構或法人等集團企業與組織。

緯穎科技行為準則

本公司並已訂定經董事會通過之「緯穎科技行為準則」，適用緯穎科技所有人員並擴大至子公司與合資公司，內容含括保護機密資訊、反內線交易與洗錢、人權保障、保護環境、建構健康安全職場等面向，並提供行為準則諮詢管道。對於違反行為準則之任何行為，公司堅持零容忍政策；所有人員皆應遵循行為準則之相關要求，落實情況將納入績效考核範圍且作為薪酬調整的參考。

此外，於「行為準則」及「道德行為準則」中明訂提供合法政治獻金及慈善捐贈或贊助之相關處理程序，惟本公司對公共政策保持客觀低調，不積極參與政黨、政治活動或遊說，2020年至2023年間未進行任何政治捐獻，員工可自由表達政治意向，並鼓勵其履行公民責任。

落實誠信經營政策

由本公司人力資源單位最高主管負責誠信經營政策與防範方案的制定及監督執行，透過各項具體行動宣導誠信正直的核心價值，每年至少一次向董事會報告。2023年誠信經營政策執行情形已於2024年1月18日向董事會報告，請參閱本公司官網/公司治理專區。2023年未有違反行為準則、誠信道德或涉及貪腐之情事。

教育訓練

為確保員工充份瞭解相關規範，落實教育訓練與宣導，本公司要求所有員工(包括海內外各廠區)**簽署「緯穎科技行為準則」及授予訓練課程。全球員工簽署率達100%，2023年進行回訓，員工受訓涵蓋率達100%。**

課程名稱	對象	受訓人數	受訓時數
緯穎科技行為準則	全球員工	5,941	3,466.36

反貪腐、反賄賂宣導

為維持最高道德行為標準，任何形式的賄賂絕對禁止，於三節前分別透過內部郵件及員工資訊入口網站向所有緯穎科技的員工布達，重申收受禮品相關規定。

反貪瀆、反賄賂舉報系統

緯穎科技訂有檢舉制度，並設置內、外檢舉管道，為保護善意舉報者或參與調查者另訂有保護措施，2020年至2023年未接獲任何舉報之情事。

- **對內檢舉管道：**包括公司電視牆公告「反貪瀆、反賄賂」舉報電話與郵件信箱；並透過公司員工資訊入口網站公告「誠信經營守則」與「道德行為準則」深化同仁認知。
- **對外檢舉管道：**於本公司官網「利害關係人專區」提供誠信、從業道德檢舉信箱 Ethic@wiwynn.com。
- **檢舉制度與保護措施：**本公司擬定道德行為準則與誠信經營守則等相關規定，明定具體的檢舉制度及案件受理程序，申訴案件得以匿名或不具名方式提出，並設有違反道德、誠信行為之申訴信箱與專線電話，透過暢通的舉報系統接收來自內部與外部的申訴事項，其受理程序均按規範妥善記錄及追蹤處理，對於善意舉報者或參與調查者，本公司另訂定「檢舉人保護暨反報復管理程序」，承諾採取適當保護措施，不因檢舉事件遭受不當處置或避免其遭受報復。

供應商誠信政策

供應商是緯穎科技落實從業道德與法規遵循的重要夥伴，每年針對新增供應商要求其簽署「供應商誠信政策函」，供應商必須承諾不會向本公司員工或員工之親友進行直接或間接之期約、賄賂、不正當餽贈、招待及其他不當利益輸送之行為，若未依規定簽署者，則不得成為緯穎科技供應商。
2023年共429家供應商簽署「供應商誠信政策函」，完成率達100%。

風險評估

本公司依據責任商業聯盟(Responsible Business Alliance，簡稱RBA)制定之行為準則於緯穎科技全球主要營運據點及製造廠區執行誠信道德風險評估，2023年無鑑別出重大風險，將持續執行風險減緩，有效控制潛在風險。

風險管理 RISK MANAGEMENT

企業永續發展與風險管理之間的關係密不可分，緯穎科技以有效的風險管理機制擬訂更好的經營策略，以維持企業韌性達到永續發展的目標。

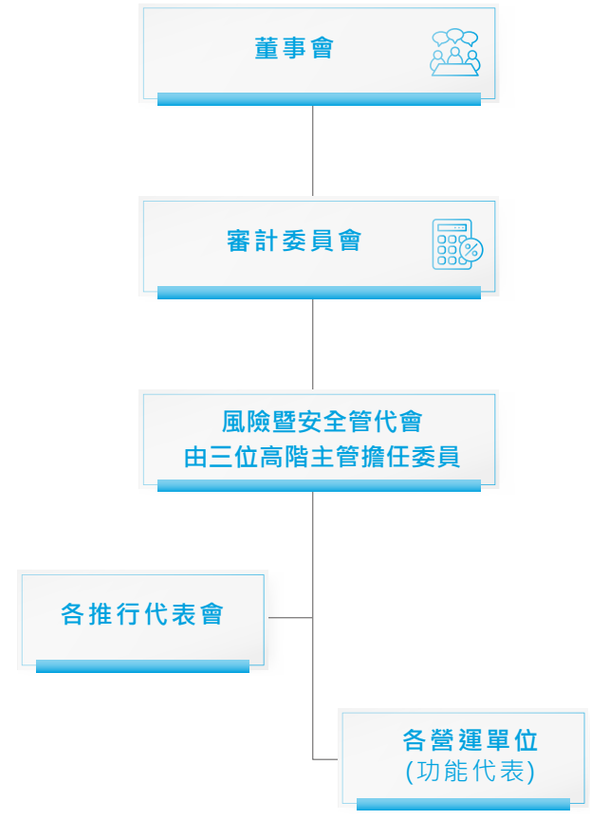
政策與承諾
有效整合內外部資源，採取適當因應措施以避免或減少任何可能的損失，達成內部資本配置之最佳化

資源
設置風險暨安全管代會彙整風險議題、導入ISO 22301:2019 持續營運管理系統

評量機制
ISO 22301:2019 第三方查驗、定期(至少一年一次)向審計委員會、董事會報告

2.2.1 風險管理組織

緯穎科技依相關規定建立內部控制，除透過會計師及稽核室每季一次，分別就財務面、內控作業面之風險事項呈報審計委員會及董事會查核發現及改善追蹤情形外，本公司於2023年訂定「風險暨安全管理政策與程序」，同時設置風險暨安全管代會，管代會成員由執行長指派，負責彙整風險暨安全議題，每年至少一次向審計委員會及董事會針對風險暨安全議題進行提案報告。最近一次提報董事會日期為2024年2月26日。



董事會
為本公司風險暨安全管理最高責任單位，核定風險管理政策與相關規範，監督風險管理整體落實情形，確保風險管理機制之有效運作。

審計委員會
為協助董事會執行其風險管理職責，審查風險管理政策、程序，指導及核准風險胃納、風險控管優先順序與風險等級。

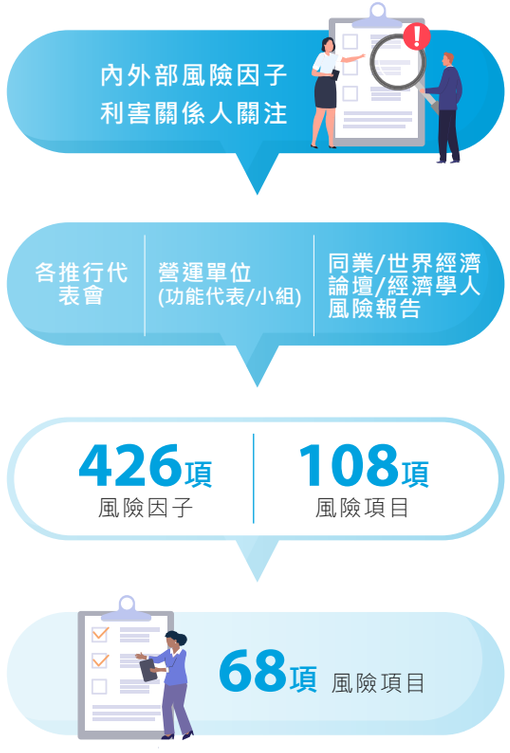
風險暨安全管代會
由執行長指派管代會成員進行重大風險的彙整與綜合評估，定期(至少一年一次)向審計委員會及董事會提報風險管理運作情形。

各推行代表會
負責各推行事項之風險辨識、分析等，定期提報風險管理資訊予風險暨安全管代會，確保推行事項之風險管理及相關控制程序有效執行。

各營運單位
由各單位最高主管擔任風險功能代表，配合風險暨安全管代會及各推行代表會之運行，確保所屬營運單位確實落實風險管理制度及相關作業程序。

2.2.2 風險管理程序

以企業風險管理(Enterprise Risk Management)、國際標準ISO 31000等為基礎，整合涵蓋營運活動過程中所面臨之重大風險，包括(但不限於)策略風險、營運風險、財務風險、資訊風險、法遵風險、誠信風險、隱私權風險、氣候變遷以及其他新興風險(如：生物多樣性、森林、水或傳染病相關風險)等，考量內、外部風險因子及利害關係人關注議題，透過各推行代表會、營運單位(功能代表/小組)進行風險辨識、分析，並參考同業、世界經濟論壇及經濟學人全球風險報告，由風險暨安全管代會彙整426項風險因子及108項風險項目，歸納出十大面向68項風險項目。

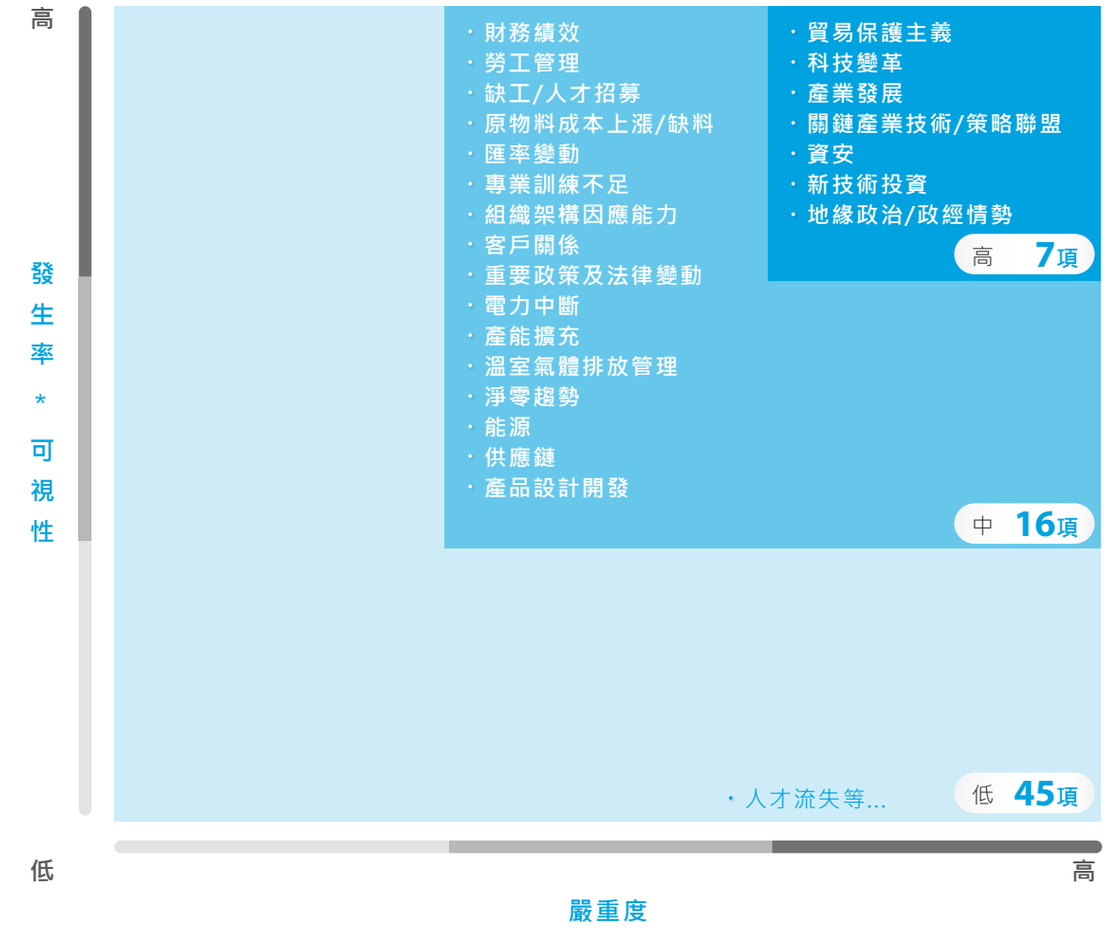


由風險暨安全管代會擬訂風險測量標準(發生率*可視性，最高分為24分；嚴重度最高分為10分)及風險胃納（發生率*可視性>15;嚴重度>8），將風險等級定義為高、中、低，並依據不同風險等級擬相對應的因應措施。

風險	措施
高	採取紀律性風險承擔方式，將可能的效益最大化
中	每半年至少一次評估，視時態、風險樣貌重新檢視並滾動調整
低	每一年至少評估一次

2.2.3 風險識別與管理

透過矩陣分析結果，分別有7項為高風險、16項為中風險以及45項為低風險；將7項高風險歸納成三大項「科技變革帶來的典範移轉暨產業變化」、「貿易保護主義暨地緣政治」及「資訊安全」，並擬訂相對應的因應措施，於2024年2月26日提審計委員會同意及董事會報告，將持續推動及建立具備風險意識的企業文化，實踐企業永續發展。



策略風險、新興風險	策略風險	資訊風險、新興風險
經濟、科技	經濟、地緣政治	經濟、科技
風險項目		
科技變革帶來的典範移轉暨產業變化	貿易保護主義暨地緣政治	資訊安全
說明		
伺服器架構的變革帶來的改變，包括：產品需求、產業鏈及全新的產品技術等。	• 各國政治、經濟角力，建立新的貿易壁壘及保護政策。 • 台海安全持續是地緣政治的關鍵議題。	• 隨著氣候變遷的影響，自然災害規模越來越大且異常，使得IT基礎設備的維運須要有更多的考量。 • 網路釣魚信件或使用外網資源稍有不慎，即可能造成資料外洩。 • 國內外各科技大廠頻傳遭勒索軟體攻擊。
衝擊或影響		
• 關鍵技術與人力資源的因應 • 資本結構的應變 • 研發技術更迭快速 • 驗證、設備不敷需求	• 對材料或貨品的生產地據點及進出口國家的限制 • 營運受阻或營運中斷 • 缺料 • 缺工 • 人力成本增加	• 營運中斷造成營業損失 • 重大機敏資料外洩，影響公司或利害關係人利益 • 備援、恢復機制的應變
因應措施		
• 隨時檢視內部組織架構 • 滾動調整資本結構 • 研發技術投資/ 技術結盟評估 • 提升生產技術與廠房設備	• 追蹤客戶/供應商所處國家進出口法規，滾動制定因應計畫 • 擬定營運持續計劃(BCP, Business Continuity Plan) 定期演練 • 供應鏈替代方案 • 建立備援供應商 • 提高自動化與AI比例，降低對人力依賴	• 設置24x7全天候資安監控通報中心 • 系統還原機制、備援機制，定期進行演練 • 設置資安緊急應變小組 • 強化員工資安意識與資料保護意識 • 建構資料外洩保護機制

2.2.4 法規遵循

為確保對於法規遵循的落實，緯穎科技持續關注任何影響營運之國內外政策與法令變更，適時修訂相關規章制度，持續強化法令遵循管理及深化集團法令遵循文化，確保各項業務均符合法令要求。法令遵循亦是內部控制重點之一，每年辦理法令遵循查核，檢核法令遵循執行成效，掌握集團法令遵循風險以及國內外監理趨勢。2023年未有重大違反法規(罰款超過新台幣50萬)之情事；亦無反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動。

除法令遵循外，成立「緯穎科技RBA管理委員會」並發布「緯穎科技責任商業聯盟行為準則承諾書」，承諾將配合並遵守RBA的行為規範，支持與鼓勵所屬的第一層供應商遵循相同的準則，將盡其可能於符合產業共同目標的精神下，適切地運用RBA的方法與工具；並導入ISO 22301:2019 (營運持續管理系統)、 ISO 27001:2013 (資訊安全系統)、QC 80000:2017 (有害物質流程管理系統)、ISO 14001:2015 (環境管理系統)、ISO 45001:2018 (職業安全衛生管理系統)、ISO 50001:2018 (能源管理系統)等，透過系統性的流程有效提高風險管理，致力於對環境友善、減少廢棄物處理過程對環境的危害、降低溫室氣體排放量、提升能源效率、提供人權保護以及健康與安全的工作環境。

全球管理系統相關課程受訓情形

	人數	時數
管理系統相關	10,831	14,042

資訊安全 INFORMATION SECURITY

遵守隱私權政策，對於營運過程取得之資訊善盡保密義務，並採取適當的資安措施保護資訊完整性，維護利害關係人權益。

政策
維護營運資訊之保密性、完整性與可用性

承諾
提供安全穩定之資訊服務保護利害關係人之隱私

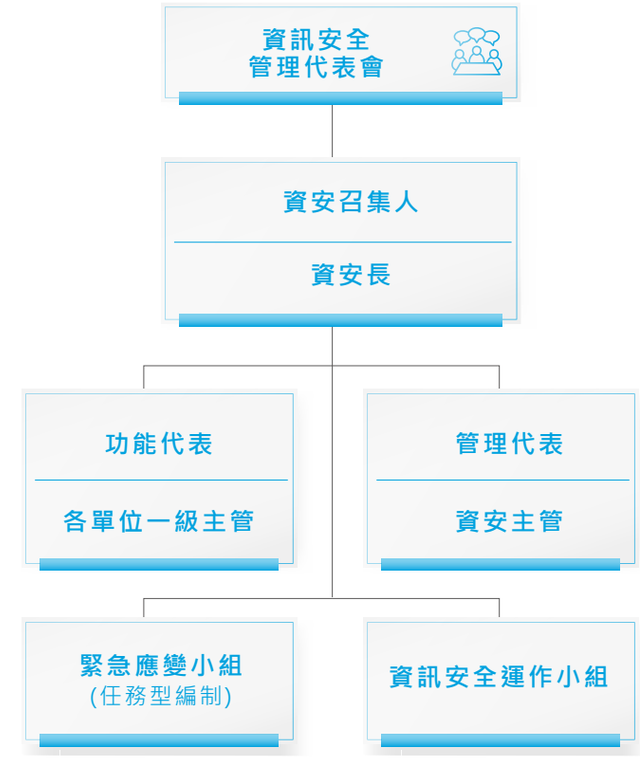
資源
導入ISO 27001:2013 資訊安全系統、國際資安認證以及各項防護系統

申訴機制
若有侵犯隱私或申訴事項，客戶可直接向業務同仁或其主管反應，亦可以透過緯穎科技官網「利害關係人專區」提供的電話及郵件信箱進行申訴

評量機制
內部稽核、客戶不定期資安稽核、第三方資安評等機制、ISO 27001:2013第三方查驗

2.3.1 資訊安全管理組織

成立跨單位最高層級資訊安全管理代表會，以掌握現況、強化管理及敏捷應變為主要任務，每年由資安長向董事會報告，最近一次提報董事會日期為2024年1月8日，由董事會負責監督資安議題。



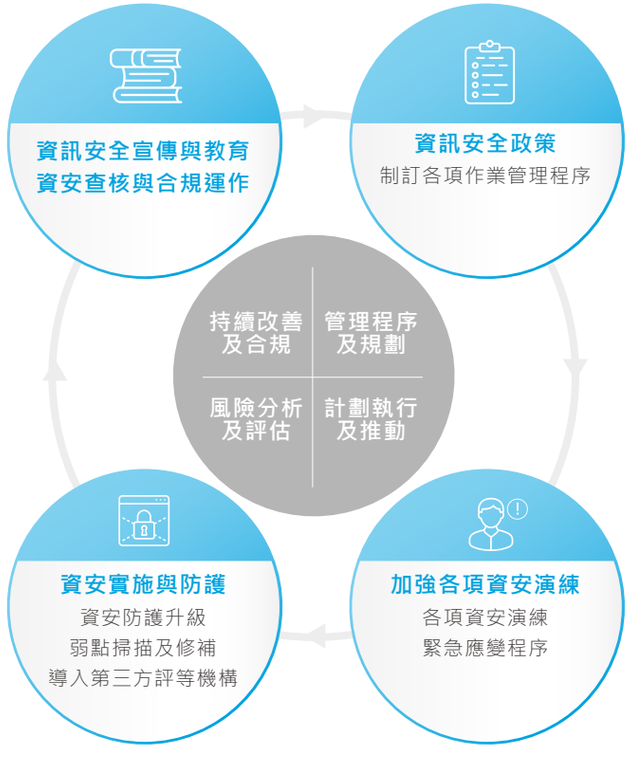
功能
- 資安政策與資安措施執行前的意見蒐集與審議
- 了解公司目前資安現狀

實際執行
- 每半年舉行資安會報
- 每年至少一次由資安長向董事會做資安報告

(SCM) 供應鏈管理	(FIN) 財務	(Legal) 法務
(HR) 人力資源	(IT) 資訊技術	(ET) 工程技術
(QE) 品質工程	(LoB) 事業本部	(MFG) 製造管理 包含 全球製造據點

2.3.2 資安管理程序

緯穎科技於2023年12月通過ISO 27001:2013驗證，範圍涵蓋台北總部關鍵系統、基礎設施與台南廠機房，營運據點涵蓋率約為51%(註)，將逐步推動驗證範圍擴大至台南廠及海外墨西哥子公司等其他營運據點取得驗證。



註：台灣總部已取得ISO 27001:2013驗證，涵蓋率以台灣總部員工人數占全球據點間接員工人數計算百分比。

資訊安全政策

緯穎科技為充分保護公司資訊資源，進而維護業務營運資訊之保密性、完整性與可用性，訂定資訊資源安全管理政策，作為管理之依據，適用於所有人員，並作為遵循的規範，同時訂有員工資訊安全守則，以確保全體員工了解資訊安全相關規定以妥善應用並善盡保護責任；並規劃資訊同仁及一般同仁之資安教育訓練，落實資訊安全保護。此外為強化資訊系統營運韌性，2022年發展資訊系統營運持續管理程序，並於2023年第四季通過ISO22301驗證，確保發生影響資訊系統運作事件時，資訊服務仍持續支持企業運作。

加強各項資安演練

為強化災害發生之復原及時性與增進資安事件發生後之應變能力，針對不同的資安危害進行災害演練。

資料備份復原

每年執行4次資料備份復原程序演練，確保資料備份之有效性和資料復原作業程序之及時性。

異地備援災害復原演練

每年執行2次關鍵業務系統(包含ERP與相關系統)之災害演練，模擬主要資料中心無法運作時，系統管理人員在備援資料中心啟動服務之及時性。

資安事件緊急反應演練

為減少資安風險，緯穎科技訂有資安通報流程與緊急應變程序，依資安事件嚴重程度 (低、中、高)，啟動相對等級的應變，每年進行1次應變程序演練。以關鍵系統被駭客加密為演練情境，緊急應變小組檢視通報程序正確性、重要訊息發布決策原則以及各單位之應變作為;資安技術團隊並以此演練情境，同步進行關鍵系統之災害復原演練(disaster recovery rehearsal)。

資安通報流程與緊急應變程序

調查與通報

資安事件通報窗口

Phone:02-6615 8888 #1110
Mail: cybersecurity@wiwynn.com
Teams: Cybersecurity/WYHQ/Wiwynn

兩小時內

情報收集與初步調查
(資安主管)

確認事件嚴重程度、判斷是否通報資訊安全管代會
(資安長/資安主管)

高度嚴重

通報資訊安全管代會
(資安長)

低/中度嚴重

應變行動

兩小時內

啟動應變小組
(應變小組)

兩小時內

確定影響範圍與對應之應變計畫
(應變小組)

事故控制與執行應變事項
(各單位)

事件控管/技術處理
(e.g. 弱點修補, 系統升級...)
(IT)

復原行動

時間要求

- 在收到情報後，資安主管須完成初步調查，提報到資安長，判斷是否須啟動應變小組。(兩小時內)
- 應變小組於接獲通知後，兩小時內須召開應變會議。
- 啟動應變會議後，兩小時內須確定影響範圍和應變計畫。

事故排除/ 回復後續狀態追蹤
(資安主管)

事故歸檔與報告
(資安長)

資安實施與防護

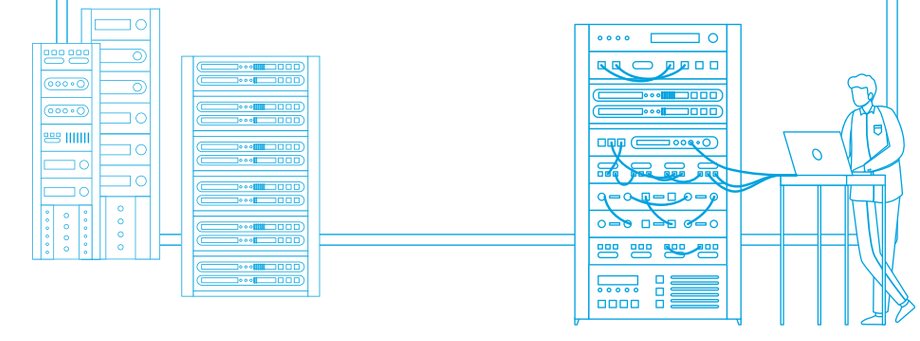
為提升資安防護等級，我們於2022至2023 年針對軟、硬體投入許多資源，重點項目包含：

資訊系統架構

- 通過ISO 22301:2019 驗證，落實I T關鍵系統異地備援保護機制
- 2023年架設虛擬通道 (virtual WAN network HA)網路服務，藉由多家網路供應商備援連接公有雲服務，提升資訊系統服務的可用性。

防護與監控

- 升級弱點掃描方案。
- 持續每月內部弱點掃描(vulnerability scan)，並於每年實施第三方滲透測試(penetration test)，對於各項弱點持續修補強化。
- 第三方資安評等機制2023年平均分數維持在Advanced等級，高於科技業平均水準。
- 2023年10月建立並搭配24*7人員運作資安事件偵測與告警平台(SIEM/ SoC)。
- 2023年導入端點設備管理系統(UEM: User End-point Management)以及特權帳號管理系統 (PAM: Privileged Access Management)充分掌握端點設備資產安全，資安合規以及特權帳號的帳號安全、同時留存連線軌跡供日後稽核或事件調查所需。

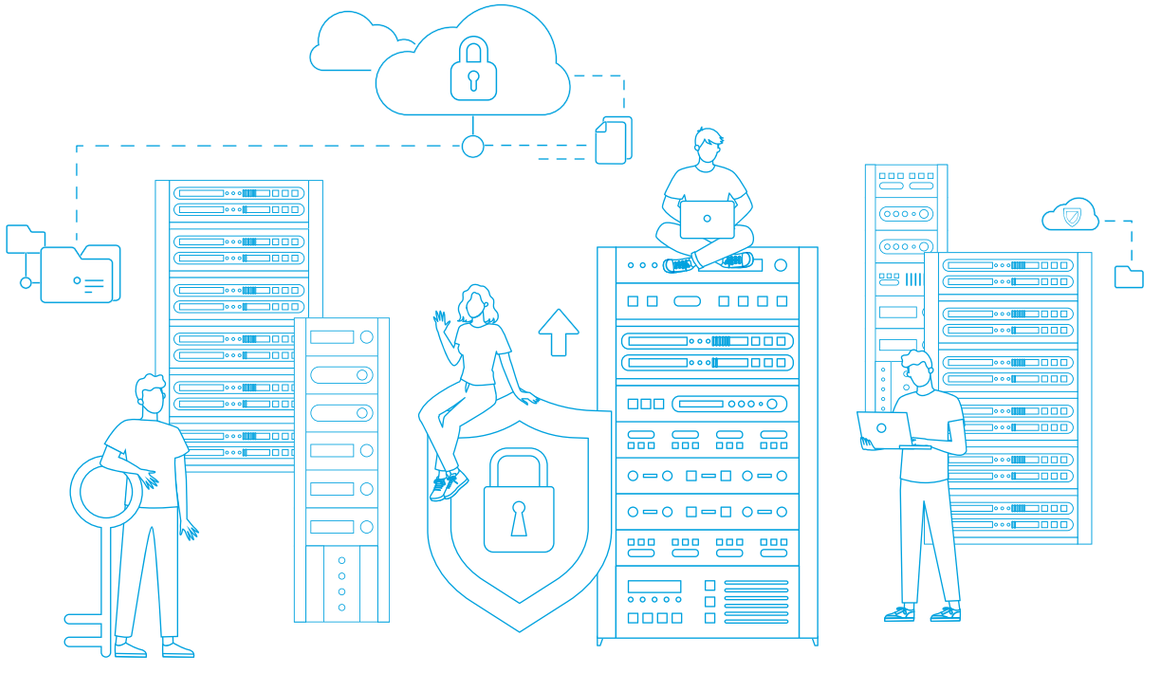


資訊安全宣導與教育

在加強同仁資安保護意識以及提升組織運作能力方面，2023年起推出新版資安教育訓練課程，每年全員調訓一次，2023年受訓率為100%；另透過郵件、內部網站、公司電視牆推播方式傳遞資安防禦須知，提高員工資安意識。

資安相關課程執行情形

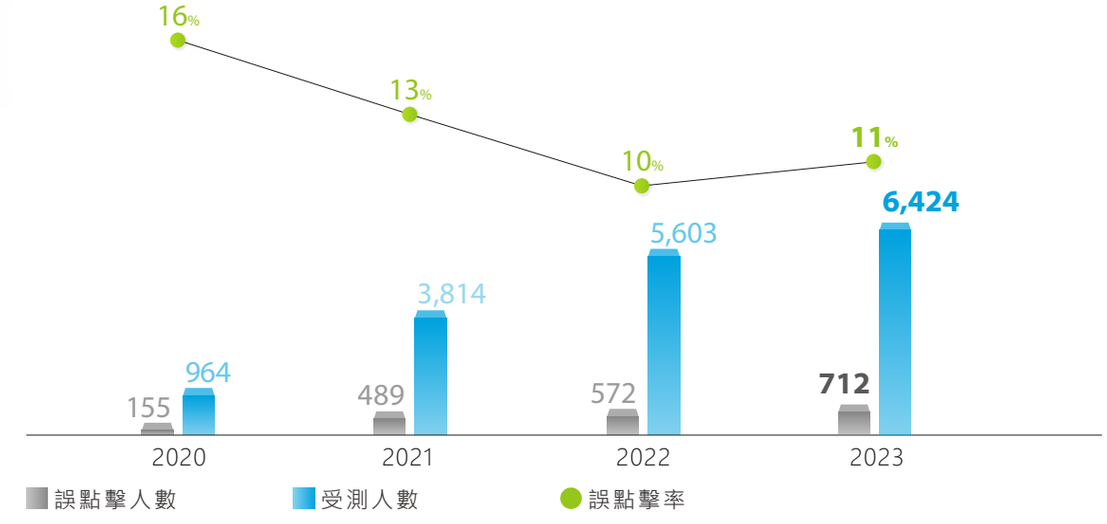
	時數	應訓人數	完成人數	涵蓋率
我們與資安的距離 (認識網路釣魚–社交工程攻擊)	30分鐘	1,630	1,630	100%
InfoSec Awareness Training	30分鐘	501	501	100%



社交工程演練

身處惡意郵件與釣魚郵件日益嚴峻的威脅，以及後疫情時代遠端工作的頻率增加，我們每年針對所有員工進行社交工程演練，提高同仁之警覺心， 2023年進行兩次社交工程演練，誤點擊模仿釣魚郵件的員工比率，相較前一年度略為提升1%，經資料分析發現新進人員(到職一年內之員工) 點擊率偏高，為此除了於新進人員訓練增加社交工程攻擊意識強化，2023年第四季特別針對網路釣魚的危害認知、辨識技巧以及受害後處置做為訓練重點並加入員工資安訓練教材，預計對全員網路釣魚防範能力提升能有明顯成效。

釣魚郵件誤點擊率



註：受測人數於2021年加入墨西哥子公司Wiwynn Mexico, S.A. de C.V.(簡稱WYMX)員工，2023年加入馬來西亞子公司Wiwynn Technology Service Malaysia SDN. BHD.(簡稱WYMY)員工。

落實資安查核與合規運作

為確保同仁所使用之軟體為合法軟體，2023年進行2次非法軟體安裝使用偵測，避免不必要之法律調查或訴訟；我們亦持續強化資安威脅防護，2023年12月通過年度客戶ASRA　資安認證，並以投保資安險作為後層資安防護手法，透過保險保障降低可能的資安損失以及快速恢復企業正常營運。

緯穎科技身為客戶雲端技術服務的最佳夥伴，提供客戶專業且安全的服務環境，我們致力透過資訊安全管理機制，落實營運資訊的保密性、完整正確性及可用性。

2019年至2023年期間皆未接獲遺失客戶資料的投訴，亦未有因網路釣魚造成電腦綁架之情事。

2.3.3 隱私保護

緯穎科技身為客戶雲端技術服務的最佳夥伴，提供客戶專業且安全的服務環境，為落實個人資料保護與管理，我們參照歐盟「一般資料保護規範(General Data Protection Regulation，簡稱GDPR)」與各營運據點之相關法令與規範，制定隱私權政策，並透過嚴密的管理機制，進行個人資料的保護及管理，確實保障隱私權不會受到侵害，同時亦致力於規範子公司及合資公司所有人員與供應商、承包商、外部顧問等協力廠商皆遵循本政策。

在管理機制方面，緯穎已將隱私權及個資保護納入企業內控與風險管理範圍，訂有「緯穎科技服務股份有限公司內部控制制度」及內部控制之各項循環作業細則進行管理，以降低潛在風險與衝擊，並定期針對同仁進行隱私權保護之教育訓練。2023年進行「《資訊分級管理辦法實務Q&A》X《營業秘密法ABC》」課程的教育訓練，調訓對象為台北營運總部同仁，受訓人數共計1,059人，受訓時數368.34小時，涵蓋率達100%；同時建置諮詢與申訴管道，如有任何疑問或發生可能導致權益受損或違反的情況，皆可透過專線(02-6615-8888)或電子信箱Legal@wiwynn.com向本公司法務部門進行申訴或舉報；對於隱私權我們採取零容忍政策，如有違反，將依本公司相關規範予以懲戒。

2019年至2023年期間，皆未接獲任何來自外部或監管單位有關隱私權之投訴案件，亦未發生客戶資料二次使用之情形。

稅務治理 TAX GOVERNANCE

善盡納稅義務人之社會責任，支持政府各項有助產業發展的稅務政策，以穩健稅務規劃達企業永續發展。

政策
法令遵循、資訊揭露、風險管理、誠信溝通

承諾
誠實納稅，不做激進稅務規劃

資源
設置專責稅務人員、外部專業顧問

申訴機制
財務單位負責處理稅務方面建議或爭議

評量機制
簽證會計師查核、稅務機關稽核

緯穎科技以「法令遵循」、「資訊揭露」、「風險管理」及「誠信溝通」等四大面向穩健稅務規劃，並訂定「稅務政策」經2022年2月22日董事會決議生效施行。

法令遵循
遵循各國當地稅務法律申報納稅

資訊揭露
稅務揭露均依相關規定準則辦理

風險管理
審慎評估稅務風險以及因應措施

誠信溝通
與稅務機關建立互信並誠實溝通

稅務法令遵循與資訊透明揭露

- 解讀稅務法規時同時考慮字面文義和立法旨意，以符合當地稅務法規及揭露要求，按規定期限申報並繳納稅捐，善盡納稅義務人之社會責任。
- 使用合法且透明之租稅優惠政策，不以違反法令方式享有減免待遇。
- 關係人交易符合相關國家稅法之移轉訂價規範及常規交易原則。
- 依規定於財務報表揭露稅務資訊，確保資訊透明。

稅務治理與風險管理

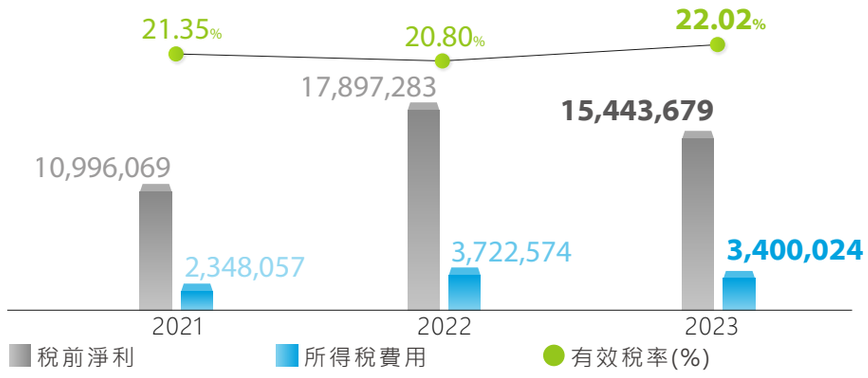
- 重要決策皆考量稅務的影響，並將核准層級提高至公司最高經理人。本公司設置專責稅務人員，由財務單位最高主管負責監督相關稅務作業及稅務風險管理，並向營運單位最高主管報告相關稅務執行情形，確保稅務管理機制之有效運作。
- 稅務規劃考慮商業營運，包含集團在各國的社會責任和聲譽、風險控管及永續價值。
- 面對存有重大不確定性及高複雜度之稅務風險，適時諮詢外部專業顧問及取得稅務意見。
- 不進行只為避稅目的之交易。
- 不移轉利潤於國際經濟合作開發組織(OECD)及歐盟委員會(EU)所定義之不合作黑名單暨租稅天堂國家(低稅率國家)。
- 不透過關係人交易或於免稅天堂設立子公司等違法方式，將利益留置於低稅率之地區降低納稅義務。

稅務誠信與良好溝通

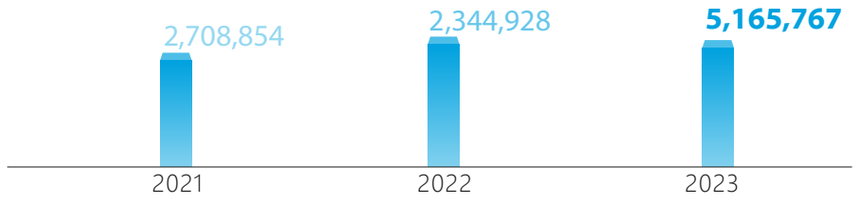
- 秉持誠實和專業的態度與當地稽徵主管機關溝通所有稅務風險事項、解讀稅務法令，並與當地稽徵主管機關維持良好關係。
- 於特定地區，與當地稅局按申報期限尋求即時溝通與審核，或與之執行預先定價協議。
- 與利害關係人稅務意見分歧或有爭議，會適時尋求第三方專業顧問意見，或請示當地稅務機關意見。

稅率資訊

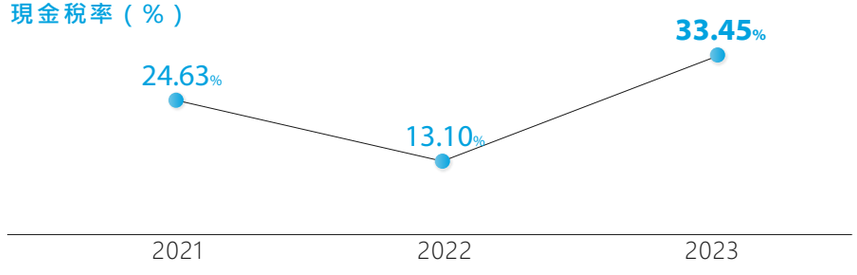
單位:新台幣千元



已支付所得稅



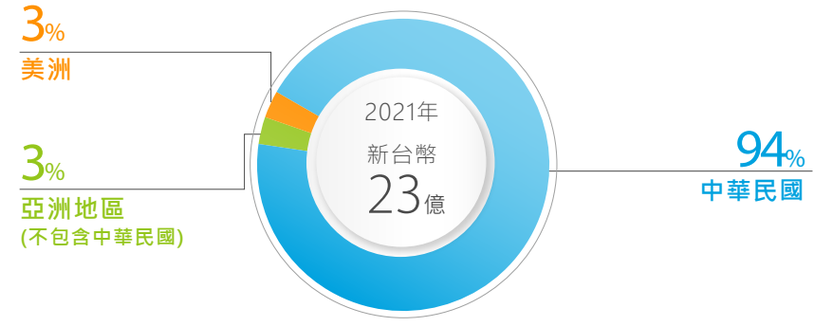
現金稅率（%）

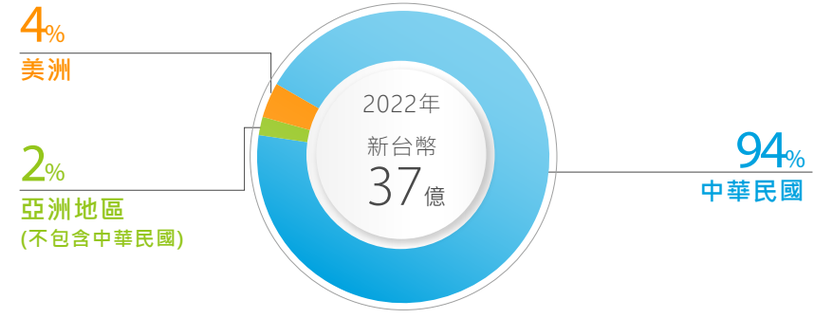


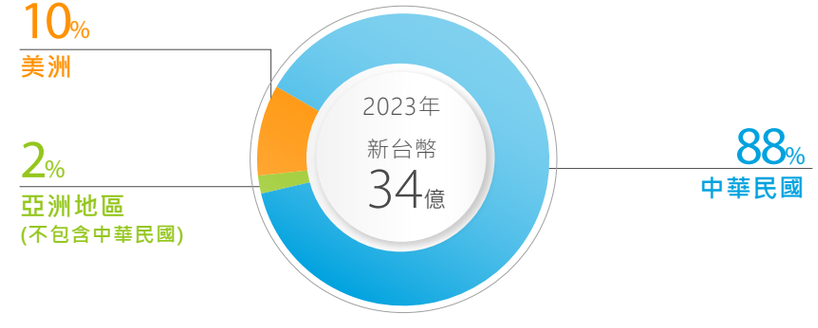
註：相關資訊請參閱緯穎科技2023年度合併財務報告。

所得稅貢獻比例

緯穎科技營運總部設置於台灣，2023年估計所得稅費用約新台幣34億元，其中有88%所得稅費用係歸屬於中華民國政府，為當地稅收作出經濟貢獻，並且提供就業機會，促進經濟發展。







歷年獲政府補助情形
(台灣地區)

緯穎科技支持政府推動企業創新、研究發展及經濟成長等各項稅務政策，善盡納稅義務之社會責任，配合公司營運目標以穩健經營的稅務規劃追求永續發展。

單位：新台幣千元

年度	補助項目
2022年	產業創新條例 金額：48,388
2021年	產業創新條例 金額：45,809
2020年	產業創新條例 金額：26,501

註：2023年尚在核定中。

03 SUSTAINABLE SUPPLY CHAIN

永續供應鏈

績效 PERFORMANCE

設置永續供應鏈平台
強化與供應鏈夥伴間的雙向溝通

以大帶小
扶植供應商，共創營運雙贏

受訓人次 239人
時數達 437小時
採購人員永續管理教育訓練，提升意識
推動供應鏈永續共好

100%
供應鏈ESG教育訓練

永續供應鏈管理 SUSTAINABLE SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

攜手供應商對經濟、環境與社會負責，
打造供應鏈永續發展的基石。

政策與承諾

與供應商維持長期合作之策略聯盟關係，鼓勵供應商除具備品質、技術及交期能力外，善盡企業社會責任，建構永續供應鏈

資源

- 制定多項供應鏈管理程序、編制供應商評鑑小組
- 為全面性落實永續性風險評估，編制供應商品質管理代表(SQM)人員投入供應商稽核
- 永續供應鏈平台提供課程、問卷雙向交流

申訴機制

緯穎科技官網「利害關係人專區」提供利害關係人包含員工、供應商、客戶及股東等溝通管道、供應商大會

評量機制

供應商評選、永續性風險評估、書面/實地/第三方稽核

3_1_1 永續供應鏈管理架構

全球對氣候議題的關注，使得減碳效應從供應鏈擴及到每一個企業，為使營運策略所考量的衝擊影響有效整合至供應鏈管理中，落實永續供應鏈的政策與承諾，有關永續供應鏈的管理流程、成果、績效等事項，由永續供應鏈管理單位最高主管分層呈報於永續發展委員會及董事會。最近一次提報董事會日期為2024年2月26日。

目標暨執行情形

每年至少一次向董事會呈報

董事會

企業永續發展委員會

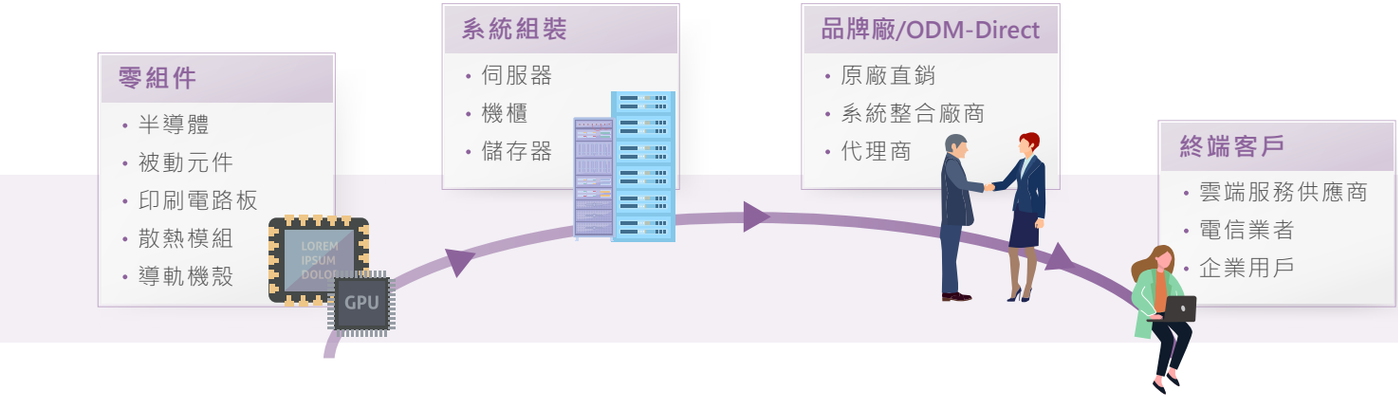
永續發展辦公室

永續供應鏈管理
最高主管

3_1_2 產業鏈及供應鏈概況

雲端伺服器產業鏈

近年來數位轉型發酵，推升資訊科技基礎建設以及資訊服務需求，不僅全球資訊服務市場規模穩定成長之外，其中雲端服務市場更是位居成長之要；緯穎科技提供支持雲端應用與服務的基礎設施的解決方案，專門提供設計、開發和製造高效能的伺服器、儲存裝置和網路交換器等產品，並提供相應的軟體、服務和解決方案，位於雲端伺服器產業鏈的中游，持續提供客戶優質的產品與服務。



供應鏈概況

緯穎科技的營運核心為提供超大型資料中心及雲端基礎架構各項產品與系統的解決方案，至2023年底，我們在全球共有超過200家的合作供應商，區域以臺灣、中國、日本、韓國、美國、歐洲為主。主要供應商提供產品料件包括關鍵性零組件、電子料件和機構料件，供應商類型包含製造廠、代理商及經銷商等，行業特色以資本密集及技術密集為主。

單位：家數

	2020年	2021年	2022年	2023年
亞洲	198	176	198	251
美洲	28	28	14 註	33
歐洲	0	0	2	2
合計	**226**	**204**	**214**	**286**

註：數字更正。

為有效管理供應商，我們針對供應商進行分類與分級，作為管理決策時的考量並分析供應鏈概況，透過永續風險的評估，降低供應鏈可能的斷鏈風險，提升緯穎科技供應鏈的韌性。緯穎科技2023年關鍵供應商(包含第一階及非第一階供應商)共106家。

供應商		關鍵供應商
第一階供應商	**非第一階供應商**	採購金額新台幣1000萬以上
定義為直接進行採購交易的供應商。	定義為透過代理商或第一階供應商交易的供應商。	

第一階供應商 / 關鍵廠商家數及其採購金額占比

	2020年	2021年	2022年	2023年
第一階供應商家數	226	204	214	286
關鍵第一階供應商家數	14	19	20	88
關鍵第一階供應商家數占比(%)	6.19	9.31	9.35	30.77
關鍵第一階供應商採購金額占比(%)	90.66	90.90	90.47	99.75

註：2020年至2022年關鍵第一階供應商定義為採購金額占總採購金額90%以上者。

非第一階供應商概況

掌握家數	26
關鍵非第一階供應商家數	18

3_1_3 內部永續管理教育訓練

為培養採購同仁具備永續供應鏈管理能力，引導供應商落實綠色採購，符合企業社會責任等要求，針對所有採購同仁舉辦多項教育訓練，同步提升相關人員對永續議題的認知，了解永續發展的重要性。2023年受訓人次239人，時數達437小時，使採購同仁掌握如何在採購過程落實永續供應鏈管理流程，進一步增進可持續發展策略。

	人次	時數
上游供應鏈碳問卷	26人	65小時
供應商行為準則管理	54人	54小時
氣候變遷議題_碳管理知識	50人	100小時
資源回收議題_循環經濟	45人	90小時
ESG永續行動與工廠節能減碳的方法	30人	60小時
GHG範疇基礎認知&碳問卷的說明	34人	68小時

3_1_4 永續供應鏈管理流程

緯穎科技建構四大階段的永續供應鏈管理流程，透過系統性的管理機制，持續提升供應鏈的永續績效。

政策與規劃

供應商行為準則

緯穎科技2022年制定供應商行為準則，作為供應商依循的根本，內容除了涵蓋勞工、健康與安全、環境、商業倫理與道德規範及管理體系五大面向，並包含生物多樣性、零伐林與陸地保護，使自然資源得以永續利用，並確保生態系的續存，降低環境衝擊。為凝聚供應鏈共識攜手共創永續發展，要求供應商簽署行為準則並進行溝通。

截至2024年第一季為止包含
新進供應商簽署率達**94.69%**

供應鏈布局

緯穎科技自2020年起，基於供應鏈安全及風險分散考量，啟動全球供應鏈重新布局，以「多地區」及「在地化」成為緯穎科技在推動供應鏈管理的方向，2023年新設置馬來西亞廠，除墨西哥地區外，逐步增加馬來西亞地區的產能比例。我們鼓勵關鍵性零組件供應商能「去中心化」進行全球產能布局，並藉由持續與客戶的溝通，期望共同推動80%以上關鍵性零組件供應商能支援製造地生產策略。

2023年
在地採購比例達**72.90%**

	採購類別	2020年	2021年	2022年	2023年
亞洲地區 (包含台灣地區及馬來西亞地區)	當地採購(%)	98.16%	88.24%	84.70%	89.24%
	非當地採購(%)	1.84%	11.76%	15.30%	10.76%
美墨地區	當地採購(%)	68.16%	63.96%	64.15%	70.43%
	非當地採購(%)	31.84%	36.04%	35.85%	29.57%

評選與風險評估

供應商評選

緯穎科技對供應商(新進供應商及既有供應商)訂有評選標準，內容包含「基本資料」、「核心能力」及「永續韌性」等三個構面，除簽署行為準則及各項聲明外，我們鼓勵供應商發行ESG報告書，要求取得ISO相關國際認證標準或通過RBA VAP有效性稽核等。

2023年以「永續韌性」構面中的
國際認證標準來評選新進供應商的占比為100%

基本資料

產業別、產品名稱、所處國家區域、工廠(設備)分布區域、信譽及商譽、供應商上下游關係、主要客戶分布

核心能力

品質能力、成本領先能力、交貨供貨能力、服務團隊及技術能力

永續韌性(占15%)

- **國際認證標準/RBA (2%)**

基本要求	ISO 9001、IECQ QC 080000、ISO 14001、ISO 45001
附加(非必要)	ISO 14064-1、ISO 50001及通過RBA VAP有效性稽核

- **勞工、健康與安全、環境、道德規範、管理系統(占13%)**

永續性風險評估

為能夠了解供應鏈的永續發展狀況，2023年針對採購金額1000萬以上(占採購金額的99.75%)的88家關鍵供應商進行年度自我評估問卷(Self-Assessment Questionnaire, 以下簡稱SAQ)調查，計有79家回覆，回覆率為89.77%(註)，問卷內容包含「透明度與商業道德」、「持續營運管理」、「勞動人權」、「環境管理」及「責任採購」等五個面向，針對供應商的回應，鑑別在經濟、環境和社會面向具潛在高風險的供應商。

(註：未回覆家數為9家，將持續透過溝通以達到回覆率100%)

SAQ問卷調查五大面向

查核確認

稽核及改善行動

緯穎科技透過現場/遠端/文件稽核/第三方稽核/產業相關標準(如RBA VAP(Validated Assessment Program)等方式評估供應商作為，2023年針對上述79家供應商採文件及第三方RBA VAP方式進行SAQ的稽核，以確認供應商SAQ的答覆與實際情形相符。

緯穎科技將永續性風險評估分為四級(A、B、C及D)，其中C級以下(60分以下)且在特定題組[註]未取得分數者視為高風險供應商。2023年風險評估結果無SAQ 60分以下的供應商，另採用(1)近兩年稽核表現(2)使用者與採購評價及(3)材料上有無客戶logo等三個面向進行評估，評估結果有1家供應商被視為風險較高，因此要求該供應商通過 RBA VAP 的程序，此供應商已於2024年Q1前提交 RBA VAP 外部稽核報告，不符合率為4.3%，主要分布在「健康與安全」及「環境」面向，已要求依規定於90天內完成改善。

供應商執行SAQ及稽核情形

	2022年	2023年
SAQ回覆家數(A)	32	79
關鍵供應商家數(a)	20	79
稽核家數(B)	32	79
關鍵供應商家數(b)	20	79
稽核方式		
文件	32	31
遠端	0	0
現場	0	0
第三方(RBA VAP)	0	48
稽核率(%)(B/A)	100%	100%
關鍵供應商 (b/a)	100%	100%
稽核目標	>10家	100%
稽核目標達成率	100%	100%

高風險供應商輔導與改善情形

2022年	2023年
高風險供應商家數(B)	
0	1
高風險供應商輔導及改善狀況	
	要求提交第三方稽核報告 (RBA VAP)
輔導及改善完成率	
	100% (已於2024Q1前提交報告，並要求依規定於90天內完成改善)

註：特定題組 (1)最近三年度違反商業行為遭裁罰者 (2)最近三年因斷水/斷電/火災/天災/重大職災/罷工等影響營運者 (3)最近三年發生違反有害物質禁令或客戶要求等情事者。

永續績效提升

獎勵、汰除/退場機制

為提升供應鏈永續管理績效，緯穎科技訂有獎勵及汰除機制，以季度評核及年度SAQ評核結果做為獎勵及汰除機制的依據。

季度評核以「核心能力」及「永續韌性(占比10%)」兩個構面做為評核標準，分為A、B、C、D及E等共五級，對於連續三個季度被評判為A級以上之供應商且年度SAQ評核結果為B級以上之供應商，在商業合作方面將分配較多訂單，並給予新專案參與機會等。

此外針對連續三個季度被評判為 E 級且年度SAQ評核結果為C級以下之供應商，將減少訂單列為第二供應商，取消合格供應商之資格，並要求其須提出改善對策，兩年內仍無法配合改善之供應商，將暫停採購或取消供應商資格，2023年未有供應商暫停或淘汰資格之情形。

季度評核級距

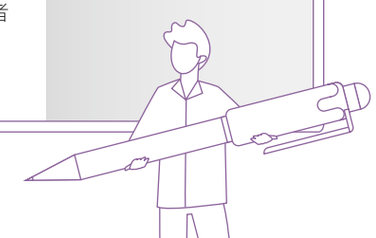
A級	85分以上
B級	72分至84分
C級	60分至71分
D級	46分至59分
E級	45分以下

年度SAQ評核級距

A級	81分至100分
B級	60分至80分
C級	41分至59分
D級	未滿40分

評核級距結果之獎勵暨汰除機制

評核結果	
獎勵 • 連續三個季度評核結果為A級以上者 • 年度SAQ評核結果為B級以上者	• 提高訂單 • 新專案參與資格 • 增加合作機會
汰除 • 連續三個季度核評結果為E級且年度SAQ結果為C級以下者 • 上述供應商於兩年內無法配合改善者	• 取消供應商資格 • 啟動汰除機制



供應商教育訓練與輔導

目標：涵蓋率100%

目標達成率：100%

「緯穎科技供應商夥伴說明會：溫室氣體盤查與碳問卷調查」，有近200位供應商夥伴參與，說明會中除了邀請標竿企業進行「加速能源轉型」議題分享，也聘請專業講師提供碳議題的教育訓練，協助供應鏈建構更完整的永續認知與行動，為後續碳管理平台（Carbon Management Platform, CMP）導入奠定基礎。

2024年初舉辦「供應商工作坊」進行碳問卷填寫的教育訓練課程，同時向供應商布達2023年到2025年三年供應鏈減碳計畫以及永續供應鏈平台的啟用，共有92家供應商，215位供應商夥伴參與；未能於當日參與的供應商夥伴，亦能透過永續供應鏈平台獲得訓練課程的完整內容。永續供應鏈平台的啟用，開啟了線上與供應商夥伴間的雙向溝通，達到培訓率100%的目標。

永續績效提升

供應商能力建置專案

專案合作目標：至少兩家以上且關鍵供應商占50%以上 | **目標達成率：100%**

為實現永續發展及對環境的承諾，提升供應商綠色物料的供應能力，除自2020年起持續導入的兩個永續專案，2023年新增再生鋼材的導入，並參與政府以大帶小計劃，以智慧製造為計劃要旨，利用智慧化技術和自動化設備提升工廠產線運作效能，透過減少人為操作失誤，提升生產品質和效率，以及降低生產成本，實現持續改善，攜手供應鏈在競爭激烈的市場中取得更好的地位，共計與9家供應商合作，其中5家為緯穎科技採購金額達1000萬以上之關鍵供應商，關鍵供應商占比為55.56%，除了共創營運雙贏，也為環境和社會創造更大的價值。

	再生塑料	再生EPE	再生鋼材	以大帶小
合作內容	為了降低產品中塑件原料的使用量，自2020年起，與供應商進行導入再生料的評估。為確保再生塑件的品質符合緯穎科技的標準，合作供應商須反覆測試產品的耐受性(如耐熱或彈性等)，並提交報告。同時為配合再生塑料的特性，緯穎科技須進一步修改產品設計，於新產品階段與客戶溝通導入可能性，並進行試模、驗證、測試與承認等流程。	包材導入再生 EPE（Expandable Polyethylene/發泡性聚乙烯)，為確保對產品的防護安全無疑，緯穎科技亦須同步在設計上進行相對應的調整及測試驗證。未來將持續與供應商合作，評估任何可減少EPE用量或減碳的包材。	除了從產品的塑件開始減塑外，在產品使用量較大的鋼材部分，緯穎科技於2023年起與供應商合作，機殼板金導入11%以上再生鋼材，透過緯穎的設計確保鋼材的韌性不影響品質。	使供應商不再侷限於單機設計開發，進階成為整廠整線自動化系統設備的規劃製造商。
定性效益	實踐循環經濟，創造對環境的正面效益			技術共享、營運雙贏
定量效益	塑膠材料方面已導入含50%以上的再生材，2023年產品塑料使用量為448,129.8公斤，其中再生塑料用量為304,472.5公斤，與使用原生料相比，相當於減少332,011.2公斤二氧化碳當量。	產品包材使用量為264,873公斤，均全面導入再生EPE（Expandable Polyethylene/發泡性聚乙烯)或採用去塑化設計，估計使用再生EPE可減少158,592.7公斤二氧化碳當量，合計其他去塑化設計，可減少254,972.7公斤二氧化碳當量。	產品機殼板金方面導入11%以上再生鋼材，2023年鋼材總使用量為10,362,634.4公斤，其中綠色鋼材用量為1,989,985.3公斤，相較於原生料，估算可減少1,902,965.8公斤二氧化碳當量。	(1)整合自動化機械手臂，開發速度提升50%。(2)提高設備稼動率約15%以及良率10%。(4)取代重複性的人工作業，節省10%人力成本

3_1_5 供應商溝通情形

2023年以「Resilience」為主題舉辦供應商大會，針對「多地區」及「在地化」、新技術、彈性交付、數位轉型等議題與供應商夥伴進行交流，攜手供應鏈面對未來的機會與挑戰，推動永續供應鏈，協同共好。

3_1_6 衝突礦產管理

緯穎科技制定「衝突礦產政策」及作業程序，並依據經濟合作與發展組織(Organization for Economic Cooperation and Development,OECD)所制訂的「來自受衝突影響或高風險地區的礦產其負責任供應鏈盡職調查指南(Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas)」，透過綠色產品管理系統(Green Product Management system，簡稱GPM)進行盡職調查，依照負責任礦產倡議 (Responsible Minerals Initiative,RMI)發布的衝突礦產報告模板(Conflict Minerals Reporting Template,CMRT)與公告的合格冶煉廠清單，評估供應商報告中的冶煉廠清單。緯穎科技100%執行確認其冶煉廠或精煉廠為合規冶煉廠，並確認金(Au)、鎢(W)、鉭(Ta)與錫(Sn)金屬非來自衝突或高風險地區，若有供應商違反相關規定將列入高風險供應商名單，並通知採購單位暫停與該供應商交易，直至改善為止，不願配合改善者將立即取消其供應商之資格。

截至2024年第一季為止

供應商行為準則簽署率(包含新進供應商)

達**94.69%**

向供應商傳達不支持、不使用衝突礦產的要求

04 INNOVATION WITH GREEN TECHNOLOGY

綠色創新

I 創新價值 54

績效 PERFORMANCE

91.17%
發明專利占比

第一屆智慧財產創新獎
開創創新文化 重視智識產權保護

4倍成長
產品選料、應用及產品生命週期末的減碳效益較前一年度之增長

減碳3,992噸二氧化碳當量
核算銷售產品中 其中兩項產品為下游客戶帶來的減碳效益

創新價值 VALUE INNOVATION

秉持著創新技術的研發精神，為客戶提供最優化的雲端技術服務，最完整雲端應用解決方案以及更好的競爭力。

政策與承諾

- 釋放數位能量，點燃永續創新
- 從雲到端，提供最好的整體擁有成本，以及能夠帶來工作負載與能源利用最佳化的 IT 解決方案

資源

設置機櫃整合測試實驗室(Rack Integration LAB)、機櫃級大型恆溫恆濕試驗室、風洞及驗證實驗室

申訴機制

- 技術方面之建議或問題回饋由產品研發單位之最高主管，或其所帶領之各研發處級主管負責
- 專利相關由公司法務或專利部門主管負責

評量機制

產品roadmap會議、與開放性社群合作、客戶意見回饋、執行內部稽核

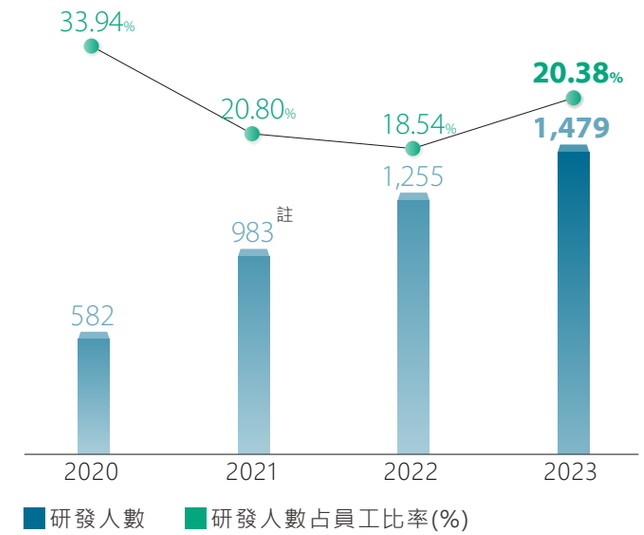
- **緯穎科技願景「釋放數位能量，點燃永續創新」**
- **緯穎科技使命「從雲到端，提供最好的整體擁有成本，以及能夠帶來工作負載與能源利用最佳化的 IT 解決方案」**

緯穎科技致力於開發創新技術以提供超大型資料中心 (Hyperscale Data Center) 及雲端基礎架構 (Cloud Infrastructure) 各項產品及系統的解決方案。在邊緣運算產品方面，戶外邊緣運算伺服器（Outdoor Edge Server）已通過IP65(註)、鹽霧、地震等測試，確保產品在不同環境條件下可靠運行。

此外考量人工智慧運算(AI)及其相關產品散熱需求將提升，已投入大量研發資源在人工智慧運算產品(AI)、液冷及浸沒式水冷散熱技術等，以滿足客戶需求，提供市場技術領先的產品。2023年研發人員1,479人，研發經費達新台幣40億元。

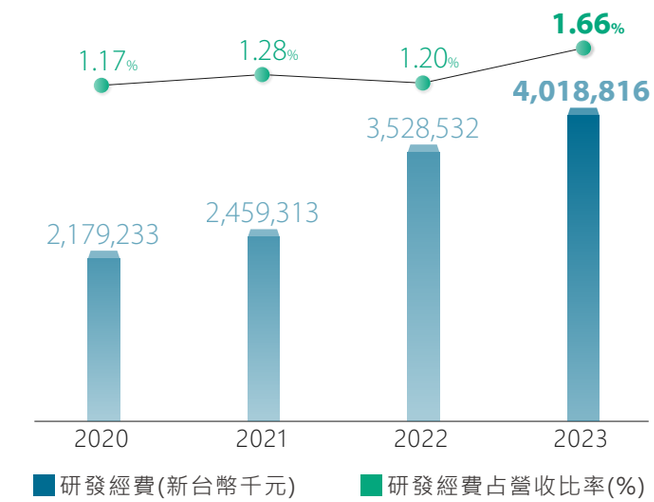
註：IP (Ingress Protection)，國際公認的防護等級認證。第一個數字為防塵等級（等級為0至6）；第二個數字為防水等級(等級為0至8)。

研發人數



註：研發人數更正。

研發經費



4_1_1 各項產品發展與應用

核心技術

高能源效率

高速傳輸

散熱解決方案

值得信賴的妥善率

名稱/說明 | 產品亮點

人工智慧運算

成功開發人工智慧加速運算系統產品，提供大型資料中心高效能深度學習 (Deep Learning)的訓練(Training)及其他應用，系統整體為16U的架構，採用中央處理器(CPU, Central Processing Unit) 和圖形處理器(GPU, Graphics Processing Unit)分離式(disaggregated)結構，此架構有助於GPU資源分配、訓練效率提升，同時讓資料中心的機台維護簡單化。系統支援PCIe Gen5傳輸標準，並適合多個GPU同步運行。

- 採用CPU, GPU分離式結構設計
- 超過 **10 petaflops**

CXL高密度記憶體應用

在新世代伺服器上導入CXL(Compute Express Link)高密度記憶體之應用，實現高效的數據傳輸，提高整體系統性能。該產品為7U8N運算伺服器，單顆CPU可擴充之記憶體最多達384G大幅提升系統效能，同時設計支援免工具維修、便利的拆裝設計、熱插拔系統及風扇，提供便利的維修架構縮短維修工時，並保持維修時系統可持續運行，降低維修時伺服器的效能影響。

- 具有CXL高密度記憶體應用的伺服器
- **384G** CXL記憶體

液冷散熱技術

緯穎科技與OCP community成員合作成功開發新一代的液冷機櫃整合散熱解決方案，導入AALC(Air-Assisted Liquid Cooling)散熱技術提升散熱效率、減少散熱用電，與現有空冷伺服器機種相比，實測可以減少13%的冷卻用電量，並於2023年10月於OCP大會上發表成果。

- OCP之液冷機櫃整合散熱解決方案
- 節省**13%** 冷卻用電

4_1_2 智慧財產權管理

結合公司營運與研發策略布局，透過智慧財產權的管理維持企業創新的領先地位與競爭力。

政策與承諾

逐步由管理研發活動開始建立智慧財產之取得、維護及運用相關辦法，並控制損失、防禦糾紛、整合營運，最終創造智慧財產的最大價值

資源

編列獎勵、申請及維護預算、建置管理系統、開發工程師日誌系統等

申訴機制

法務部門專責處理智慧財產方面的爭議

評量機制

- 專利審查會議
- 將智慧財產的取得、維護與運用，納入內部控制制度，並針對智財保護與可能之風險，執行必要的控制作業，並透過智慧財產管理制度提早預防

智財權策略

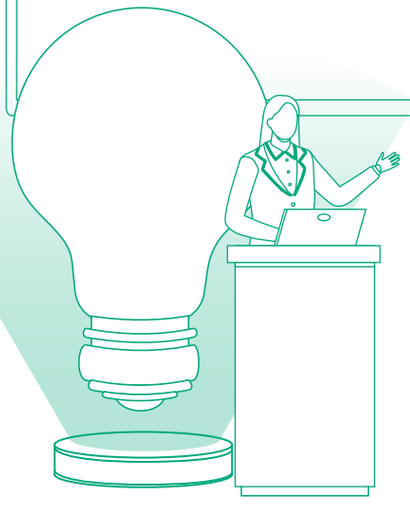
從加強防禦能力到逐步活化智慧資產，鼓勵創新及研發、強化智慧財產組合(IP Portfolio)、提升員工智慧財產觀念與風險意識、透過投資、合作授權強化競爭。2023年維持台灣智慧財產管理制度(TIPS)之A級認證資格，優化智慧財產權的管理。為擬定結合公司營運目標與研發資源的智慧財產發展策略，將智慧財產權年度執行情形與成果，每年至少一次向董事會報告，最近一次為2024年2月26日，將持續推動智慧財產管理，完善品牌管理及強化商標價值。

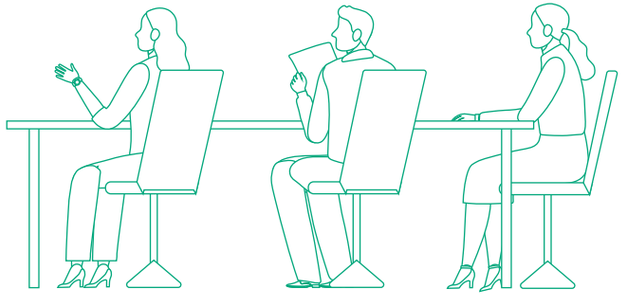
保護措施

商標權保護措施	全球佈局	商標註冊已遍及全球十大地區
	定期維護	檢視已註冊商標的使用情形，評估繼續維護的必要性，視公司未來規劃與發展，及早佈局商標註冊事宜。
著作權保護措施	著作權歸屬	本公司與員工的聘僱合約中，約定員工於受雇期間在職務上完成的著作歸屬公司所有。與客戶合作的開發案，亦會先以契約約定好成果之著作權歸屬。
	合法使用	制定「軟體管理辦法」並不定期執行軟體偵測，若有員工使用非經授權之軟體，立即要求該員工移除，以確保公司員工皆合法使用軟體。
專利權保護措施	獎勵制度	編列發明獎勵金預算，鼓勵創新與研發
	系統建置	專利管理系統建置完成，更有效率地管理本公司所有的提案及專利。
	審查會議	調整專利審查會議的召開形式，以加速專利申請速度。
	定期維護	定期檢視及維護專利之有效性，將資源配置調整至最佳化。**2023年發明專利占91.17%。**
	風險管理	定期進行專利分析、追蹤客戶、同業與公司考慮發展技術之專利布局，持續關注競爭者動態，建立有經驗的專利團隊，有計劃地提升專利案件數。
營業秘密保護措施	保密義務	於員工的聘雇合約及離職聲明書中規定，員工於在職期間與離職後，對於因職務知悉或取得的技術、資料等均應嚴加保密，未經授權不得洩露。自2020年10月1日起法務單位開始執行離職面談，由法務同仁一對一與離職員工面談，使同仁了解其應盡的保密義務，並應確實返還與公司相關的機密資料。
	合約管理	本公司透過內部合約管理系統建置NDA(Non-disclosure agreement/保密協議)自動生成功能，可更有效地管理和保護公司營業秘密。此外透過NDA自動生成，可大幅提升合約簽署流程的效率，**自2023年9月公告啟用開始，審閱效率提升37.53%。**
	創新註冊	為保護本公司營業秘密，本公司於2022年11月推出營業秘密創新註冊表單，鼓勵公司同仁如有創新發想便提出營業秘密創新註冊，以利在保護機制下進行評估與運用。**自推出至2023年底為止，本公司共註冊了超過50件營業秘密，2023年期間未發生營業秘密外洩事件。2024年將持續推廣並進行效益評估。**
	資安管理	本公司所有電腦設備導入全碟BitLocker加密，**2021年啟動USB儲存裝置管制，強化營業秘密防護。**
	文件管制	依照「資訊分級管理辦法」之規定，各部門文件檔案皆設有存取權限，非相關人員不得瀏覽與下載。 調閱相關文件或資訊須透過各部門之調閱申請流程，調閱核准後須遵照申請範圍使用資訊並負保密責任，不得翻印或洩漏予第三人。
	進出管制	進出辦公區等管制區域必須刷取門禁卡並留存進出記錄。訪客需至櫃台登記，並僅限通行於公共區域。各功能實驗室皆設有權限的門禁管制，非實驗室相關人員不得進入，且實驗室內禁止拍照或攝影，以保護營運機密，避免資料遭竊取。
	對外合作	**2022年加入台灣營業秘密保護促進協會，持續建立與強化營業秘密保護相關制度與措施，並追蹤相關法令變化及業界狀況。**

智財系列講堂

	受訓對象	受訓人數	受訓時數
營業秘密ABC	營運總部同仁	1,059	368.34
公司智財策略與智慧財產權簡介/智慧財產權簡介	新進同仁	139	69.5
如何產出有價值專利	研發同仁	88	88
資訊分級管理訓練	營運總部同仁	1,059	368.34





主題分享：第一屆智慧財產創新獎

2024年3月8日緯穎舉辦了第一屆智慧財產創新獎的頒獎典禮，共計有六個獎項。這些獎項包括年度新人王、營業祕密創新註冊先鋒、軟體授權里程碑、年度提案王、年度最佳提案以及女性發明人特別獎等。

在此次的典禮上我們表揚了142位同仁的優秀表現。

我們希望透過這些獎項的設立能激勵同仁不斷學習、成長與創新，建立一個鼓勵創新、尊重知識產權且推動持續進步的企業文化。

這次頒獎典禮不僅是對同仁們努力工作和創意發揮的肯定，也是緯穎科技對創新精神和知識產權保護的重視。未來，我們將持續努力，營造一個鼓勵同仁持續精進、勇於創新的環境，共同推動永續發展。

4.1.3 責任產品

身處於雲端服務與全球供應的先驅，在提升企業成長的同時，亦追求與環境生態共榮，設計符合經濟、社會、環保的產品力行永續行動，締造三贏的局面。

政策與承諾

實現更具能源效率的產品設計，提供符合環境管理物質要求的綠色產品

資源

導入IECQ QC 080000有害物質流程管理系統、ISO 14001環境管理系統、綠色產品管理系統（Green Product Management system，簡稱GPM）及產品生命週期管理系統（Product Lifecycle Management system，簡稱PLM）

申訴機制

利害關係人可透過緯穎科技官網「利害關係人專區」提供的電話及郵件信箱進行申訴

評量機制

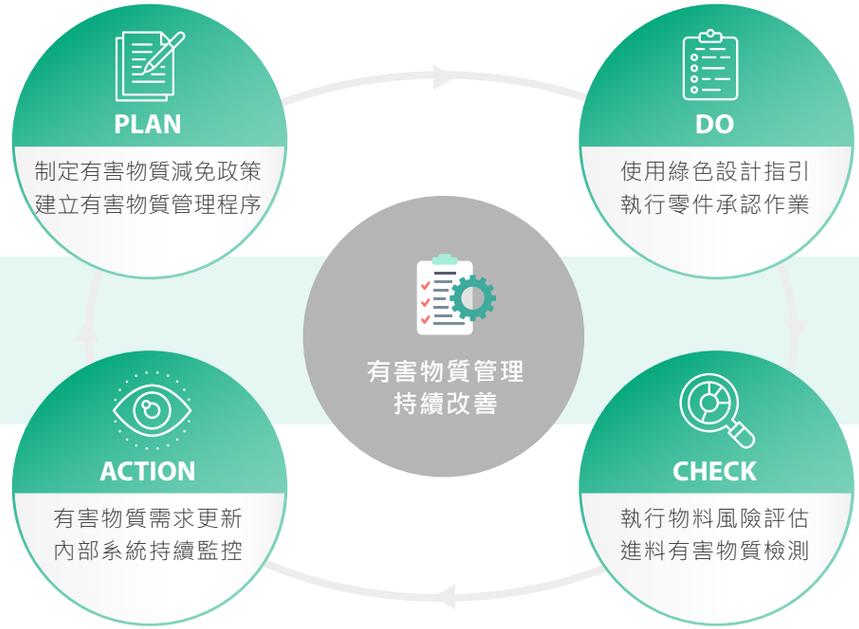
IECQ QC 080000及ISO 14001第三方查驗、內部及客戶不定期稽核

緯穎科技將永續及創新的精神注入到每個細節，考量產品從設計、原料、生產、配送、使用到產品回收的整個生命週期，不僅是創造產品本身的價值，更致力於減少環境碳足跡、降低能源耗用，並執行有害物質管控，追尋著生態平衡的善循環。同時緯穎科技遵循國際環保法規與客戶要求，提供客戶安全、低危害性、可回收且更具能源效率的綠色產品。

有害物質管控

以產品、電池、包材三大範疇訂定「有害物質控制與管理程序」，導入綠色產品管理系統（Green Product Management system，簡稱GPM）及產品生命週期管理系統（Product Lifecycle Management system，簡稱PLM），管理供應商物料的成份及分析報告，並透過IECQ QC 080000有害物質流程管理系統認證，持續執行管理機制的有效性評量，確保緯穎科技物料管理100%符合有害物質相關的國際法規及客戶要求。2023年無任何違反有害物質禁令或因違反客戶要求造成客訴之情事。

有害物質管理程序



有害物質管制及監控內容

管理範疇	類別 / 管制及監控內容
產品(組成物料)	**歐盟RoHS指令禁限物質** 依歐盟RoHS指令2011/65/EU及其延伸指令(EU)2015/863管控禁限物質
	緯穎科技管制物質 參照國際電工委員會之材料聲明標準 IEC 62474之項目及客戶管制要求
	緯穎科技監視物質 屬環境保護和客戶關注但尚未禁用之物質，持續監控以評估未來減免或消除之基礎
	無鹵產品管制物質 因應客戶之有害物質減免要求，針對特定產品導入無鹵或低鹵規範
	歐盟REACH 高關注物質 依歐盟化學署ECHA公告之高度關注物質(substances of very high concern, SVHC)管制
電池	**歐盟電池指令管控物質** 依歐盟電池指令2006/66/EC及其修訂指令2013/56/EU進行蓄電池及鈕扣電池管制
包裝材料	**歐盟包材指令管控物質** 包材與包材廢棄物指令（Directive 94 / 62 / EC）進行包材與包材廢棄物管控

環境有害物質管理計劃

	產品禁限物質管控計劃	包裝材料管控計劃	產品無鹵管控計劃
2021年	新增十溴二苯醚、異丙基化磷酸三苯酯、2,4,6-參(三級丁基)苯酚、六氯丁二烯及五氯苯硫酚，共5項美國毒性化學物質管理辦法之持久性生物累積毒性物質。	新增鄰苯二甲酸酯類及全氟烷基物質，共2項美國包裝材毒性物質訊息交流中心之管制物質	無鹵目標達85%
2022年	新增六溴環十二烷、多溴二苯醚、全氟辛烷磺酸、全氟辛酸及長鏈全氟羧酸，共5項加拿大禁止特定有毒物質條例草案之禁限物質。	新增礦物油物質，共1項法國礦物油法案之包材及印刷品之管制物質	無鹵目標達90%
2023年 執行情形	**展開PFAS(全氟/多氟烷基物質)管制與監控計畫，執行供應鏈的資訊揭露及追蹤改善，預計於2026年前完成PFAS含有物料汰換計畫。**		**達92%**
2025年	持續監控歐盟化學署對全氟和多氟烷基物質之禁限提案計劃，作為符合產品禁限物質法規要求之中長期目標。	持續監控歐盟與美國包材與包材廢棄物指令之更新，作為符合包材禁限物質法規要求之中長期目標。	中長期無鹵目標持續達90%以上

節能減碳產品設計

每台液冷伺服器運轉一年
可以節省426度電相當於210公斤二氧化碳當量

液冷散熱技術

開發 Liquid cooling 經實際運行測得可減少13%散熱用電，相較於傳統氣冷方案在散熱用電方面有顯著提升，估算每台液冷伺服器可節省48.6W，連續運轉一年可省電426度，換算減碳量為210公斤二氧化碳當量。

每台伺服器一年約
可節省151度電相當於75公斤的二氧化碳當量

歐盟針對能源相關產品的生態設計要求頒布ErP (2009/125/EC號)指令，Lot 9為ErP指令中對伺服器及儲存產品規範的法規。

Lot 9最新的規範中要求銷往歐盟的產品，自2024年1月1日起，電源供應器(Power Supply Unit，PSU)部分由白金（Platinum PSU）效率 (94%@50%load) 提升至須符合鈦金 (Titanium PSU) 效率 (96%@50%load）。

依專案產品為例，使用用鈦金PSU和白金PSU輸入功率差別為17.28W，估算每台L10連續運轉一年，可省下151度的電，約可減少75公斤的二氧化碳當量。

記憶體回收再利用
減少158,111公斤二氧化碳當量

伺服器產品於生命週期末，將可再利用的記憶體良品回收再利用，可避免製造記憶體產生之碳排放，2023年估計減少約158,111公斤二氧化碳當量

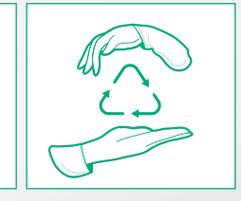
每台伺服器一年約
可節省266度電相當於131公斤二氧化碳當量

利用新一代製程的金屬氧化物半導體場效電晶體元件(MOSFET)，透過電路板設計、線路整合，有效提升整體板端電源轉換效率達≥91%，進而降低系統總耗電量，優於客戶訂定的轉換效率要求90%，經換算後每台伺服器平均連續運一年時，約可以節省266.04度電，相當於每台每年可減少131.42公斤的二氧化碳當量。

產品設計符合3R要求
Reuse 80% | Recycled rate 80% | Recovery rate 85%

遵守廢棄電子電機設備指令（Waste Electrical and Electronic Equipment Directive，簡稱WEEE）以便於拆解、可回收及環保為目標進行產品設計。

2020年起所開發的產品皆100%依照作業流程，進行WEEE-3R的評估驗證，產品設計符合3R要求(Reuse and Recycled rate=80%, Recovery rate=85%)，並於產品上標示WEEE回收標章，禁止隨意丟棄廢電子電機產品。



再生材應用
減少2,489,950公斤二氧化碳當量

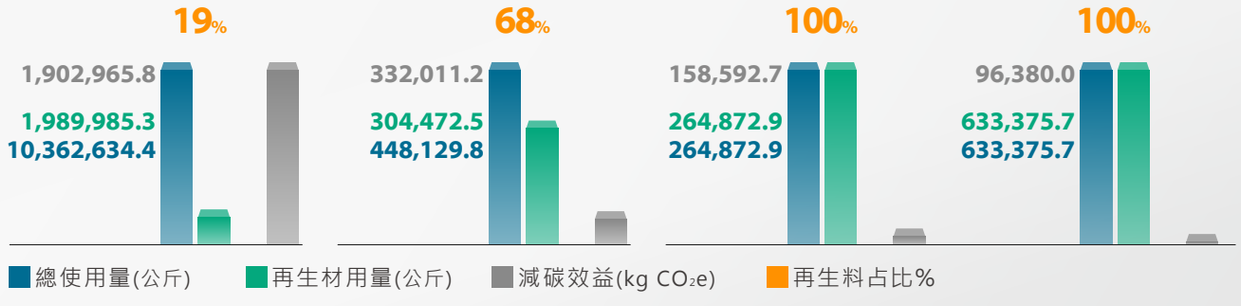
於產品設計階段，採用綠色產品設計指引(Green Design Guide)，在ISO 9001品質管理系統基礎架構下，逐步提高再生料件的應用。新產品機殼板金方面導入11%以上再生鋼材，2023年鋼材總使用量為10,362,634.4公斤，其中綠色鋼材用量為1,989,985.3公斤，相較於原生料，估算可減少1,902,965.8公斤二氧化碳當量。

塑膠材料方面也導入50%以上再生材，2023年產品塑料使用量為448,129.8公斤，其中再生塑料用量為304,472.5公斤，與使用原生料相比，相當於減少332,011.2公斤二氧化碳當量。

除產品中使用的鋼材與塑膠外，產品包材使用量為264,872.9公斤,均全面導入再生EPE(Expandable Polyethylene/發泡性聚乙烯)或採用其他去塑化設計，估計使用再生EPE可減少158,592.7公斤二氧化碳當量，合計其他去塑化設計，可減少254,972.7公斤二氧化碳當量。

我們將持續導入新產品，以負責任的生產實踐循環經濟，創造對環境的正面效益。

鋼材	塑料	包材	
機殼板金方面 導入11%以上再生鋼材	導入含50%以上再生塑料	導入再生EPE	其他去塑化設計

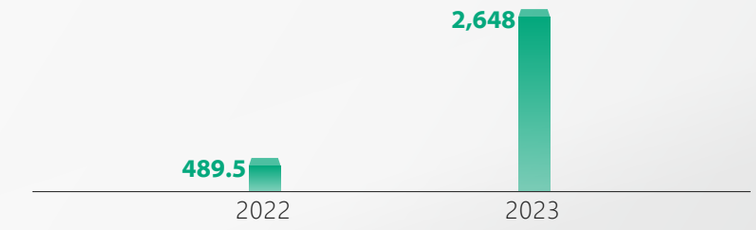


註：排放係數係以供應商提供經第三方驗證的碳足跡數據及Simapro資料庫提供之數據為主。

產品的選料、應用及產品生命週期末的減碳效益

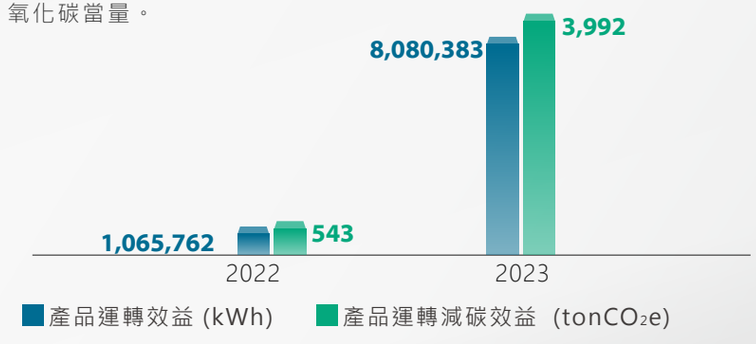
再生料、產品去塑化設計可減少2,490噸二氧化碳當量，加計產品生命週期末將記憶體回收再利用減少158噸二氧化碳當量，2023年在減碳效益達2,648噸二氧化碳當量，相較2022年489.5噸二氧化碳當量有約4.4倍的成長。

再生料、產品去塑化設計及記憶體回收再利用等減碳效益 (ton CO_2e)



產品運轉的節碳效益

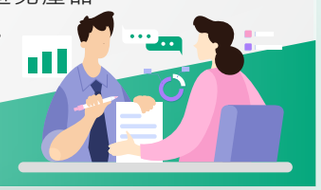
經核算銷售產品中其中兩項產品之減碳效益，其產品生命週期之運轉可為下游客戶帶來的節電效益為8,080,383度，相當於減少3,992噸二氧化碳當量。



註：2022年調整為產品生命週期之運轉效率。

4.1.4 客戶關係管理

緯穎科技重視客戶產品使用的安全性，避免產品使用的物質對人體及環境有風險或危害，確保客戶的健康與安全，增進客戶對公司產品的信心與肯定。



政策與承諾

品質與無有害物質政策為「將零缺點且具有競爭力的綠色產品和服務，準時送達顧客」

資源

編列預算申請國際安規認證、導入ISO9001品質管理系統、IECQ QC 080000有害物質流程管理系統

申訴機制

產品品質與安全由產品業務為主要窗口，產品經理為協助窗口

評量機制

- 依據ISO9001品質管理系統管理客戶回饋的問題，每月執行產品品質會議進行追蹤改善
- 透過QBR(Quarterly Business Review)了解客戶滿意度
- ISO9001及QC080000第三方查驗、內部及客戶不定期稽核

品質與無有害物質政策

「將零缺點且具有競爭力的綠色產品和服務，準時送達顧客」

緯穎科技將客戶在產品使用上的安全性及健康影響視為設計目標，從產品開發設計初期即積極與客戶討論產品相關操作模式及使用情境，並持續優化設計以提供客戶安全、可靠、品質優良之產品。針對不同客戶也提供客製化設計以符合各客戶之產品使用狀況。

2023年未接獲客戶在安全與健康方面的申訴，本公司的產品與服務亦未有違反健康和安全法規之情事。

在產品與服務的資訊標示上均依相關法規辦理，客戶可於產品、使用說明書或公司官網獲得產品資訊，2023年未有產品與服務資訊標示違反法規之情事或因不實銷售行為而違反法令之情形。

產品與服務未有違反健康和安全法規之情事

未有產品與服務資訊標示違反法規之情事或因不實銷售行為而違反法令之情事

產品開發設計

關注客戶使用回饋資訊安全防護

緯穎科技從產品開發設計初期，積極與客戶討論產品相關操作模式及使用情境，並於每次試產後將客戶回饋的問題點進行內部討論並優化設計，後續於新版本產品上持續追蹤客戶意見，在產品開發的最開始就將相關安全性設計導入產品。

緯穎科技依據客戶在硬體、軟體或韌體上的要求，客製化開發及設計產品，提供產品安全保護機制。

硬體設計方面：TPM2.0(Trusted Platform Module, TPM)係安全密碼處理器的國際標準，可降低駭客試圖捕獲敏感資料的密碼，和加密密鑰所帶來的風險。

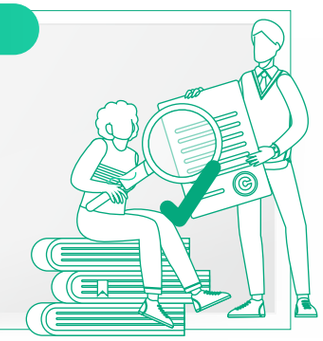
韌體設計方面：Security Boot(安全啟動)確保裝置僅被信任的軟體啟動，進而避免遭到未經授權的竄改或惡意操控。

認證

產品安全法規驗證機制、物料盡職調查

確保提供無毒、安全產品以保障客戶在產品使用上無疑慮。同時致力於準時提供客戶產品及即時服務以確保使用品質。

產品上之監管標籤(regulator y label)讓客戶可以簡單地了解所有產品通過之相關認證，如優力認證(UL)、歐洲合格認證(CE)、美國聯邦通訊委員會(FCC)等認證。

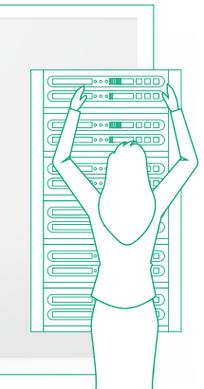


使用和服務

機構設計優化、Tool-less

以免工具維修、操作簡單、省力、防呆及安全的結構設計為宗旨。

提供客戶操作簡易以及便於維修的產品以節省維修工時，並透過防呆設計避免誤操作可能造成的產品損傷以保障客戶財產。例如將產品需進行維護的部件設計為可抽出的抽屜結構，並配上具省力功能的拉把，提供使用者操作上的便捷及安全，同時在產品設計上盡量縮短維修工時，例如以快拆卡扣取代傳統手轉螺絲做為固定結構，減少維修所需時間並緩解產品操作人員長期工作下來的職業傷害。同時產品皆提供完整操作說明書，提供用戶產品之正確操作方式，確保使用上之人身及財產安全。

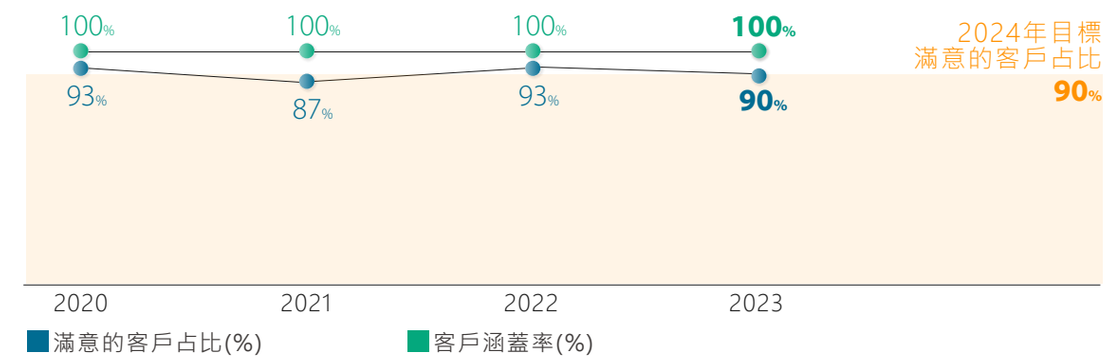


客戶申訴處理流程

本公司依據品質管理系統進行客戶意見回饋之管理與改善，若接獲客戶之申訴時，由PM或業務人員先行瞭解客戶之問題，並將其問題轉移至客戶服務單位(customer service unit)處理。由客戶服務單位判斷客訴案件之類型，協調相關責任單位在最迅速的時間內共同處理客戶問題直至問題解決，以保障客戶權益。

客戶滿意度

透過年度客戶滿意度調查、季度評估及客戶稽核等管道，定期執行客戶滿意度調查與評估，以確保客戶的需求得到滿意且妥善的處理。最近四個年度，調查客戶涵蓋率達100%，2023年評核結果為滿意以上的客戶占比為90%。



註：滿意度分級指標 - A：80%以上滿意；B：60%-80% 普通；C：60%以下需加強。

依據各項滿意度指標的結果加以分析，由管理階層責成高階主管擬定由上到下的改進方針與策略，並協調內部相關單位確實執行且追蹤改善成效，持續自我精進以提升客戶滿意度。

05 ECO-FRIENDLY OPERATION

環境友善營運

氣候變遷 67
能源管理 75
環境管理 77

績效 PERFORMANCE

57.07%
全球再生能源使用率

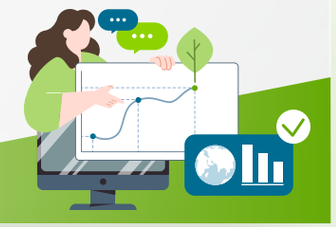
-37.83%
廢棄物產出量較前一年度減幅

新台幣 4億
木箱及木棧板循環使用效益

9%
水資源回收率較前一年度增長

氣候變遷 CLIMATE CHANGE

積極回應氣候變遷帶來的風險，把握轉型低碳經濟過程中獲得的機會，有效資源配置提升企業競爭力及營運韌性。



政策
增進氣候變遷解決方案的實現

承諾
降低溫室氣體排放量，提升能源使用效率

資源
設置永續發展辦公室、編制ESG工作小組、導入碳管理平台、ISO 14064-1:2018溫室氣體盤查管理系統、ISO 50001:2018 能源管理系統、及ISO 22301:2019持續營運管理系統等

評量機制
ISO 14064-1:2018、ISO 50001:2018 及 ISO 22301:2019 第三方查驗、董事會、企業永續發展委員會

5_1_1 氣候治理與管理程序

近年來在氣候變遷的影響下，地球能、資源使用觀念改變，也為各個經濟體帶來營運上的挑戰，為使氣候相關風險及機會之資訊透明化，緯穎科技自2019年起企業永續報告書依TCFD建議的框架揭露氣候變遷相關資訊，並持續透過營運及投資決策導入各項計劃以因應氣候變遷帶來的營運挑戰與機會，增進氣候變遷解決方案的實現，致力降低溫室氣體排放量，落實企業社會責任。

氣候議題治理單位

董事會為氣候議題最高治理單位，將氣候議題的風險與機會納入整體風險考量，監督整體風險管理，確保管理機制有效運行[註]。

企業永續發展委員會隸屬於董事會下的功能性委員會，負責氣候風險控管，協助董事會進行氣候政策、策略及目標的審查，由四位董事組成，並委任獨立董事擔任召集人，每年至少召開兩次會議。

永續長每年就氣候議題提企業永續發展委員會及董事會報告。最近一次呈報日期為2023年8月7日。

註：請參閱2_2風險管理章節。

高階管理責任

策略長及總經理為氣候議題負責人，負責制定氣候策略及策略指揮;永續長與各營運單位主管負責氣候議題之風險評估，依策略目標擬定管理計劃，透過定期月會向策略長及總經理呈報管理成效，以確認目標達成情形。

氣候策略與獎酬制度的連結

氣候策略以「環境友善營運」、「永續供應鏈」、及「綠色創新」為核心，主要包含再生能源使用承諾、減少製程耗電、供應鏈減碳行動以及優化產品節能減碳設計等。高階主管(總經理及其下一階主管)須設定有直接相關的關鍵績效指標（KPIs），占比至少10%，有效連結個人績效與薪酬，激勵並強化目標執行力。

除高階主管外，針對一般員工訂有「節能減碳　獎勵作業程序」，作業程序包含對溫室氣體減量及提升能源效率的提案獎金，以鼓勵同仁提案，喚起全員永續意識，共同參與氣候策略的實踐與推進。

- 董事會為監督角色
- 董事長暨策略長、總經理為氣候議題負責人
- 由永續長向永續發展委員會呈報，且每年至少一次向董事會呈報

風險監督

風險控管

氣候議題負責人

風險評估

風險回應

董事會

企業永續發展委員會
4席董事 獨立董事為召集人

董事長暨策略長
總經理

永續發展辦公室
永續長

工程技術、製造管理	供應鏈管理	產品企劃	財務	事業本部	人力資源	法務	市場宣傳企劃
低碳、低耗能等技術、製程的研發與應用	碳排放數據收集、供應鏈減碳管理	制定具競爭優勢之產品策略、規劃及架構，以達成市場目標	回應投資人氣候議題、評估氣候風險機會對 財務衝擊	回應客戶氣候議題調查及碳揭露要求	規劃節能減碳措施	評估氣候可能造成的訴訟風險及因應	氣候議題績效發布提升企業價值

5_1_2 策略

風險鑑別、評估與管理

永續發展辦公室與各營運單位每年至少一次依據內、外部議題、參考同業及標竿企業，進行氣候議題的蒐集，所鑑別的風險涵蓋轉型與實體風險，包括現今法規、新興法規、技術、市場、商譽、訴訟、急性災害與長期災害等，將時間軸分別定義為短期1-3年、中期3-5年以及長期5年以上；並考量與氣候變遷相關現有與新興的法規要求，如：「氣候變遷因應法」、「再生能源發展條例」、「各區低碳城市自治條例」等，依衝擊程度及發生可能性進行矩陣分析，識別出價值鏈上游、組織及下游的風險與機會，再依SSP Public Database、TCCIP未來情境推估等係數以及國際產業趨勢報導，確認氣候變遷風險與機會對公司財務可能造成的衝擊[註]。

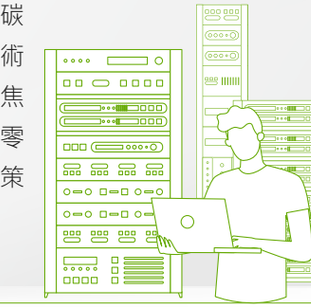
策略長及總經理透過定期月會監控氣候策略及管理計劃執行情形，由永續長向企業永續發展委員會及董事會報告。

註：2023年緯穎科技氣候轉型及實體情境分析，請參閱「緯穎科技2023年TCFD氣候相關評估報告」。

氣候風險與機會

在轉型風險方面

2023年鑑別出有顯著衝擊的氣候相關風險以產品技術轉型、新技術投資及低碳排產品需求等其衝擊程度及可能性最高。2023年被視為是生成式AI元年，技術及相關應用更迭快速，算力需求大幅增長，節電、減碳及散熱技術成為關注焦點，同時也是面對氣候議題的一大挑戰。其次為淨零排放及碳有價，隨著淨零排放逐漸成為全球共識，為接軌國際政策，碳有價時代來臨，各國政府的政策也牽動著企業的氣候策略。

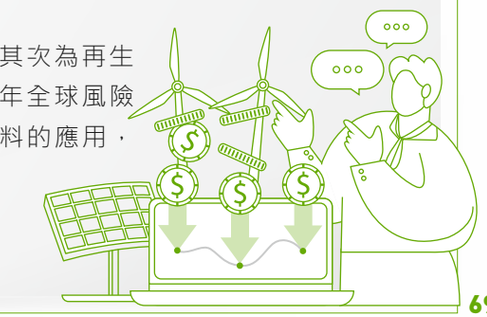


在實體風險方面

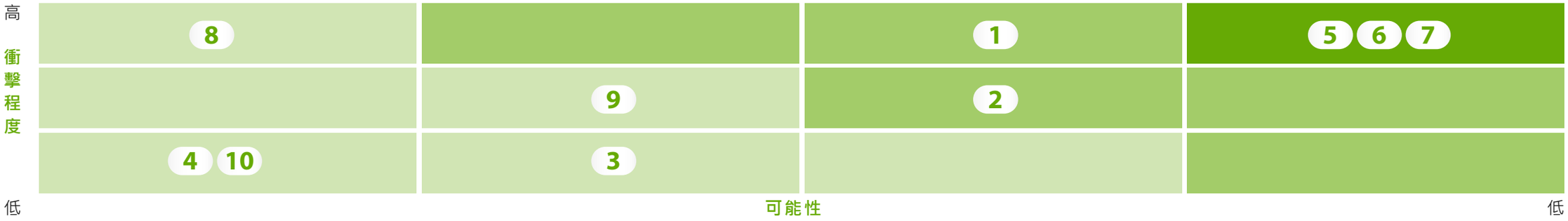
以極端降雨與乾旱的衝擊程度及可能性較高。全球暖化加劇，極端氣候表現形態不論是強度還是頻率持續增加，區域也更為集中，所造成的災損更具規模。未來氣候存在著許多不確定性持續考驗著企業的營運韌性。

在氣候相關的機會方面

隨著AI科技變革，低碳產品的開發也是面對氣候議題關鍵的機會。其次為再生料的應用/開發以及低碳能源；自然資源缺乏是世界經濟論壇2024年全球風險報告中未來十年內的十大風險之一，減少原生料的使用，增加再生料的應用，以及降低對化石燃料的依賴，是提升營運韌性的機會。



氣候風險矩陣



項目	風險等級	發生位置	時間	衝擊/財務影響	因應/措施
轉型風險					
1 淨零排放	高	組織上游 組織本身 組織下游	短期-中期	營業成本增加、研發支出增加、直接成本增加	透過集團再生能源規劃、導入碳管理平台蒐集排碳數據，攜手供應鏈減碳、從產品開發、製造、運輸、使用到報廢導入減碳管理，致力於實現2030年百分之百再生能源使用承諾與2040年淨零排放兩大長期目標。
2 碳有價	中	組織本身	短期-中期	營業成本增加	全球導入碳管理平台，建立碳管理數據，關注「碳稅」、「碳費」與「碳關稅」等不同碳管理措施，掌握碳有價的財務衝擊。
3 產品效率法規與標準	中低	組織本身 組織下游	中期-長期	直接成本增加	因應Lot 9註最新的要求，緯穎科技自2024年起採用鈦金(Titanium PSU)效率(96%@50%load) 的電源供應器(Power Supply Unit，PSU)。 註：Lot 9 為歐盟對於伺服器、網路資料儲存器產品材料效率的規範。
4 新法規不確定性/缺少法規適法性	中低	組織本身	長期	營業成本增加	持續關注營運據點當地相關法令與政策的發展，適時調整因應措施
5 產品技術轉型	高	組織本身	短期	研發支出增加、開發成本增加、資本支出增加、營業成本增加	投入研發資源在液冷及浸沒式水冷等散熱技術，以因應科技變革所帶來的高耗能課題。
6 低碳排產品需求	高	組織下游	短期	營收下降	
7 新技術投資	高	組織本身	短期	營業成本增加	透過謹慎的評估及核決程序，把握有前景的技術投資機會，有效降低風險。
8 水資源管理	高	組織本身	長期	營業成本增加、資本支出增加	目前積極於馬來西亞新廠進行製程用水重覆利用的規劃，使水資源有效利用。
實體風險					
9 極端降雨與乾旱	中	組織上游 組織本身 組織下游	中期-長期	勞動及管理成本增加、資產減損、資本支出增加	於2023年通過ISO22301:2019營運持續管理系統，擬訂多項持續營運計劃(Business Continuity Planning, BCP)，定期執行演練，降低營運中斷造成的財損或人員傷害。
10 平均溫度改變	中低	組織上游 組織本身 組織下游	長期	營業成本增加、資本支出增加	每年依據氣候變遷不同的情境納入考量，評估氣候議題的風險與機會，確認氣候變遷風險與機會將對公司財務造成的衝擊，適時擬訂因應措施。

氣候機會矩陣

項目	風險等級	發生位置	時間	衝擊/財務影響	因應/措施
1 低碳產品開發	高	組織本身	短期	客戶增加、營收增加	**產品運轉的減碳效益** 經核算銷售產品中其中兩項產品之減碳效益，其產品生命週期之運轉可為下游客戶帶來的節電效益為8,080,383度，相當於減少3,992噸二氧化碳當量。
2 再生料應用	中	組織本身	短期	提升企業正面形象、形塑綠色供應鏈、營收增加	**產品的選料、應用及產品生命週期末的減碳效益** 再生料、產品去塑化設計可減少2,490噸二氧化碳當量，加計產品生命週期末將記憶體回收再利用減少158噸二氧化碳當量，2023年在減碳效益達2,648噸二氧化碳當量，相較2022年489.5噸二氧化碳當量有約4.4倍的成長。
3 再生料開發	中	組織上游	短期		
4 製程改善	高	組織本身	中期-長期	直接成本下降、營業成本下降	擬訂全球低耗電PCBA生產新線、減少機櫃產品測試閒置耗電等短期、中期及長期目標。
5 能源效率提升	低	組織本身	中期-長期	營業成本下降	節能減碳措施經估算每年可節省353,789度電力使用，同時減少約新台幣106萬的電費支出，相當於減少167.90噸CO_2e排放量，將持續進行節能改善，提高設備效率，使能源有效利用。
6 節能建築	低	組織本身	短期-中期	直接成本下降、營業成本下降	馬來西亞新廠預計於2024年取得GBI綠建築標章，節能效益預估可達30.37%，每年約省下6,361,646度電，減少新台幣近2,000萬的電費支出(以1度電NT3元計算)。
7 低碳能源	高	組織本身	短期-中期	降低未來化石燃料價格上升的風險、降低法規裁罰可能	於全球營運據點根據當地實際狀況，規劃再生能源使用，2023年全球再生能源使用達57.07%。
8 永續評等	低	組織本身	短期	提升企業正面形象	入選標普全球(S&P Global)2024年永續年鑑TOP 10%及最佳進步獎、CDP氣候變遷項目取得A-

5_1_3 氣候指標與目標

本公司依據SBTi減碳路徑作為計算推估氣候減緩和調適的相關指標，以2021年為基準，每年範疇1+2排放量絕對減量2.5%，2031年範疇1+2減少25%，範疇3減少12.3%。此外緯穎科技亦承諾2030年百分之百綠電使用與2040年淨零排放兩大長期目標。

2023年範疇1+2減量目標達成率

	涵蓋率	目標達成率
台灣地區	34.10%	37.20%
全球	100%	91.45%

溫室氣體排放管理

緯穎科技以「環境友善營運」為永續發展策略之一，致力將永續意識融入日常營運，導入IECQ QC 080000：2017(有害物質流程管理系統)、ISO 14001:2015(環境管理系統) 、 ISO14064-1:2018(溫室氣體盤查管理系統)以及ISO50001:2018(能源管理系理系統)等；並參考溫室氣體盤查議定書（GHG protocol），依照 ISO 14064-1:2018進行溫室氣體盤查，以營運控制權設定組織邊界，取證涵蓋率達100%。

隨著產業蓬勃發展，緯穎科技近年來持續擴大營運邊界，2023年新增馬來西亞廠，因此整體排放量較去年成長，惟為接軌國際減碳路徑，逐步達成減碳目標，本公司積極布局綠電採購，繼2022年台北營運總部完成綠電轉供，台南廠也於2023年導入綠電，海外營運據點透過設置屋頂太陽能板及合併再生能源憑證購買，提升綠電使用率。

2023年範疇1+2市場基準排放較2022年減少4,106.0533公噸CO_2e，減幅達20.17%，全球再生能源使用率為57.07%，也較2022年成長29.34%

歷年溫室氣體排放量統計表(範疇1+2)

溫室氣體排放量：噸 CO_2e

		2020年	2021年	2022年	2023年
範疇1	固定燃燒	0	187.4227	845.9931	796.7894
	移動燃燒	16.8122	139.8305	183.1985	202.1823
	製程排放	0	0	0	0
	逸散排放	27.2657	33.8733	157.4392	2,273.5810
小計		**44.0779**	**361.1265**	**1,186.6308**	**3,272.5527**
範疇2	地區基準	5,913.0248	14,785.6430	25,961.5777	28,860.4916
	市場基準	0	0	19,170.5147	12,978.5396
範疇1+2總計	地區基準	5,957.1027	15,146.7695	27,148.2085	32,133.0443
	市場基準	0	0	20,357.1455	16,251.0923
單位營收排放量 (噸 CO_2e/NTD億元)	地區基準	3.19	7.86	9.27	13.28
	市場基準	0	0	6.95	6.72

註1：GWP值採用AR6報告；範疇1台灣地區採溫室氣體排放係數管理表6.0.4版，其他地區採IPCC及當地能源局熱值資訊。

註2：各區電力排碳係數

台灣地區	0.494 $kgCO_2e$	馬來西亞地區	0.55 $kgCO_2e$
美國地區	0.376 $kgCO_2e$	墨西哥地區	0.438 $kgCO_2e$

註3：墨西哥子公司Wiwynn Mexico, S.A. de C.V.(簡稱WYMX)於2021年下半年營運功能擴大為具生產製造功能，統計數據自下半年度起算，為自我盤查結果，未經第三方查證。

註4：2023年納入所有合併報表子公司的溫室氣體排放量，其中包含2023年啟用的馬來西亞新廠。

範疇1溫室氣體排放種類

單位：噸 CO_2e

	2020年	2021年	2022年	2023年
CO_2	16.1463	323.5978	976.6789 註	948.2635
CH_4	0.1624	2.2605	41.0140	39.1965
N_2O	0.5035	1.3949	12.3222	11.8488
NF_3	0	0	0	0
HFC	27.2657	33.8733	156.6157	551.3128
PFC	0	0	0	0
SF_6	0	0	0	1,721.9311
總計	**44.0779**	**361.1265**	**1,186.6308**	**3,272.5527**

註：數字更正。

調整排放邊界

墨西哥子公司(WYMX)於2019年02月14日成立，原產能採外包方式，於2021年下半年擴大為具生產製造功能的營運據點，為使排放數據具可比較性，採經濟分配方式調整2020年至2021年排放數據。2022年起透過綠電採購，使單位營收排放量有顯著的下降。

歷年溫室氣體排放量統計表(調整排放邊界)

溫室氣體排放量：噸 CO_2e

		2020年	2021年	2022年	2023年
範疇1		1,127.6788	1,115.9605	1,186.6308	3,272.5527
範疇2	地區基準	17,464.5190	23,581.8583	25,961.5777	28,860.4916
	市場基準	17,464,5190	23,581.8583	19,170.5147	12,978.5396
範疇1+2總計	地區基準	18,592.1978	24,697.8188	27,148.2085	32,133.0443
	市場基準	18,592.1978	24,697.8188	20,357.1455	16,251.0923
單位營收排放量 (噸 CO_2e/NTD億元)	地區基準	9.95	12.82	9.27	13.28
	市場基準	9.95	12.82	6.95	6.72

歷年再生能源認列數

單位：度

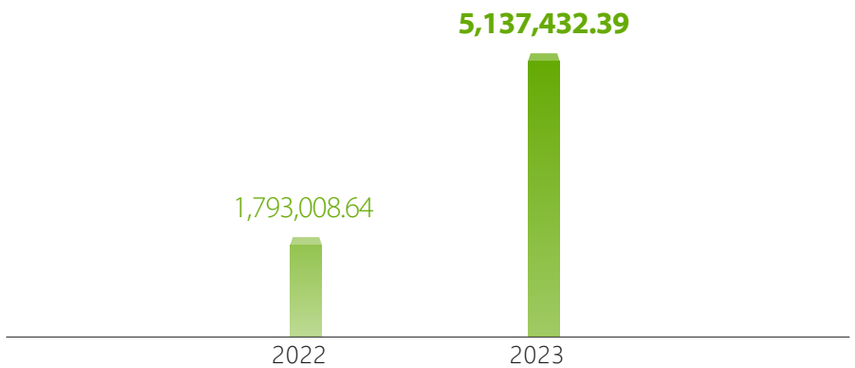
	2022年	2023年
再生憑證(包含PPA、各地REC)	15,961,000	35,508,000

範疇 3 的部分主要排放源為購買的產品和服務以及售出產品的使用。緯穎科技透過舉辦「供應商工作坊」向供應商布達2023年到2025年三年供應鏈減碳計畫，並建置永續供應鏈平台，開啟線上與供應商夥伴間的雙向溝通，與供應商議合減碳目標實現減碳路徑；此外也持續與客戶合作開發具環境效益的產品，提高產品能源效率。

範疇 3 減量情形

2022年及2023年透過與上、下游進行減碳行動的議合，範疇3分別減少1,793,008.64噸 CO_2e及5,137,432.39噸 CO_2e。兩年度範疇3減量目標達成率為100%。

單位：噸 CO_2e



歷年溫室氣體排放量統計表(範疇3)

單位：噸 CO_2e

	2020年	2021年	2022年	2023年
購買的產品和服務	14.95	1,848,446.65	1,408,286.77	972,236.09
資本產品	-	4,306.39	133,171.11	42,533.00
與燃料和能源有關的活動	1,266.25	1,306.64	1,656.48	4,927.27
上游的運輸和配送	-	393.96	1,084.20	15,171.43
運營中產生的廢物	17.18	8.25	3.63	57.08
商務旅行	30.84	13.36	144.34	743.78
員工通勤	-	3,433.37	5,335.03	註2
上游租賃資產	-	註3	註3	註3
下游運輸和配送	-	13,115.94	5,735.47	44,104.09
售出產品的加工	-	1,526.51	1,769.36	註4
售出產品的使用	-	2,310,467.87	4,381,640.92	5,342,771.10
售出產品的最終處理	-	13,093.07	21,016.04	19,036.21
下游租賃資產	-	註4	註4	註4
特許經營	-	註4	註4	註4
投資	-	91.01	238.94	45.83
合計	**1,329.22**	**4,196,203.02**	註1 **5,960,082.29**	註2 **6,441,625.88**

註1：2020年至2022年未列入查證或當年度查證範圍未完整的項目，包含「購買的產品和服務」、「資本產品」、「與燃料和能源有關的活動」、「上游的運輸和配送」、「員工通勤」、「下游運輸和配送」、「售出產品的加工」、「售出產品的使用」、「售出產品的最終處理」及「投資」等。2022年合計未扣減量數。

註2：2023年未計算「員工通勤」。2023年合計未扣減量數。

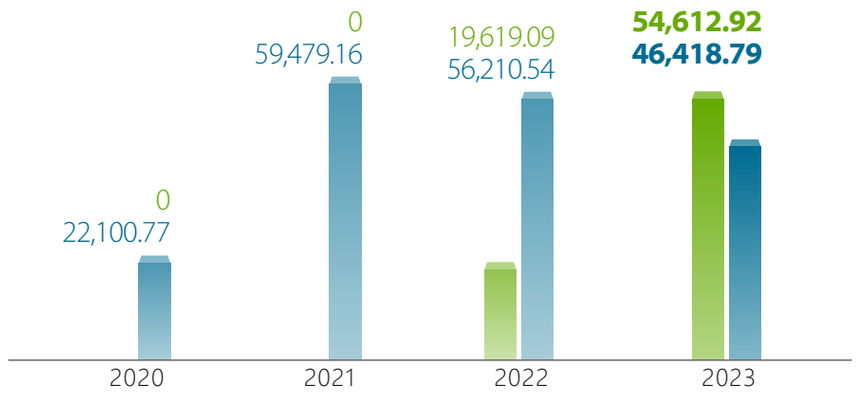
註3：已計算在範疇1及範疇2中，因此不重覆計算。

註4：未有相關營運活動。

能源管理

2023年外購再生電力為主要的能源使用來源(占52.30%)，其次為外購非再生電力(占39.35%)。總再生能源使用量為132,109,200MJ，非再生能源使用量為112,287,512MJ，單位營收總非再生能源使用量較前一年度下降17.42%。目前除導入綠電、購買再生能源憑證外，於馬來西亞新廠的屋頂架設太陽能板自發自用，未來新建廠房也將採用綠建築，導入節能設計，減少非再生能源使用。

能源管理績效指標



■單位營收總再生能源使用量(百萬焦耳/ NTD億元)
■單位營收總非再生能源使用量(百萬焦耳/NTD億元)

能源消耗量統計表

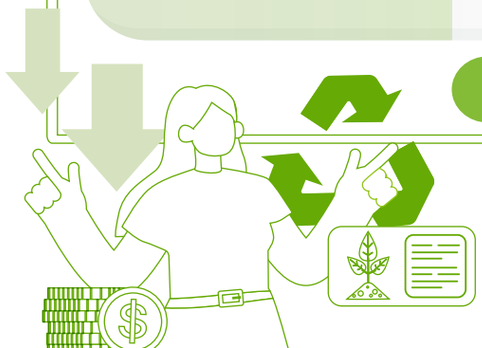
		單位	2020年	2021年	2022年	2023年
電力	自發自用再生	度	0	0	0	1,189,000
		百萬焦耳	0	0	0	4,280,400
	外購再生	度	0	0	15,961,000	35,508,000
		百萬焦耳	0	0	57,459,600	127,828,800
	外購非再生	度	11,475,618	29,701,197 註1	41,595,542	26,711,504
		百萬焦耳	41,312,225	106,924,309	149,743,951	96,161,416
汽油		度	65	60	70	97,425
		百萬焦耳	233	216	252	350,731
柴油		度	0	13,677	17,096	12,700
		百萬焦耳	0	49,237	61,546	45,720
天然氣		度	0	846,003	3,365,220	3,569,582
		百萬焦耳	0	3,045,612	12,114,791	12,850,495
液化石油氣		度	0	323,229	751,850	799,764
		百萬焦耳	0	1,163,624	2,706,660	2,879,150
總計						
總再生能源使用量		度	**0**	**0**	**15,961,000**	**36,697,000**
		百萬焦耳	**0**	**0**	**57,459,600**	**132,109,200**
總非再生能源使用量		度	**11,475,683**	**30,884,166** 註1	**45,729,778**	**31,190,975**
		百萬焦耳	**41,312,458**	**111,182,998**	**164,627,200**	**112,287,512**

註1：數字更正。
註2：汽油、柴油、天然氣及液化石油氣變更揭露單位為「度」。
註3：總非再生能源包含外購非再生電力與所有化石燃料。
註4：統計邊界自2021年下半年納入墨西哥子公司(WYMX)；2023年納入所有合併報表子公司，其中包含2023年啟用的馬來西亞新廠。

節能減碳措施

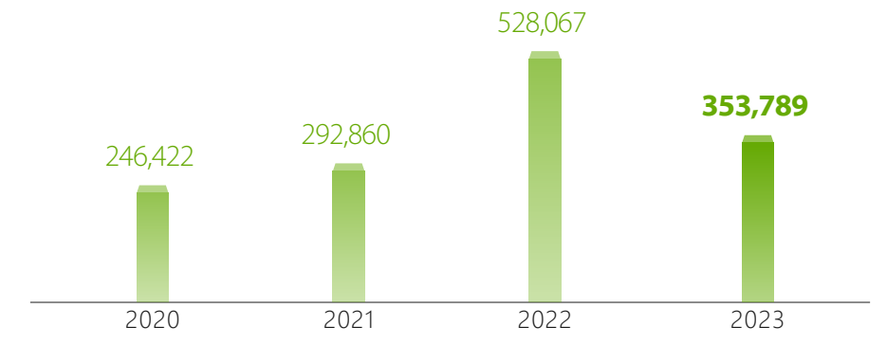
2023年實行之節能減碳措施經估算每年可節省353,789度電力使用，同時減少約新台幣106萬的電費支出，相當於減少167.90噸CO_2e排放量，緯穎科技將持續進行節能改善，提高設備效率，使能源有效利用。

節能措施	節能估算	節能度數 (kWh/年)	減少溫室氣體排放量(噸CO2e/年)
汰換高耗能箱型主機	• 汰換2台高耗能箱型主機 • 1台箱型主機消耗功率7.89kW • 預估年節能為96,762kWh	96,762	47.80
冰水進出水溫提升一度	• 綠基會輔導試算 • 預估年節能為37,987kWh	37,987	18.75
筆電待機時間管理	• 每台節能7.488度 • 預估年節能為12,227kWh	12,227	6.04
秋冬季時調整MAU濕度控制值減少用冰水進行除濕的用量	• MAU冰水管路流量158CMH • 調整濕度參數由75% → 85%，可節省5%流量 • 實際年節能為56,144 kWh	56,144	27.74
RCU(環境循環空調箱)平均氣溫<22度C時，彈性關閉環境空調箱	• 空調箱1.9745kW/台 • 實際年節能為28,029 kWh	28,029	13.85
LED燈更換	• 更換LED燈 • 預估年節能為122,640kWh	122,640	53.72
合計		353,789	167.90

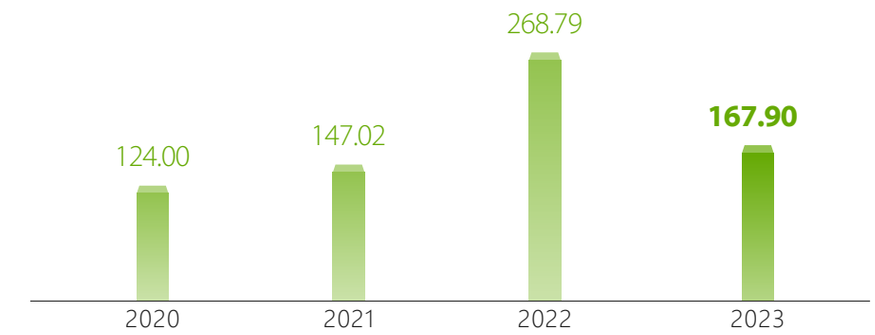


歷年節能成效

節能度數(kWh/年)



減少溫室氣體排放量(噸CO_2e/年)



環境管理 ENVIRONMENTAL MANAGEMENT

致力創造企業營運與環境共好，
持續強化永續行動力落實循環經濟。

政策與承諾
承諾遵守環安衛法規，落實廢棄物回收，持續改善環安衛績效，降低環境污染

資源
導入ISO14001:2015環境管理系統、委合格第三方代為清運及處理

申訴機制
- 員工可利用面談、電話、郵件等方式向本公司環安部門申訴。
- 利害關係人可透過緯穎科技官網「利害關係人專區」提供的電話及郵件信箱進行申訴。

評量機制
ISO 14001第三方驗證、年度績效檢視、定期對清運及處理機構進行稽核輔導

5_3_1 廢棄物管理

本公司以創新的技術提供超大型資料中心 (Hyperscale Data Center) 及雲端基礎架構 (Cloud Infrastructure) 各項產品及系統的解決方案，投入生產運作的原物料主要包含關鍵性零組件、電子料件，以及機構料件等，為降低生產、營運過程及產品生命周期結束時對環境的危害，緯穎科技從產品開發及製程著手，遵循綠色產品設計指引 (Green Design Guide)及廢電子電機設備指令(Waste Electrical and Electronic Equipment Directive，簡稱WEEE)，採用低污染、易拆解及可回收的環保設計，並透過日常營運宣導提倡垃圾減量，確實做好廢棄物分類以提高資源回收利用率，致力減少對環境的衝擊。

緯穎科技集團主要營運(生產)廠區ISO 14001取證涵蓋為100%，在P-D-C-A的確實執行流程下，緯穎科技連續5年無任何環境違規或遭裁罰之事件發生。

產品設計

- 有害物質管理
- 產品無鹵管控
- 機殼板金、塑件、包材選用再生料

價值鏈合作

- 提升再生料的回收率，透過設計驗證確保韌性
- 記憶體回收再利用

產品生命週期末的管理

- 符合3R要求(Reuse and Recycled rate=80%, Recovery rate=85%)
- 記憶體回收再利用

廢棄物處理程序

本公司依環境衝擊鑑別有害事業廢棄物，評估其在價值鏈之衝擊程度，採取適當使用和減少使用之管理方式，並於符合法規之作業環境使用，減少對環境和人體的危害，在廢棄物階段依據廢棄物清理法等相關法規確實執行申報及處理程序。

為有效管理生產及營運過程產生的廢棄物，委由合格的清運及處理機構進行廢棄物處理程序並依據廢棄物清理法辦理相關數據的申報，確保公司運作下所產生廢棄物符合環境、安全及衛生的處理程序。

清運、處理機構以及處理人員均須具備廢棄物處理許可證及甲級技術員合格證照，依據雙方簽定的契約內容依法辦理，若有違反法令規定將立即終止合約。2023年依相關程序稽核清運及處理機構，未發現缺失。

廢棄物統計結果

2023年單位營收之廢棄物產出量為2.19較2022年下降約24.74%。為減少廢棄物產出，墨西哥子公司針對產品運送所需的木箱及木棧板進行回收，平均回收次數達 5 次，估計2023年減少3,004,500公斤的廢棄物產出，經濟效益達新台幣4.6億。

緯穎科技將逐步增加廢棄物再利用管道，強化回收循環體系，有效提升資源回收利用率，持續改善環境績效。

單位：噸

		2020年	2021年	2022年	2023年
有害廢棄物	a.再利用	2.94	1.20	0.82	1.50
	b.資源回收	0.00	0.00	0.00	0.00
	c其他處置(recovery)作業	0.25	0.00	1.62	2.27
	d.焚化(含能源回收)	0.00	12.56	14.42	11.09
	e.焚化(不含能源回收)	152.36	50.10	69.10	6.02
	f.掩埋	4.04	0.00	0.00	0.05
	g.其他處置(disposal)作業	0.00	0.00	0.00	57.52
非有害廢棄物	h.再利用	192.13	1.83	2.62	3.20
	i. 資源回收	27.61	169.62	7,876.12	4,244.41
	j.其他處置(recovery)作業	0.00	123.86	163.30	244.47
	k.焚化(含能源回收)	0.00	94.83	100.52	93.27
	l.焚化(不含能源回收)	25.44	24.61	11.50	6.93
	m.掩埋	0.00	0.00	278.52	624.71
	n.其他處置(disposal)作業	0.00	0.90	1.70	1.32
	合計	**404.77**	**479.51**	**8,520.24**	**5,296.76**
有害廢棄物	o.在場	0.00	0.00	0.00	0.00
	p.離場	159.59	63.86	85.96	78.46
非有害廢棄物	q.在場	0.00	0.00	0.00	0.00
	r. 離場	245.18	415.65	8,434.28	5,218.30
	合計	**404.77**	**479.51**	**8,520.24**	**5,296.76**

註：2020年至2021年統計邊界為台灣地區；2022年納入墨西哥子公司(WYMX)；2023年納入馬來西亞子公司Wiwynn Technology Service Malaysia SDN. BHD (簡稱WYMY)。

廢棄物管理績效指標

	2020年	2021年	2022年	2023年
單位營收之有害廢棄物產出量 (噸/NTD億元)	0.09	0.03	0.03	0.03
單位營收之非有害廢棄物產出量 (噸/NTD億元)	0.13	0.22	2.88	2.16
單位營收之廢棄物產出量 (噸/NTD億元)	0.22	0.26	2.91	2.19
廢棄物回收利用率 註1	55.08%	61.84%	94.42%	84.88%

註1：廢棄物回收利用率計算為「廢棄物統計結果」表中a.+b.+c.+h.+i.+j欄除以廢棄物總量。

註2：2020年至2021年統計邊界為台灣地區；2022年納入墨西哥子公司(WYMX)；2023年納入馬來西亞子公司(WYMY)。

墨西哥子公司(WYMX)木箱及木棧板回收效益

	2023年
減少產生廢棄物重量 (公斤)	**3,004,500**
經濟效益 (新台幣 元)	**464,213,756**

5_3_2 水資源

本公司採用世界資源研究所（World Resources Institute, WRI）的水資源風險評估工具（Aqueduct Water Risk Atlas）分析全球各據點之水資源壓力指數，評估水資源的風險程度，揭露取水來源、排水承受水體、廢水處理單位。

主要營運(生產)廠區 水資源壓力指數

水壓力指數

水壓力指數	取水水源	廢水處理單位	排水承受水體
中高	**WYMX** 註 Hueco Bolson Aquifer Mesilla / Conejos Medanos Basin	Valle de Juarez water treatment plant	Use in agricultural irrigation
中低	**台北營運總部** 新山水庫	迪化污水處理廠	淡水河
中低	**台南分公司** **台南廠** 白河/烏山頭/曾文/南化水庫/阿公店水庫 **路竹廠** 主要為 高屏溪 攔河堰/伏流水	南部科學園區污水處理廠	**台南廠** 鹽水溪 **路竹廠** 阿公店溪
中低	**WYMY** 註 Layang Water Reservoir	Sungai Skudai	Indah Water Konsortium Sdn. Bhd.(IWK)

註：墨西哥子公司 Wiwynn Mexico, S.A. de C.V. (簡稱WYMX)；馬來西亞子公司 Wiwynn Technology Service Malaysia SDN. BHD.(簡稱WYMY)。

用水統計結果

緯穎科技目前營運主要為民生用水，製程無用水，水源為自來水、回收水及地下水，產生的廢水也僅限於一般生活廢水。2023年回收水為14.92百萬公升，占總取水量的9%，主要透過空調冷凝水、雨水及洗手水等方式回收水資源並將其再利用於景觀澆灌。

單位：百萬公升

		2020年	2021年	2022年	2023年
依來源劃分取水量	A. 自來水	41.66	46.45 註1	61.12 註1	80.06
	B. 地表水(湖、河川等)	0.00	0.00	0.00	0.00
	C. 地下水	0.00	51.31	67.02	67.27
	D. 雨水回收	0.09	0.62	0.33	12.80
	E.其他	0.00	0.00	0.00	0.00
	F.總取水量(A+B+C+D+E)	41.75	98.38	128.47	159.41
依終點劃分排水量	G.總排水量	41.75	98.38	128.47	95.35
	H.耗水量(F-G) 註3	0.00	0.00	0.00	64.06

註1：數字更正。
註2：統計邊界自2021年下半年納入墨西哥子公司(WYMX)；2023年納入馬來西亞子公司(WYMY)。
註3：2020年至2022年排水量量測受限，因此耗水量為0。2023年評估耗水量主要為台南廠空調冷卻水塔。

用水回收情形

單位：百萬公升

		2020年	2021年	2022年	2023年
自來水	空調冷凝水	0	0	0	1.92
	其他(洗手水)	0	0	0	0.92
雨水		0.09	0.62	0.33	12.08
合計		**0.09**	**0.62**	**0.33**	**14.92**
用水回收率(%)		**0.22%**	**0.63%**	**0.26%**	**9.36%**

水管理績效指標

	2020年	2021年	2022年	2023年
單位營收取水量 (百萬公升/NTD億元)	0.02	0.05	0.04	0.07
人均取水量 (百萬公升/員工人數)	0.02	0.02	0.02	0.02

5_3_3 空氣

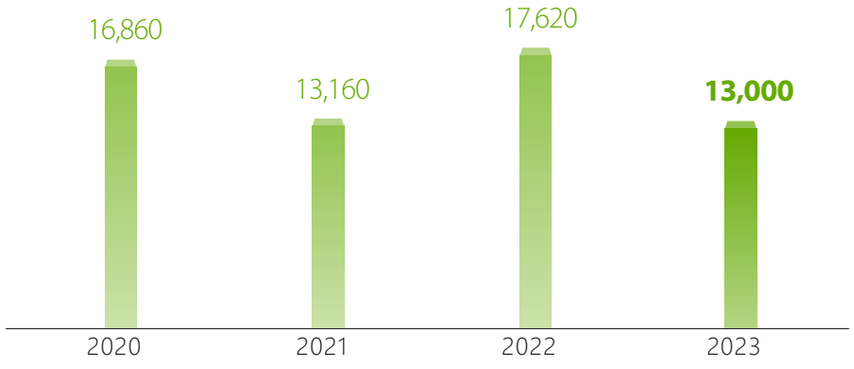
本公司製程中僅有使用異丙醇(IPA)做為清潔使用，沒有其他氣體排放如ODS、NOx、SOx、POP、HAP及PM等，假設異丙醇(IPA) 100%揮發情況下，推估2023年VOCs的排放量為異丙醇(IPA)一年的使用量為13噸，此數值仍未達法令管制限值。

此外依據蒙特婁議定書將破壞臭氧層物質(Ozone Depleting Substances, ODS)列為有害物質管制，嚴格要求供應鏈交付之物料不得使用，並針對緯穎科技台灣製造廠區執行年度盤查，包含8種清洗溶劑及化學品，皆未使用氟氯烴（HCFCs）、海龍（Halon）、四氯化碳（CCl_4）、1,1,1-三氯乙烷、氟溴烴（HBFC）和溴化甲烷等ODS物質。本公司將持續依據空氣污染防制法進行申報與監控，以達符合法令與環保規範要求。

異丙醇使用與管理

揮發性有機氣體排放量

單位：公斤



環境管理績效指標與目標

達成率 達成 未達成

	2023年目標	2023年達成率
能源	• 以2022年為基準年註 • ≦單位營收總非再生能源使用量	較2022年下降**17.42%**
廢棄物	• 以2022年為基準年註 • ≦單位營收之廢棄物產出量	較2022年下降**0.72**
	• 廢棄物回收利用率>80%	**84.88%**
水	• 單位營收用水量<0.04	**0.07** 改善措施：目前積極於馬來西亞新廠進行製程用水重覆利用的規劃，使水資源有效利用。
空氣	• VOCs≦20噸/年	**13噸/年**

註：營運邊界持續擴大，統計數據自2021年納入墨西哥子公司(WYMX)；2023年納入馬來西亞子公司(WYMY)，據此調整基準年為2022。

06 DRIVEN PEOPLE WITH SHARED BELIEFS

員工與企業共善共榮

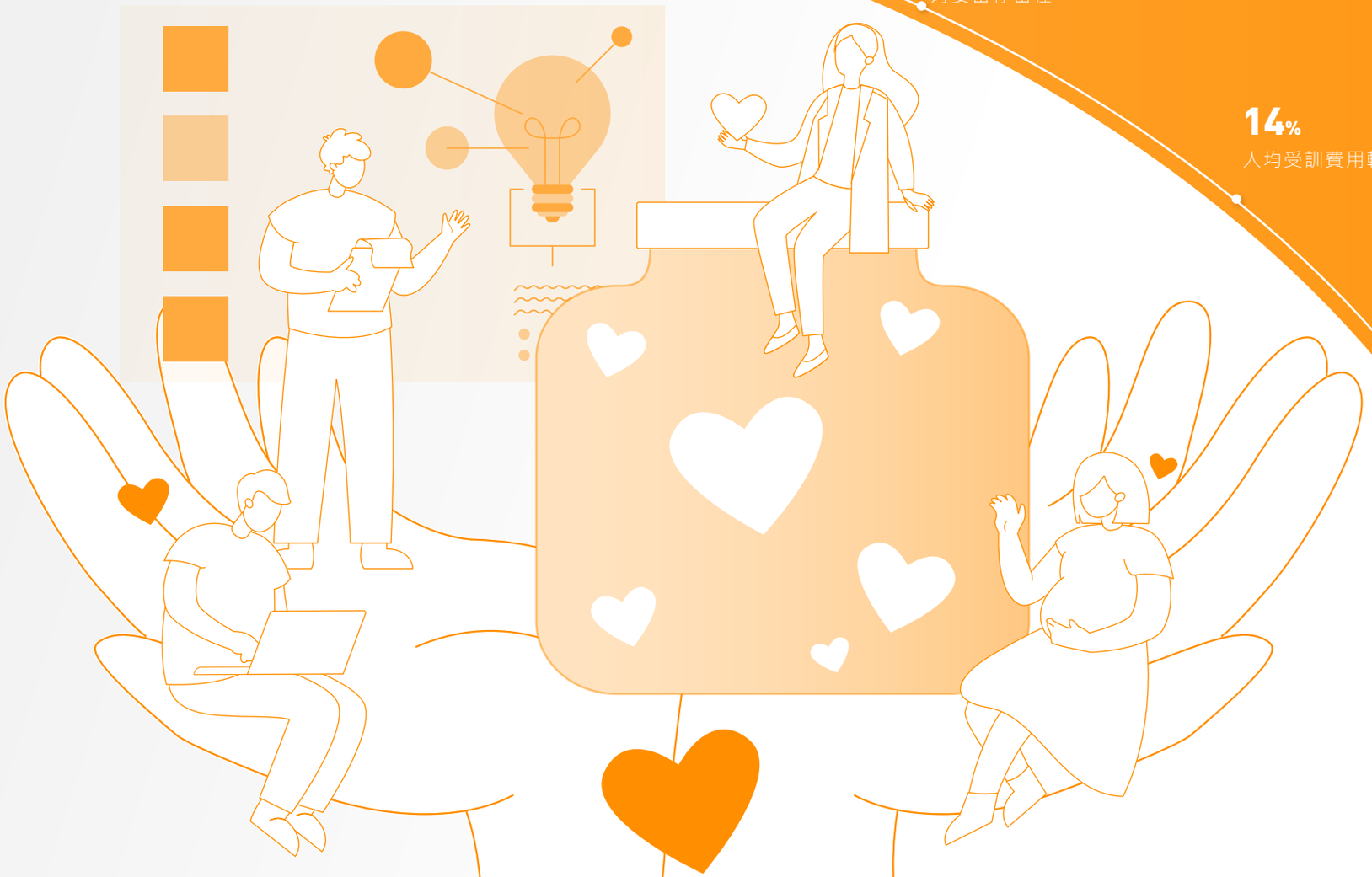
人才吸引與留任 84
人才培育 98
人權管理 106
健康與安全 114
社會公益 122

績效 PERFORMANCE

31.38%
STEM人員之女性比率

88.89%
育嬰留停留任

14%
人均受訓費用較前一年度增幅



> 高科技業界常模

敬業度調查「使命願景、融合多元與團隊合作」項目得分

人才吸引與留任 TALENT ATTRACTION AND RETENTION

以具競爭力的薪資福利及多元平等政策吸引優秀人才，並視員工為最重要的夥伴，關懷員工身心健康，建立健康、幸福的職場文化。

政策

幸福緯穎科技　多元共融的友善職場

承諾

遵循勞動法規並依據相關法規制定人事管理規則，從聘雇、任用、福利至退休等勞動條件符合法令規定

資源

本公司人力資源單位劃分招募、訓練、薪酬與員工關係等功能，由各專職人員負責政策的推動

申訴機制

本公司於內部入口網站提供員工申訴專線電話及郵件信箱，並訂有申訴處理辦法，明定處理程序及獎懲。利害關係人可透過緯穎科技官網「利害關係人專區」提供的電話及郵件信箱進行申訴

評量機制

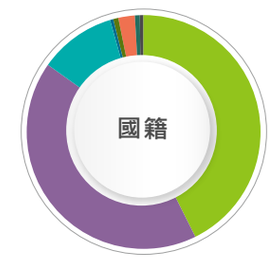
薪資報酬委員會、新進人座談會、員工關係促進委員會、職工福利委員會、定期執行內部稽核

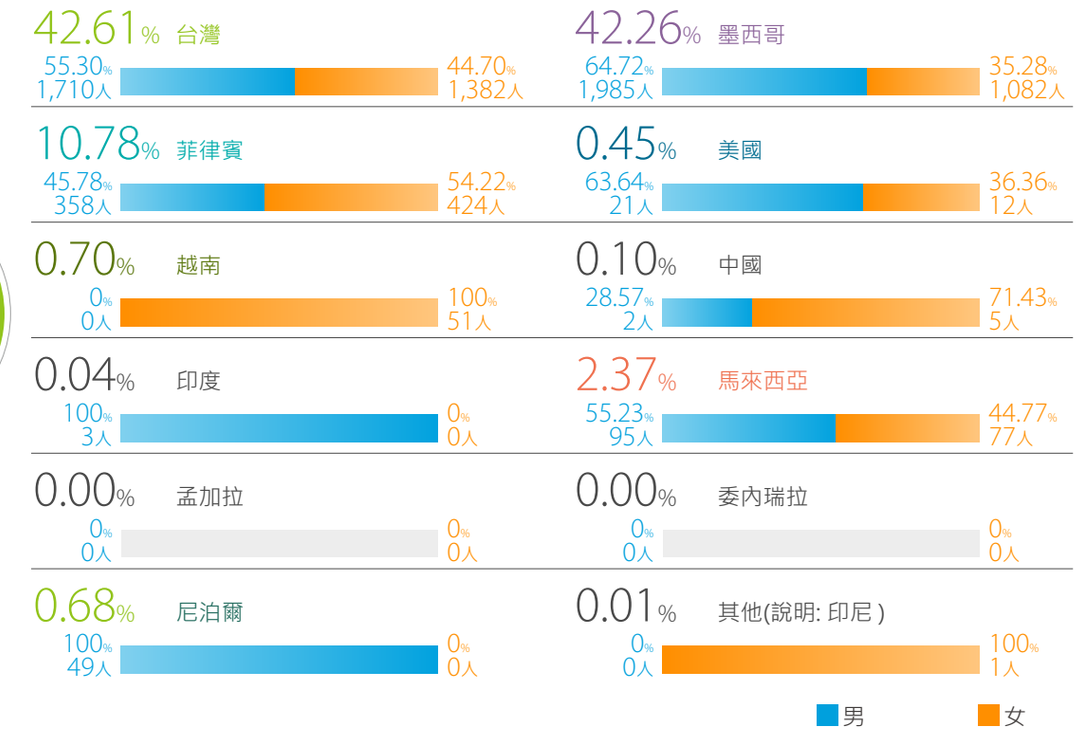
6_1_1 多元性

緯穎科技尊重每一位員工，保障性別工作權平等、多元聘雇，遵循「勞動基準法」、「性別工作平等法」與「就業服務法」等，禁止就業歧視，各性別、年齡或身心障礙的應試者皆能得到公平的就業機會。

緯穎科技2023年員工總人數為7,257人，其中直接人員為5,132人，間接人員(含主管)為2,125人，員工平均年齡為34.1歲，平均服務年資為2.63年。整體員工之男、女比例為6:4，其中女性同仁擔任主管職的比例達35.06%以上，占比逐年提升，展現緯穎科技對多元職場的包容性，且提供公平的晉升機會與良好的職涯發展。

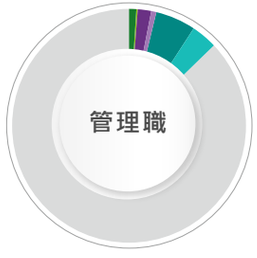
全球員工分析





全球員工分析

70.72% 直接人員	56.41% 2,895人	43.59% 2,237人
16.55% 間接人員	60.62% 728人	39.38% 473人
12.73% 主管人員	64.94% 600人	35.06% 324人



1.02% 高階主管-男	84.09% 74人	15.91% 14人	0.19% 高階主管-女
1.86% 中階主管-男	72.58% 135人	27.42% 51人	0.70% 中階主管-女
5.39% 基層主管-男	60.15% 391人	39.85% 259人	3.57% 基層主管-女

37.21% 未滿30歲	57.52% 1,553人	42.48% 1,147人
56.84% 30-未滿50歲	57.65% 2,378人	42.35% 1,747人
5.95% 超過50歲	67.59% 292人	32.41% 140人

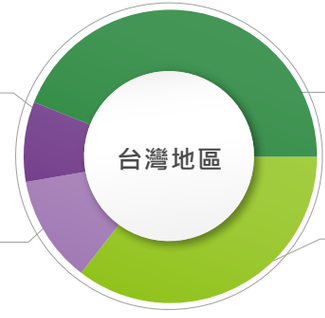
89.09% 不定期員工	60.08% 3,884人	39.92% 2,581人
10.91% 定期員工	42.80% 339人	57.20% 453人

99.96% 全職	58.19% 4,221人	41.81% 3,033人
0.04% 部分工時	66.67% 2人	33.33% 1人
0.00% 非保證工時	0.00% 0人	0.00% 0人

53.33% 台灣	52.71% 2,040人	47.29% 1,830人
3.29% 馬來西亞	66.11% 158人	33.89% 81人
42.44% 墨西哥	64.42% 1,984人	35.58% 1,096人
0.94% 美國	60.29% 41人	39.71% 27人

男 女

各地依合約性質分析



8.76% 定期員工-男
人數 339

11.71% 定期員工-女
人數 453

43.95% 不定期員工-男
人數 1,701

35.58% 不定期員工-女
人數 1,377

0.00% 定期員工-男
人數 0

0.00% 定期員工-女
人數 0

66.11% 不定期員工-男
人數 158

33.89% 不定期員工-女
人數 81

0.00% 定期員工-男
人數 0

0.00% 定期員工-女
人數 0

64.33% 不定期員工-男
人數 2,025

35.67% 不定期員工-女
人數 1,123

各地依工時分析

0.00% 非保證工時-女
人數 0

0.00% 非保證工時-男
人數 0

0.03% 部分工時-女
人數 1

52.66% 全職-男
人數 2,038

47.26% 全職-女
人數 1,829

0.05% 部分工時-男
人數 2

0.00% 非保證工時-女
人數 0

0.00% 非保證工時-男
人數 0

0.00% 部分工時-女
人數 0

66.11% 全職-男
人數 158

33.89% 全職-女
人數 81

000% 部分工時-男
人數 0

0.00% 非保證工時-女
人數 0

0.00% 非保證工時-男
人數 0

0.00% 部分工時-女
人數 0

64.33% 全職-男
人數 2,025

35.67% 全職-女
人數 1,123

0.00% 部分工時-男
人數 0

註：未有無時數保證之員工。

女性主管任職情形

	2020年	2021年	2022年	2023年
女性主管比率（%）	27.94%	32.09%	32.78%	35.06%
女性高階主管比率（%）	21.57%	21.15%	19.12%	15.91%
女性中階主管比率（%）	12.50%	15.87%	21.64%	27.42%
女性基層主管比率（%）	35.14%	36.20%	36.39%	39.85%
營收單位之女性主管占全體主管比率（%）	65.22%	74.20%	72.22%	47.83%
STEM人員之女性比率（%）	26.28%	25.52%	26.40%	31.38%

註1：高階主管定義為『CEO下兩階主管』；中階主管定義為『12職等以上IDL』；初階主管定義為『10-11職與廠端領班/全才』。
註 2 ：營收單位為Sales、PM、Marcom單位。
註 3 ：STEM為研發、品質分析及驗證、製造、產品開發、財務單位。

緯穎科技致力打造一個多元與包容的職場，尊重每位員工的獨特性與差異性，希望為組織帶來多元觀點，帶動緯穎科技持續成長的機會。目前台灣、馬來西亞及墨西哥是緯穎科技的三大營運據點，員工組成主要來自10個不同國家，其中以台灣、墨西哥與菲律賓佔比為前三名，占總員工數95%以上。

全球員工國籍分佈

	占總員工比例(%)				擔任主管比例(%)			
	2020年	2021年	2022年	2023年	2020年	2021年	2022年	2023年
墨西哥			54.36%	42.26%			29.95%	21.21%
台灣	94.20%	94.80%	41.24%	42.61%	100.00%	100.00%	63.60%	71.86%
菲律賓	5.50%	4.70%	2.63%	10.78%			2.05%	1.95%
美國			0.87%	0.45%			3.71%	2.06%
越南			0.74%	0.70%				0.00%
中國	0.20%	0.20%	0.07%	0.10%			0.39%	0.76%
印度		0.10%	0.04%	0.04%				0.00%
馬來西亞	0.10%	0.20%	0.04%	2.37%			0.20%	2.06%
委內瑞拉			0.01%	0.00%			0.10%	0.00%
孟加拉				0.00%				0.00%
尼泊爾				0.68%				0.11%
其他 (說明: 印尼)				0.01%				0.00%

註：擔任主管比例(%)=該國籍主管人數/該國籍總人數。

緯穎科技平等對待所有員工，不因性別、宗教信仰、種族、國籍、年齡與少數民族等因素而有所差異。2023年積極參與政府辦理的身心障礙者進用政策講座及媒合博覽會，並與民間身障相關職業工會合作，讓更多身心障礙人員參加工作媒合。相較於2022年，身心障礙進用人數增加38%(由18人提升至29人)，惟因產線擴增，大幅聘僱本國及外國籍的直接人員從事生產操作，致使身心障礙進用人數占全體員工人數未達1%。未來將持續與政府及民間團體合作，持續提供弱勢團體工作機會。此外，我們為身心障礙人員提供友善的工作環境，如提供殘障廁所、辦公區增設無障礙坡道、提供電梯等安全措施，使弱勢團體能夠在勞動場所安全且無虞的工作。

台灣地區任用原住民及身心障礙員工之情形

	2020年		2021年		2021年		2023年	
	進用人數	占員工比率(%)	進用人數	占員工比率(%)	進用人數	占員工比率(%)	進用人數	占員工比率(%)
身心障礙	11	0.64%	11	0.57%	18	0.60%	29	0.40%
原住民	15	0.87%	15	0.78%	15	0.50%	15	0.21%

各營運據點之員工多以當地居民為主，在各營運據點雇用當地居民的比例達87%以上，顯示緯穎科技位於營運所在地的市場地位，管理階層中包括當地成員，除可強化人力資本外，並提高當地的經濟效益。

雇用當地居民比例

	員工類別	當地(人)	非當地(人)	當地居民比例(%)
台灣地區	管理階層	643	5	99.23%
	一般員工(IDL)	876	9	98.98%
	一般員工(DL)	1,548	789	66.24%
馬來西亞地區	管理階層	17	13	56.67%
	一般員工(IDL)	69	1	98.57%
	一般員工(DL)	82	57	58.99%
美墨地區	管理階層	215	31	87.40%
	一般員工(IDL)	233	13	94.72%
	一般員工(DL)	2,652	4	99.85%
合計		6,335	922	87.30%

註：當地居民係指具該國國籍者。

6_1_2 人才吸引

積極投入資源招募優秀且具潛力的人才，吸引及留任適合的人才，一起開創美好的未來。

多元招募管道/招募多元專業人才

優質人才是緯穎科技提供高品質產品及服務、維繫創新活力的必要條件，緯穎科技透過全球且多元的管道，積極招募志同道合的人才，為緯穎科技不斷注入能量，包含校園招募、資策會之就業媒合會、全球招募網站，以及員工推薦等，持續吸引多元優質的人才。

全球人才招募管道

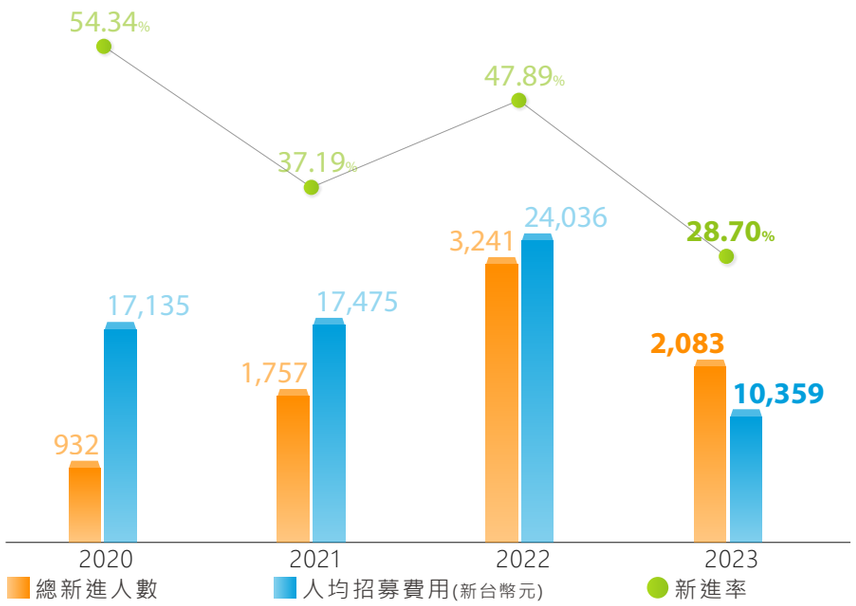
徵才來源	說明	成效
招募網站	104求職網、JobStreet、Indeed、Myfuturejob、Linkedin、Empleos Maquila	職缺瀏覽人次達 **919,340**次
校園徵才	校園徵才博覽及說明會	**10**場 應徵人數**867**人
內部	內部員工推薦	應徵人數**175**人
其他	僑外生在臺就業媒合會、自辦徵才活動	**5**場 應徵人數**725**人

人力素質

為招募優秀人才，緯穎科技的新進同仁皆經過嚴格選才標準，通過英文、專業等測驗及面談評估。緯穎科技於2022年導入全球知名的測驗系統，利用AI數位技巧協助主管面談過程，更加精確掌握求職者的行為傾向與潛在能力，打造職場數位轉型的人力分析能量。

新進員工統計

緯穎科技自2019年起持續擴大營運規模，除成立台南分公司外，2021年下半年墨西哥子公司(Wiwynn Mexico, S.A. de C.V.(簡稱WYMX)亦擴大營運功能，成為具生產製造功能之子公司，2023年新增馬來西亞廠區(Wiwynn Technology Service Malaysia SDN. BHD.(簡稱WYMY);惟受到總體經濟環境影響，因此2023年新進員工進用人數放緩，整體新進率為28.70%，主要分布在臺灣與墨西哥廠區的工作地點，年齡30歲下的比例超過50%，為緯穎科技帶來創新能量的活力。



註1：新進率(%)=當年度新進人數/當年度年底員工總人數。
註2：2023年海外人均招募費用以當年度12/31匯率換算。

新進員工分析

	人數	占總員工該類別人數比率(%)註1	占該類別人數比率(%)註2
性別			
男	1,337	3166%	64.19%
女	746	24.59%	35.81%
年齡			
30歲以下	1,107	41.00%	53.14%
30-50歲	877	21.26%	42.10%
50歲以上	99	22.92%	4.72%
職類			
直接人員	1,768	34.45%	84.88%
間接人員	246	20.48%	11.81%
主管人員	69	7.47%	3.31%
管理職			
高階主管	3	3.41%	4.35%
中階主管	11	5.91%	15.94%
基層主管	55	8.46%	79.71%

	人數	占總員工該類別人數比率(%)註1	占該類別人數比率(%)註2
國籍			
臺灣	722		34.66%
墨西哥	1,336		64.14%
美國	8		0.38%
馬來西亞	11		0.53%
菲律賓	3		0.14%
中國	1		0.05%
尼泊爾	1		0.05%
印尼	1		0.05%
工作地點			
台灣	725	18.73%	34.81%
馬來西亞	12	5.02%	0.58%
墨西哥	1,334	43.31%	64.04%
美國	12	17.65%	0.58%

註 1 ：總員工該類別人數定義為當年度全球在職員工總數中該群體人數。
註 2 ：該類別人數定義為當年度全球新進員工總數中該群體人數。

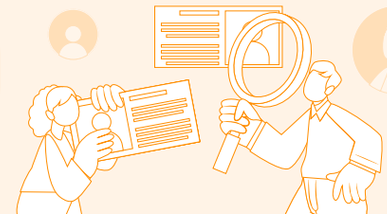
台灣營運總部2023年新進員工滿意度調查

回覆率 **97.30%**　滿分達 **4.4**分(滿分5分)

91%
新進員工認為主管能公平對待團隊中的每個人並給予同等尊重

90%
新進員工能感受到緯穎提供一個開放和信任的工作環境

91%
新進員工能感受到團隊成員的接納與協助

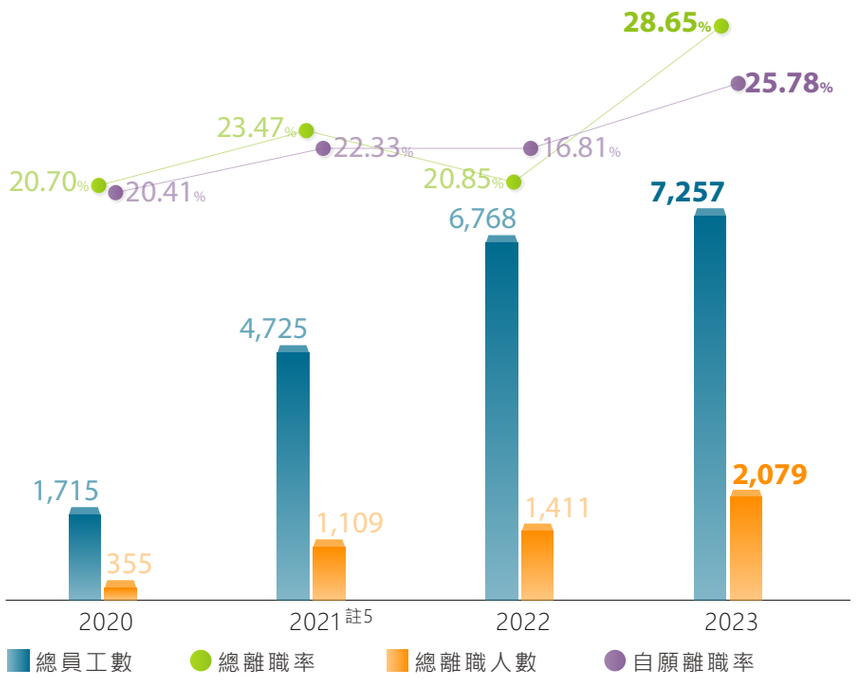


89%
新進員工根據公司/部門的任務與目標，覺得自己的工作很重要，完成工作能帶給其成就感

離職員工統計

2023年全球離職率上升的主要原因係受到全球景氣變動的影響，必須審慎控制成本及產能以因應時局變化，因此直接影響員工的離職率，特別是墨西哥地區直接員工部分，導致整體離職率呈現上升趨勢。

台灣地區的離職率在2023年下降至8.32%，顯見在促進職能和提供多元發展方面取得成效，將持續透過離職面談來了解離職原因，推動改善與發展，以吸引及留住更多優秀人才。



註1： 離職人數統計皆不含派遣。

註2： 年度離職率=當年度離職總人數/當年度12月31日在職人數。

註3： 自願離職包含退休人員。

註4： 自願離職率=當年度自願離職人數/當年度12月31日在職人數。

註5： 2021年報告書原揭露離職人數為1,055人，不含短期約聘及資遣。經重新定義離職人數為包含短期約聘及資遣，加計人數54人，離職人數為1,109人。

離職員工分析

	人數	占總員工該類別人數比率(%)註1	占該類別人數比率(%)註2
性別			
男	1,243	29.43%	59.79%
女	836	27.55%	40.21%
年齡			
30歲以下	1,191	44.11%	57.29%
30-50歲	788	19.10%	37.90%
50歲以上	100	23.15%	4.81%
職類			
直接人員	1,779	34.66%	85.57%
間接人員	150	12.49%	7.22%
主管人員	150	16.23%	7.22%
管理職			
高階主管	6	6.82%	4.00%
中階主管	16	8.60%	10.67%
基層主管	128	19.69%	85.33%

	人數	占總員工該類別人數比率(%)註1	占該類別人數比率(%)註2
國籍			
臺灣	313		15.06%
墨西哥	1,726		83.02%
菲律賓	14		0.67%
美國	12		0.58%
馬來西亞	11		0.53%
越南	2		0.10%
委內瑞拉	1		0.05%
工作地點			
台灣	322	8.32%	15.49%
馬來西亞	11	4.60%	0.53%
墨西哥	1,728	56.10%	83.12%
美國	18	26.47%	0.87%

註 1 ：總員工該類別人數定義為當年度全球在職員工總數中該群體人數。

註 2 ：該類別人數定義為當年度全球新進員工總數中該群體人數。

具競爭力及公平性的薪酬制度

緯穎科技提供具競爭力的整體薪酬，並制定績效獎勵制度，員工薪資取決於學經歷、工作職掌、績效及市場行情，不因性別、年齡、國籍、種族、宗教、政治立場等而有差別待遇，每年定期檢視公司內部薪資管理制度及外部薪資水準調查，並設有績效獎勵制度，如有獲利，提撥固定比率做為員工酬勞，鼓勵員工與緯穎科技共同成長、利潤共享。

建立公平薪資管理程序

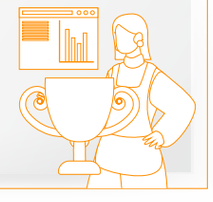
- 定期檢視公司內部薪資管理制度及外部薪資水準調查，提供具競爭力的薪資福利。
- 依據員工專業知識技能、職責以及工作表現，進行績效評估，給予合理的薪資獎勵。

遵循勞動權益法規

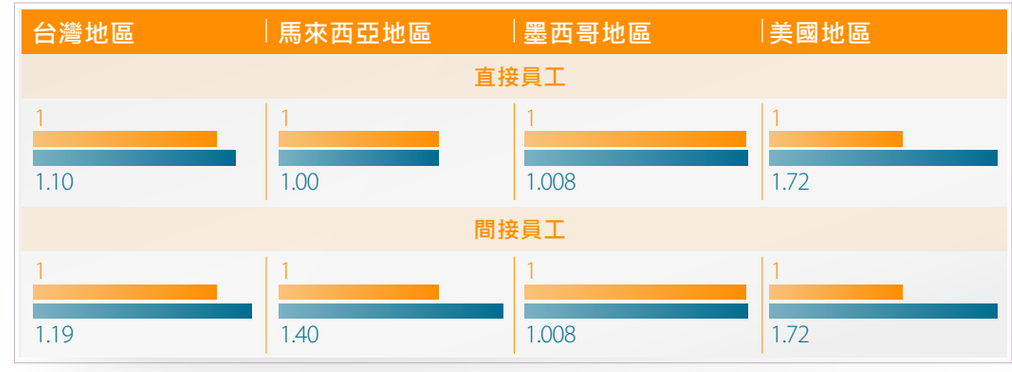
- 男性與女性同仁適用相同的薪資制度，不因性別有所差異。
- 為確保派遣人員亦得到妥善的保障，本公司於要派契約書中訂定派遣員工之薪資及勞動條件須符合勞動法令，且不得低於法定基本工資。

績效獎勵制度回饋

- 依據市場狀況進行年度調薪及晉升，激勵員工表現。
- 年度如有獲利，提撥5%以上員工酬勞，使員工能夠與企業共同成長、利潤共享。

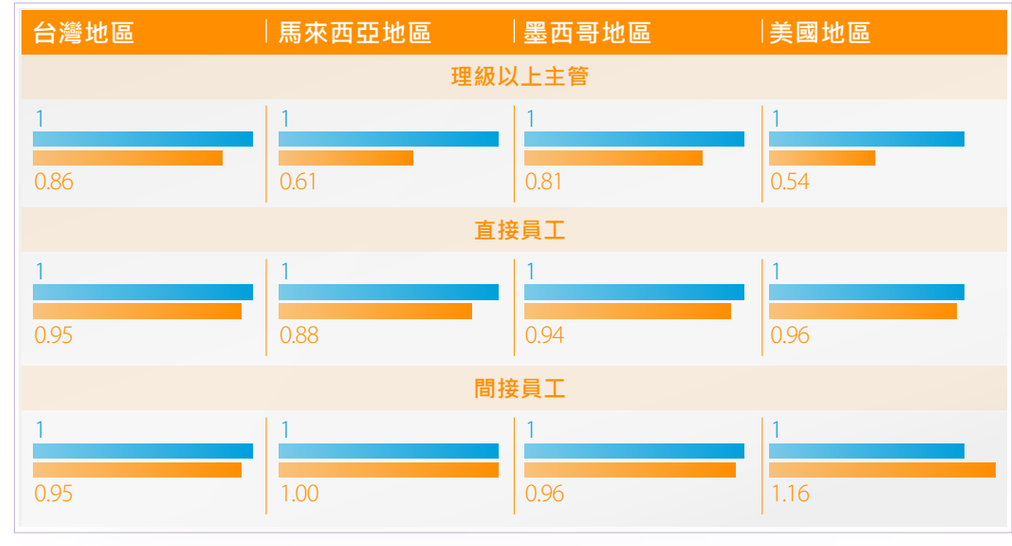


各地區薪資狀況



當地最低薪資　基層人員標準薪資

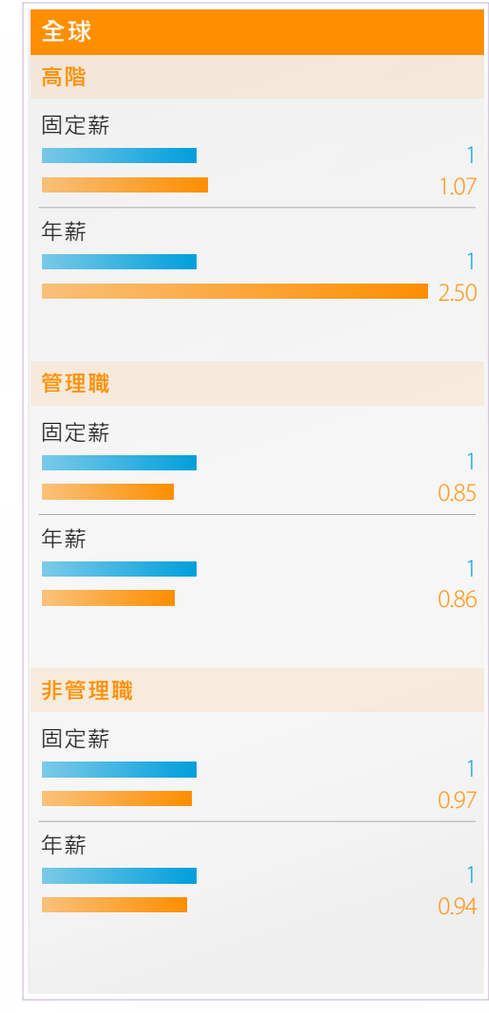
註：男女基本工資相同無差異；計算方式為基層人員標準薪資/法定基本工資



男性　女性

註：理級以上主管及間接員工之員工組成以研發人員占多數，且男性的產業經驗與年資皆高於女性同仁，故男性同仁薪資比例較高。

全球薪資狀況



男性　女性

員工關懷

為鼓勵員工安心生養，培養國家幼苗，擬定「員工生育獎勵辦法」，每位新生兒補助陸萬元整，且鼓勵男性同仁申請產檢假及陪產假，陪同另一半參與孕期及生產過程兼顧家庭生活，此外於員工入口網站設置「準媽媽溫馨充電站」，提供哺乳室使用申請、孕期及育兒寶典以及健康管理師諮詢等項目，讓員工兼顧工作發展與家庭照顧需求。

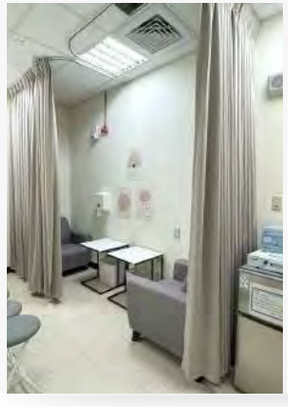
生育獎勵

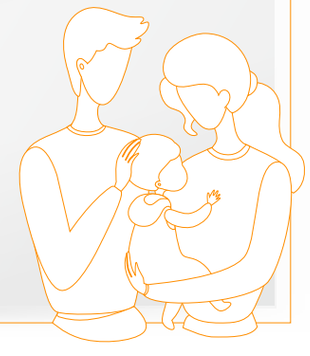
2023年共申請129位同仁申請，
累積發放金額1,751,000元。

註：含生育福利金及生育補助，其中生育補助6萬元分12個月份發放

哺乳室

貼心舒適的哺乳環境，提供熱水瓶、消毒鍋、冰箱等設備





育嬰留停統計

2023年台灣地區共35名員工申請育嬰留停，該年度之育嬰留停復職率為63.89%，育嬰留停留任率達88.89%。未復職的同仁主要係因仍有持續照顧家庭的需求，選擇放棄復職。對於復職的同仁，公司亦事先安排復職相關事宜包括部門內教育訓練，協助員工迅速銜接職務，順利返回職場。

在墨西哥地區提供12週產假，2023年申請產假的女性員工有57位；在馬來西亞地區提供98天的產假，2023年共有3位女性員工申請。

台灣地區	男性 人數	男性 比例（%）	女性 人數	女性 比例（%）	小計
2023年有資格申請人數	121	69%	54	31%	175
2023年實際申請人數(A)	10	29%	25	71%	35
2023年預計應復職人數(B)	7	19%	29	81%	36
2023年實際復職人數(C)	4	17%	19	83%	23
復職率 (C/B)	**57.14%**		**65.52%**		**63.89%**
2022年實際復職人數(D)	6	33%	12	67%	18
2022年實際復職後持續工作一年人數(E)	6	38%	10	63%	16
留任率 (E/D)	**100%**		**83.33%**		**88.89%**

註：2023年有資格申請人數係3年內曾申請生育補助人數。

優渥健全的福利制度

緯穎科技制定優於法令的福利制度，包含活力假、各項補助及獎勵措施以及多元化的社團活動等，凝聚同仁向心力，達到工作與身心靈的平衡生活。

「Work Smart, Play Hard」
工作有效率 生活懂享樂 人生有樂趣

重要據點各項福利措施

補助與獎勵

彈性工時及活力假

為提高員工工作滿意度及生活品質，提供同仁彈性的工時制度，可依規定調整其出勤時間，此外緯穎科技自2023年起施行混合辦公，每週有一至二日可在家工作，讓員工可依據自身需求，滿足家庭照顧需要，並提供優於法令的給薪七天活力假，使員工放鬆身心，減輕工作壓力，更好地調整工作和生活之間的平衡，提高工作效率。

減少工作工時

考量員工家庭照顧因素及公司留才，由員工或主管提出工時減少的申請，依實際情況與需求訂定相關薪資給付方案。

上下班交通車，提供同仁免費通勤，打造幸福企業。

馬來西亞子公司(WYMY)提供優於法令之特休假，依據年資及職級額外提供優於法令規定之2-6天不等的特休假。

台南、墨西哥及馬來西亞廠區午餐補助，2023年補助金額超過台幣8,000萬元。

其他福利補助

2023年各營運據點提供各項福利予員工，包含結婚、喪葬、住院、旅遊、生日、佳節禮金、禮盒、派外補助及電影票等，累積補助發放金額超過新台幣5,700萬。

育兒照顧

- 內部網站設置專區提供孕期/育兒資源，由健管師定期追蹤準媽媽身心狀況；外部托育機構提供0~6歲托兒與安親的優惠。
- 每胎獎勵金額新台幣六萬元，以及職工福利委員會提供每胎新台幣2,000元的生育福利金。
- 透過專區提供準爸媽孕兒禮品供員工申請。
- 墨西哥廠區提供兒童照顧區，父母可在工作班次交替期間使用兒童照顧區，由一方妥善安排孩子的照護。

社團與活動

Year-end party、春酒

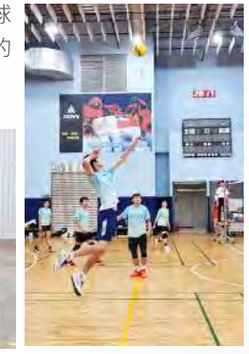
Family Day

各類社團活動

我們鼓勵員工創立及參與各類型社團，目前台灣地區共有25個社團，如：單車社、羽球社、登山社、壘球社、咖啡研究社、影視欣賞社、樂活社等，藉由興趣串起同仁間的互動與交流，使同仁在工作之餘有更多的興趣和娛樂，創造生活中的幸福感。

運動賽事

集團或各據點每年會舉辦之各項運動賽事，如羽球、排球、壘球、桌球等，透過賽事交流，增進運動能力與技巧。緯穎科技同仁也在集團競賽的多個項目中取得優秀的好成績。



各營運據點活動

結合南科管理局舉辦的「運動在南科」活動，帶領緯穎同仁參與千人健走，為工作之餘注入滿滿活力!

才藝競賽

社團與活動

各營運據點活動

墨西哥Kings Day舉辦Kings bread傳統活動讓員工們共度溫馨時光

墨西哥 Candelarias day 提供同仁墨西哥傳統美食，讓員工品嚐美味佳餚，感受墨西哥的文化傳統和節日氛圍

墨西哥廠區為同仁舉辦集體婚禮，邀請牧師並提供佈置與蛋糕，讓員工分享生活中的重要時刻

Spring Race以美食、遊戲和娛樂為特色的跑步活動來慶祝春天的開始

兒童節提供食物和所有兒童的抽獎，讓員工的家庭共同參與，增進同仁家庭和企業間的聯繫和溝通

玩具捐贈活動，實現玩具的二次交流和再利用

社團與活動

各營運據點活動

於母親節及父親節當天，為同仁舉辦特別的活動，包括餐飲、禮物和音樂表演，讓同仁感受到公司的溫暖和關愛

團體保險及退休制度

保險制度

台灣地區員工依法享有社會保險(勞工保險、全民健康保險及新制勞工退休金)，額外提供員工團體保險(含壽險、意外及住院醫療險)，費用全額由公司支付，以提升同仁醫療保障。針對派駐員工提供更高額的團保保障，讓派駐員工於海外工作時無後顧之憂。公司也將團體保險範圍擴及員工家庭，以較優惠的保費提供員工家人優質完善的醫療保障規劃。海外地區員工各項社會保險制度亦依當地法令規定辦理。

為增進員工退休生活保障，全球據點依據各地法定退休制度規定為每位員工提撥退休金

台灣地區依「勞動基準法」及「勞工退休金條例」訂定員工退休辦法，員工若符合法定退休條件，可申請退休。舊制退休金按月依規定提撥退休準備金至臺灣銀行信託部專戶；新制退休金按月提撥6%至員工個人新制退休金帳戶。其他海外地區的退休金，依據當地法令規定為同仁擬定員工退休金制度並進行提撥。

退休金計劃	提撥數占薪資比例	提撥專戶	員工比率(%)
新制退休金	雇主：6% 員工：自提0-6%	個人退休金專戶	98.9%
舊制退休金	雇主：2% 員工：0%	公司退休金專戶	1.1%

註：截止2023年底累積提撥數，詳見緯穎科技2023年度財務報告。

人才培育 TALENT CULTIVATION

緯穎科技以「知人善用、適才適所、育才留才」理念發展人力資本，員工與組織共同成長，達到企業最大效益。

政策
提升人力素質、強化核心職能、增進工作績效

承諾
不分性別、種族、階級、國籍、性傾向、年紀、婚姻狀況，使每位員工皆獲得平等的學習與發展機會。

資源
導入七大訓練體系、E化學習平台

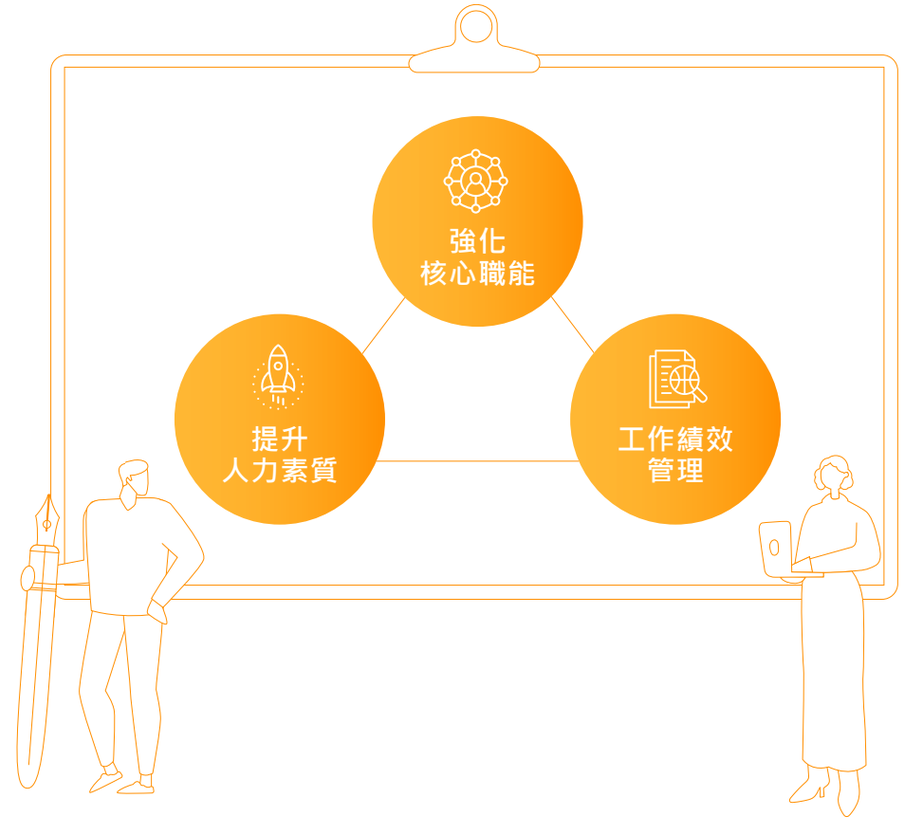
申訴機制
本公司於入口網站提供員工申訴管道，可利用專線電話或郵件向本公司人力資源單位最高主管申訴。

評量機制
績效考核、獎勵制度、晉升會議

緯穎科技人力資本發展策略「提升人力素質、強化核心職能、增進工作績效」，連結組織目標與發展，發揮綜效，儲備人力資本能量，強化組織效能與運作，達成企業永續經營與發展

緯穎科技人
樂於學習 樂於分享 樂於創新 樂於團隊 樂於共好!!

緯穎科技人力資本發展策略



提升人力素質

善用數位資源 豐富E化學習平台

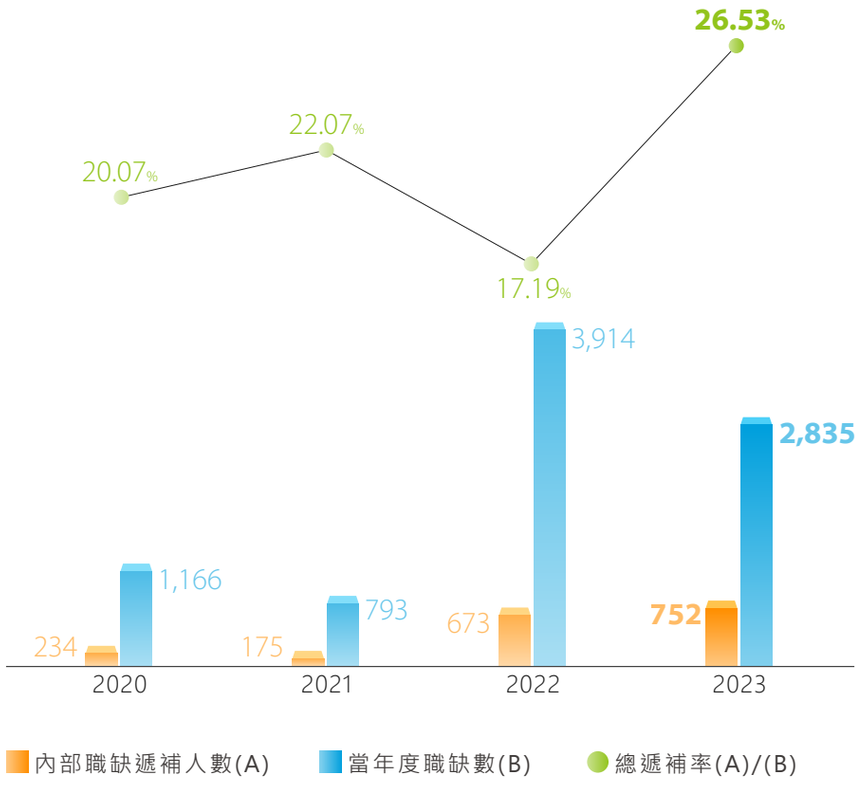
緯穎科技積極投入人才培育，並希望透過多元管道提供員工訓練資源，提升工作效率，我們善用數位資源，豐富E化學習平台，自2020年訓練系統上線後，全力拓展E化課程，讓學習不因時間、地區與疫情等因素間斷，達成自主學習。我們整合全球學習資源，墨西哥子公司(WYMX)2021年下半年導入訓練系統。

2021年至2023年上線學習人數已達共17,111人，學習時數共約214,738.59小時。

職務輪調 跨域發展

鼓勵與尊重員工從不同的角度學習職務技能及溝通技巧，也配合著組織發展，安排規劃個人職涯發展。2023年全球申請內部轉調共752人，其中跨領域轉調共88人。緯穎科技積極落實在職訓練（On-the-Job Training）使員工可以發揮所長，依照個人意願安排職務輪調，促進內部人才流動。

內部遞補職缺情形



註：內部遞補職缺情形自2022年納入墨西哥子公司(WYMX);2023年納入馬來西亞子公司(WYMY)的數據。

內部遞補職缺情形分析

	2022年	2023年
類別		
總遞補率	17.19%	26.53%
性別		
男	401	522
女	272	230
年齡		
未滿30歲	322	277
30-50歲	332	427
50歲以上	19	48
職位		
非主管職	416	421
基層主管	177	242
中階主管	62	76
高階主管	18	13

國際化人才養成

緯穎科技致力培養國際化人才，為提升工作技能及創造員工學習成長機會，提供豐富英文學習資源並針對不同工作性質及職級設定英文能力檢測，使員工提升國際素養，成為全球菁英。

為增進同仁外語能力，2021年至2023年共舉辦28堂語言類課程，例如：跨文化講座_印度篇 Cross-Cultural Communication India、NEW TOEIC新多益線上高分速成班、商英 E-mail 寫作思維養成術課程等

受訓人數 760人，受訓時數共8,595.33小時

於員工入口網站公告Wiwynn English Corner介紹時事短文或解析實用片語

自2020起至2022年底已累積257則 Wiwynn English Corner資訊，協助員工提升英文能力

固定每年舉辦兩次英文的檢測，員工可透過檢測確認學習成果。

2023年參與英文檢測的人次共443位。通過公司英文標準者共1,285位，**全員英文通過率達83.57%，其中相當於TOEIC成績800分以上的員工共有325位。**

知識與經驗傳承

為使緯穎科技的核心價值、專業的知識、經驗及技巧得以在企業保存、交流與發展。在公司各式訓練課程及各單位自辦的內訓課程有許多主管擔任講師，以將寶貴的知識與經驗進行內部傳承。2023年共有11位內部講師合計授課時數達107小時。

強化核心職能

七大訓練體系 核心職能培訓

緯穎科技重視多元化培訓各類職能人才，其中台灣地區透過七大訓練體系提供專業職能及核心管理職能訓練，員工可透過在職訓練及內外部訓練課程資源提升專業及管理能力。

新進同仁訓練體系

針對新進人才規劃完整的訓練，完整傳遞公司願景與制度規範。除報到日之公司簡介、環境導覽外，新進員工尚需在一個月內完成新人必修通識線上課程，包括道德行為準則、無有害物質訓練、企業永續與社會責任、法律知識、職安及資安宣導等，同時提供輔導員機制，協助新進員工快速融入緯穎科技大家庭。**截至2023年底新人訓練課程完訓率達99.12%**[註]。

註：部分新人完訓前已離職或部分完訓日期跨年度計算所致。

內部講師訓練體系

內部講師將其所擁有的知識、經驗，傳授給同仁，激發學員的參與度與學習動機。累積至2023年底已培訓多位內部講師，講授課程包含語言類、通識類等訓練課程。

專業訓練體系

依據專業職能發展訓練地圖，作為部門設計訓練計劃的基礎。

專業訓練課程由各事業單位訂定課程，進行教育訓練，例如PCB Design & Routing Guideline、DFMEA introduction、ChatGPT Introduction等，部分更轉製為線上課程放置於訓練平台中，供同仁自主學習。

管理系統訓練體系

為落實品質政策及解決方案，將零缺點且具有競爭力的綠色產品和服務準時送達顧客，導入管理系統訓練課程。

管理訓練體系

因應公司策略目標及人才發展方向，以緯穎科技的核心職能為基礎，並透過辦理職能課程及高階主管共識營，教導同仁及主管如何將職能應用於日常管理及人才管理政策中，全面提升管理思維、知識與技能。

語言訓練體系

因應國際化人才需求，提供多元化的英文課程訓練資源，例如2023年舉辦 Relative Clauses、Cross-Cultural Communication_India等課程，從基礎的文法到多元文化議題探討等多種角度增進英文能力。

通識訓練體系

提升員工工作效率及溝通表達能力，2023年規劃策略性簡報技巧、心智圖、以終為始的關鍵表達數及高效邏輯思考20招等課程。

持續推動MOT關鍵時刻課程，為本公司非常重視並且認同的共同文化。由主管擔任培訓講師向下傳遞如何透過探索、提議、行動、確認等四個步驟，為客戶、企業及自己創造價值，進而提升營運績效。此課程為所有同仁的必修通識課程。

工作績效管理

緯穎科技透過設定年度目標(KPI)、敏捷目標管理(OKR)、日常管理及績效評核等程序執行績效管理，並藉由績效評核連結薪酬制度，提高同仁增進工作績效，協助員工職涯發展。此外為強化主管對於目標的管理能力，2023年台灣區主管職位，皆須參加績效管理課程，課程包含目標設定、日常管理、績效評核、激勵發展等，以落實績效管理，達組織效能最大化。

2023年全體員工皆納入績效評估，涵蓋率為100%

項目	執行頻率	內容
設定年度目標(KPI)	每年	緯穎科技於年初時，訂定年度的營運及策略目標，藉由Top-Down將目標向下傳遞至各功能及事業本部單位，並逐層展開至部門及個人。每位正式員工依照部門目標，並參考各職系工作職掌及核心職能，與主管雙向溝通後，完成個人年度KPI的設定。藉由此過程，員工能清楚理解公司及部門的目標，也能理解工作的目標，以及在組織中扮演的角色。
敏捷目標管理(OKR)	每月	為使公司永續發展，2023年採用OKR目標管理工具，由各團隊負責訂定射月型的目標，並藉由定期的check-in會議，使團隊成員能夠得知進度並共同成長，目標時程結束後，進行評分及討論，以驅使團隊朝向共同且遠大的理想邁進。
日常管理	不定期	主管藉由正式(週會、月會、進度報告)及非正式(與員工的互動及觀察)的形式，以確保員工的工作進度及執行情況。員工在執行工作時，遇到困難或挑戰時，也可向主管討論，朝向共同的目標邁進。
績效評核	每半年	每年進行兩次績效評核，每半年評核一次，績效評核的結果，運用於各項人力資源管理，如調薪、獎金分配、職等晉升、訓練發展等。績效結果連結獎酬及發展，提升個人及組織績效。績效結果末位人員，將由主管安排二個月的績效改善計畫(PIP)，每週固定時間輔導員工，提升員工績效表現。 **間接人員**：員工自評後，主管依據目標達成率、員工所屬職系之工作職掌及核心職能，與員工面談後完成初評，並藉由全部門考績排序，完成績效評核。 **直接人員**：廠區主管依據生產目標及員工的工作品質、效率、考勤等因素，完成績效評核。

訓練時數與費用

緯穎科技重視人才培育，提供員工豐富學習方案，同時因應海外業務拓展，積極推展全球線上學習資源；並導入核心職能及專業職能，提升員工管理素養並精進專業能力，強化個人及組織效能與競爭力。

2023年間接人員平均受訓時數達**40.32**小時
全球員工平均受訓時數**23.90**小時
每位員工平均受訓費用達新台幣**1,270.13**元

		2020年			2021年			2022年			2023年		
		人數	總時數	人均時數	人數	總時數	人均時數	人數	總時數	人均時數	人數	總時數	人均時數
中高階主管	男	74	2,439.14	32.96	85	3625.27	42.65	189	7,075.64	37.44	209	6,596.98	31.56
	女	23	889.25	38.66	24	1,024.13	42.67	50	2,984.93	59.70	65	2,196.57	33.79
間接人員	男	633	18,374.94	29.03	728	27,230.78	37.40	1,375	63,035.48	45.84	1,282	52,073.23	40.62
	女	321	10,423.70	32.47	409	15,414.53	37.69	769	31,266.70	40.66	762	30,338.06	39.81
直接人員	男	362	2,874.92	7.94	373	7,868.24	21.09	2.541	62,115.65	24.45	2,941	52,203.72	17.75
	女	399	3,279.39	8.22	411	7,632.64	18.57	2,083	57,761.57	27.73	2,272	38,802.74	17.08

註：為對齊下表計算受訓支出之邊界，2021年受訓人數及時數僅揭露台灣地區。

單位：新台幣(元)

	2020年		2021年		2022年		2023年	
	費用	人均費用	費用	人均費用	費用	人均費用	費用	人均費用
男	8,054,424	8,094	2,045,293	1,858	4,464,430	1,140	5,363,772	1,270
女	4,960,804	6,890	1,286,166	1,568	3,100,786	1,087	3,853,584	1,270

註1：自2022年起納入墨西哥子公司(WYMX);2023年納入馬來西亞子公司(WYMY)的數據。
註2：以當年度12/31匯率換算。

全球受訓情形分析

		女性			男性		
		人數	訓練時數	平均時數	人數	訓練時數	平均時數
台灣地區	台北營運總部	430	13,385.88	31.13	670	20,216.53	30.17
	台南分公司	1,400	33,228.35	23.73	1,370	42,339.86	30.91
馬來西亞地區		81	5,435.49	67.10	158	9,622.64	60.90
美墨地區		1,123	17,091.08	15.22	2,025	32,097.92	15.85
合計		**3,034**	**69,140.80**	**22.79**	**4,223**	**104,276.95**	**24.69**

		直接員工			間接員工		
		人數	訓練時數	平均時數	人數	訓練時數	平均時數
台灣地區	台北營運總部	4	84.13	21.03	1,096	33,518.28	30.58
	台南分公司	2,333	44,923.61	19.26	437	30,644.60	70.12
馬來西亞地區		141	10,506.72	74.52	98	4,551.41	46.44
美墨地區		2,735	35,492.00	12.98	413	13,697.00	33.16
合計		**5,213**	**91,006.46**	**17.46**	**2,044**	**82,411.29**	**40.32**

單位：新台幣(元)

		女性			男性		
		人數	訓練金額	平均成本	人數	訓練金額	平均成本
台灣地區	台北營運總部	430	1,494,844	3,476	670	2,329,175	3,476
	台南分公司	1,400	1,432,248	1,023	1,370	1,401,557	1,023
馬來西亞地區		81	325,964	4,024	158	635,832	4,024
美墨地區		1,123	569,967	508	2,025	1,027,769	508
合計		**3,034**	**3,823,024**	**1,260**	**4,223**	**5,394,332**	**1,277**

		中高階主管			非管理職		
		人數	訓練時數	平均時數	人數	訓練時數	平均時數
台灣地區	台北營運總部	182	6,023.39	33.10	918	27,579.02	30.04
	台南分公司	23	1,423.24	61.88	2,747	74,144.97	26.99
馬來西亞地區		13	201.42	15.49	226	14,856.71	65.74
美墨地區		56	1,145.50	20.46	3,092	48,043.50	15.54
合計		**274**	**8,793.55**	**130.92**	**6,983**	**164,624.20**	**23.57**

註：以當年度12/31匯率換算

人力資本投資報酬率

	2020年	2021年	2022年	2023年
營收 (A)	186,927,647	192,625,942	292,876,040	241,900,989
營業費用 (B)	4,059,275	4,234,105	6,144,997	6,786,731
人力費用 (C)	2,260,237	2,999,238	4,963,478	5,850,509
人力資本ROI (A - (B-C)) / C	80.91	62.81	57.77	41.19

主題分享：共創群力，發揮管理團隊影響力

隨著科技和市場的不斷進步，企業需要更具靈活性和創造力的團隊來應對各種挑戰和競爭，同時，在面對全球化和跨文化交流日益頻繁的趨勢下，有效的團隊合作能夠促進不同地區和多元文化背景的員工之間的溝通和理解，打破組織的隔閡和局限。因此，群力(Team-spirit)一直是緯穎貫徹執行的核心價值之一。

為確保團隊能在快速變化的產業環境中，持續透過展現群力保持競爭優勢，且降低因疫情而產生的團隊疏離感，**2023年緯穎墨西哥廠特地為管理團隊打造Team Building課程，累計訓練時數達280小時，共80位主管參與**，內容兼顧學術知識及實務應用，從了解Bruce Tuckman團隊建立的5階段、Tom Peters促進團隊合作的關鍵5C，到The human knot等活動，讓學員體驗如何從形塑一個團隊到團隊合作的重要性，以及身為公司管理者應該以身作則，讓主管能夠深入理解並實踐團隊合作的核心價值，並將其融入到日常管理和工作中，提升團隊工作效率。

2023年培訓成果

以柯氏四級培訓評估模式（Kirkpatrick Model）進行檢視，展現培訓成果

培訓項目	描述	培訓對象/人數	成果
職能體驗營	緯穎核心職能自2022年啟用後，為協助同仁有效地落實於日常工作及團隊互動，透過體驗式學習及講師引導，帶領學員認識緯穎的核心職能，了解職能養成對個人、團隊、組織的價值與效益，建立緯穎共同語言。	受訓人數共96 人	課程滿意度達 4.6 分(滿分5分)，從開放式問答的課後問卷中，收穫許多學員的反饋並表示透過課程能幫助同仁更明白核心職能的重要性，且主動將課程體驗與工作內容連結，理解核心職能的展現有助於工作及團隊任務的成功。
資訊分級管理實務 QA X 營業秘密法 ABC	透過實際案例講解資訊分級管理的重要性，讓同仁更加熟悉其概念和實務操作，並進一步認識營業秘密，強調保護公司資訊和財產的重要性，提升意識。	受訓人數共1,059人	本課程課前測驗平均分數63.25分，課後測驗以追蹤訓練成效皆達102分滿分，透過測驗確保同仁們具備資訊分級管理的實務知識及基礎的營業祕密概念。
Power BI desktop	隨著產業環境不斷變化，人力資源部門必須有效地整理和解讀龐大的數據資料，以發現組織人力資源管理的機會和風險，並制定正確的人力資源管理策略。因此，特別為人資部門設計了Power BI Desktop 課程。透過此課程，學員將學習如何有效率地彙整大量資料，並透過Power BI 的視覺化工具，創建動態智慧報表，以提高對數據分析的能力和溝通表達效果。	受訓人數共29人	• 課程滿意度達4.6分(滿分5分)。 • 建置HR Dashboard：應用課程所學，彙整全球的人力資源相關數據，透過HR Dashboard提供主管人資相關重要資訊，以即時且有效地掌握組織人力現況。內部職缺遞補率從2022年的17.19%提升2023年的26.53%。 • 數據分析能力提升：通過學習Power BI Desktop，提升數據分析職能，包括資料模型設計、資料視覺化和數據篩選，靈活且深入的探索數據，從中發現潛在的趨勢和模式。 • 溝通表達效果提升：Power BI 提供了豐富的視覺化功能，透過利用清楚且具互動性的數據儀表板，以更有效地向提供資訊和進行判讀。
高階團隊共識營	為促使組織內部充分溝通，建立互信關係，提升團隊協作力和領導力；同時，凝聚並強化組織策略共識，激發創新思維，以制定共同的長期目標。透過團隊共識營的系統性訓練和實踐，除了建立主管間的信任，有效地溝通和解決問題，激發團隊共好精神，同時提升領導意識及管理技巧，進而提高團隊的效能和組織的整體表現。	台灣營運總部27位主管	2023年台灣營運總部的離職率從2022年的20.37%下降至8.32%，展現團隊凝聚力及協作力。
Model training	本課程旨在指導如何利用深度學習訓練模型，讓電腦能夠自動「學習」，具備辨識數據的能力。課後學員將其應用於辨識圖片中的摩爾紋，進而區分真實照片和可能的翻拍照片，並從圖片中提取的特徵，進行分類和預測，提高作業的準確性和效率，同時降低人工審閱的時間及人力。	資訊暨技術部門中的實習生專案，Mentor與實習生人數共12人	透過模型自動辨識照片摩爾紋，並將此利用在資產盤點的作業中，降低60%的人工審查時間，約減少財務人員720小時的工時。

人權管理 HUMAN RIGHTS MANAGEMENT

以人為本，落實尊重、
平等與包容，打造友善職場環境。

政策
制定人權政策、促進員工關係管理、落實勞工權益保護

承諾
維護勞工人權，尊重勞工權益，遵循「緯穎科技責任商業聯盟行為準則承諾書」履行社會責任承諾，支持與鼓勵所屬的第一層供應商遵循相同的準則。

資源
成立「緯穎科技RBA管理委員會」、提供教育訓練、提供多元溝通平台及管道、導入EAP員工協助方案

申訴機制
- 本公司於內部入口網站提供專線電話及郵件信箱。
- 利害關係人可透過緯穎科技官網「利害關係人專區」提供的電話及郵件信箱進行申訴。

評量機制
人權盡責調查、RBA 自我評估問卷(Self-Assessment Questionnaire, 以下簡稱SAQ)、外部稽核驗證(Validated Assessment Program，以下簡稱VAP) 、員工關係促進委員會

緯穎科技遵守「勞動基準法」、「RBA責任商業聯盟行為準則」之勞工及人權規範，並依據國際人權法典制定多項管理程序與辦法，承諾保障勞工人權，若因重大營運變化而需中止雇用關係時，亦將依法提前預告，以維護勞工權益，並持續將影響力擴及供應商共同遵循RBA行為準則，我們也持續遵循RBA「零付費」政策，相關招募費用由公司負擔，保護外籍勞工的權益。2020年至2023年間無因罷工或勞資糾紛造成停工之情事。

人權政策

緯穎科技制定人權政策，支持並遵守聯合國工商企業與人權指導原則、國際勞工組織三方原則宣言、國際勞工組織工作基本原則及權利宣言、OECD 多國企業指導綱領、聯合國世界人權宣言、聯合國「全球盟約」、責任商業聯盟行為準則等，該政策適用於緯穎科技所有利害關係人，包括員工、客戶、供應商、合作夥伴、合資公司等，明確傳達緯穎科技的人權承諾。

緯穎科技於全球各個營運據點中，逐步推動責任商業聯盟（Responsible Business Alliance, 以下簡稱RBA）稽核認證，確保公司在管理全球人權議題，具備一致的工作架構及依循標準。目前全球各廠完成RBA VAP及執行SAQ情形如下，相關資訊於RBA-Online平台透明揭露。

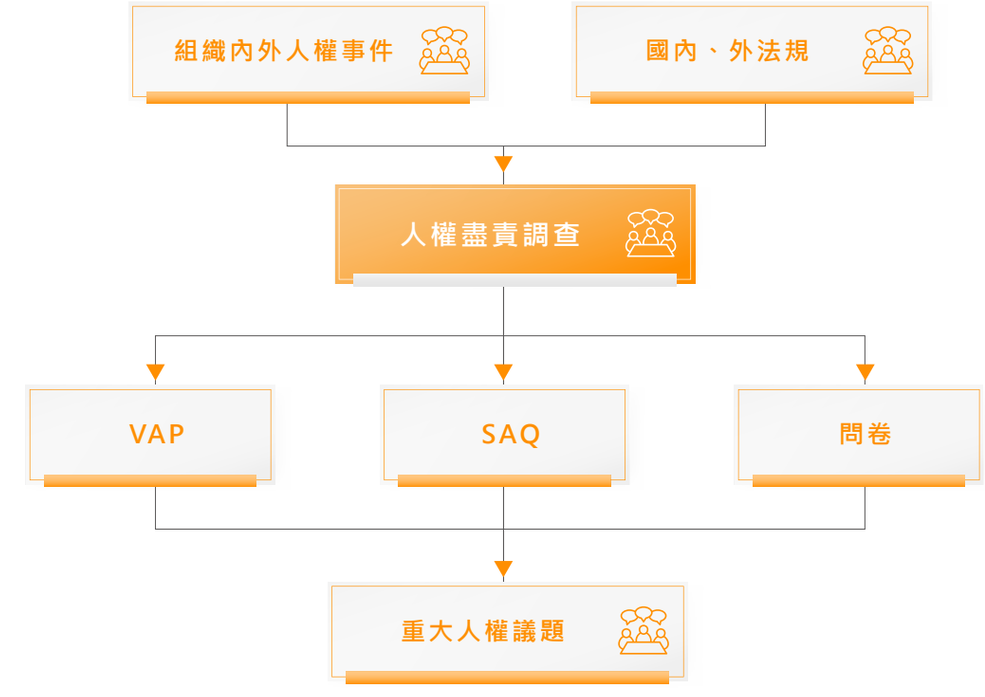
	台灣地區		馬來西亞地區	美墨地區
	台北營運總部	台南分公司	WYMY	WYMX
VAP	-	已通過	已通過	預計2024年完成VAP驗證
SAQ	99.3	93	93.8	89.2

註1：≥ 85為低風險

註2：墨西哥子公司(Wiwynn Mexico, S.A. de C.V.(簡稱WYMX))；馬來西亞子公司(Wiwynn Technology Service Malaysia SDN. BHD.(簡稱WYMY))

人權風險評估程序

緯穎科技辨別組織內、外人權事件以及國內外相關法規變化，建立確認清單，各據點分別透過RBA SAQ自評、VAP稽核程序及問卷調查等系統性的程序進行人權盡責調查，鑑別出重大人權議題，針對各議題對不同營運據點影響的程度以及受影響的對象，擬定改善政策及措施，進行風險管制及補救，並追蹤改善成效。



根據各營運據點人權風險的調查結果，列入風險項目的共有4項，分別為「工時」、「生活工資」、「宗教信仰」及「言語不當」等，經風險評估擬定相對應的風險減緩及補救措施。

說明	營運據點	受影響對象	風險評估	對應人權重大議題
工時 工時滿意度	台灣地區/台南分公司	・外籍勞工 ・直接員工 ・男性員工 ・女性員工	・工時超過當地法規標準將有罰款風險，損及公司商譽，影響招聘達成率。 ・員工流動率，影響公司營運。 ・影響員工身心健康，生產力下降。	・禁止強迫勞動 ・身心健康與工作生活平衡
生活工資 生活工資不符生活成本	台灣地區/台南分公司(包含路竹廠)	・外籍勞工 ・直接員工 ・男性員工 ・女性員工	・工資和福利制度不認同，影響部門管理及激勵效果，提高員工流動率。	・公平、合理之薪酬與工作條件
言行不當 不當言論造成他人感受不佳	台灣地區/台南分公司(包含路竹廠)	・男性員工 ・女性員工	・於職場上遭受主管或同事利用職務或地位上的優勢予以不當之對待，導致發生精神或身體上的傷害等情況。	・預防職場不法侵害
宗教信仰 缺乏政策和相關機制	海外地區/馬來西亞子公司(WYMY)	・男性員工 ・女性員工	・對於員工宗教信仰未有明確政策及相關機制，使員工感到不被理解或不被接納，甚至可能引發衝突和不和諧的工作環境。	・宗教自由 ・身心健康與工作生活平衡

風險減緩及補救措施

說明	風險減緩	補救措施
禁止強迫勞動 禁止對員工實行非法或不人道的懲戒性措施以及強迫勞動	· 制定「反懲戒、強迫勞動、囚工管理程序」 · 制定人權政策並加強宣導 · 於「行為準則」中明定違反處置、咨詢窗口及檢舉流程 · 於工作規章中明定若有加班需求須取得員工同意，並於事後提供加班費或補休	· 建置工時監測系統，每週定期產出報表並自動警示高風險部門，HR 同步主動介入協調了解，並展開相關改善措施
身心健康與工作生活平衡 協助員工維持身心健康及工作生活平衡	· 提供多元活動(如Team day、家庭日)及社團活動 · 導入員工協助(EAP)方案，提供24小時員工協助，所有諮詢均受隱私權保密政策保護(員工協助專線0800-025-008及信箱service@ffceap.com.tw)，2023年共64人次使用諮詢/諮商協助系統，針對生涯工作、情緒調適、家庭婚姻、兩性情感及法律、稅務等面向尋求咨詢與協助	· 舉辦異常工作負荷預防健康促進活動，由心理師一對一諮商，參與人數共6人 · 安排醫師駐診提供個人健康諮詢服務、協助改善工作環境，促進職場勞工身心健康，服務內容包含健康管理、健檢報告異常諮詢、員工傷後關懷及復工輔導、評估及預防保健、慢性疾病診療與防治、身心問題諮詢等，2023年諮詢人次為712人
公平、合理之薪酬與工作條件 提供公平合理的薪酬制度，在招募及聘用過程(如:培訓、薪資、晉升、解聘或退休等)不因員工條件差異有歧視行為	· 制定「反歧視管理程序」依法進行招募及聘雇程序 · 男性與女性同仁適用相同的薪資制度，不因性別有所差異 · 依職能給予所有員工平等學習發展的機會 · 落實績效考核、雙向溝通，確保績效評估明確且具公平性 · 設置申訴管道進行監督與管理	· 配合政府政策調漲每月基本工資 · 每年視實際營運狀況調整薪資，2023年全球薪資較2022年成長18.42%。(請詳閱本公司2023年財務報告)
預防職場不法侵害 預防員工執行職務遭受不法侵害	· 啟動執行職務遭受不法侵害預防作業計劃 · 透過各部門問卷調查以及人資通報等方式進行收案，若有異常則啟動不法侵害預防作業，會同人資單位及職護關懷，了解員工工作狀況並確認遭受不法侵害之細節，輔導受害者心理健康，提出相關健康指導、工作調整或更換等身心健康保護措施之適性評估與建議，透過適當之配置與規劃，降低不法侵害之情形	· 針對所有台南分公司全體同仁(含外籍)及派遣人員，舉辦「友善職場小學堂」以深化員工友善職場的認知，共兩個梯次，受訓人數達4,530人
宗教自由 尊重員工宗教信仰，建立一個包容性和尊重多元文化的工作環境	· 制定「結社自由及宗教信仰需求管理程序」	· 制定相關管理程序外，並設置祈禱室，提供同仁信仰的時間與空間

供應鏈人權管理

此外2023年亦針對所有供應商(包含材料、行政勞務、人力仲介、事務性採購及物流運輸類供應商)在有害物質、人權、安全衛生、環境、道德及管理系統等五個面向進行自我評估問卷(Self-Assessment Questionnaire, 簡稱SAQ)調查， 透過問卷回覆及風險評估篩選出風險較高的供應商包含行政勞務2家、人力仲介1家、事務性採購4家及物流運輸1家[註]，共8家進行實地稽核，其中有6家須提改善報告，缺失分布以道德、安全衛生及人權類占比最大，在人權方面的的風險及改善措施如下表所示，至2024年第一季止均已完成改善。

註：材料供應商部分請參閱本報告書永續供應鏈章節。

僱用受僱者30人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在工作場所公開揭示。	改善措施 / 執行情形 **已制訂相關政策並妥適利用會議、內部文件、公告、電子郵件等各種傳遞訊息之管道，向員工宣導及傳達相關政策。**
未舉辦勞資會議，也未進行相關申報	改善措施 / 執行情形 **已依缺失進行改善，召開勞資會議，後續將依規定定期召開。**
雇用條款、任用切結書不符合勞基法規定	改善措施 / 執行情形 **已更新雇用條款更新、任用切結書**

主題分享：Wiwynn Women in Tech 知性多元X成長故事X自我實現

緯穎科技在2024年3月8日成立Wiwynn Women in Tech，建立一個Wiwynn Women的交流平台，由委員會推動，創建內部社群、講座、工作坊與交流會，讓女性員工可以彼此分享經驗、互相支持、學習並建立聯繫，協助女性同仁在職涯過程中實現自我成長，發揮女性的才華，在緯穎綜放光芒。

主題分享：友善職場小學堂

為了持續建立充滿尊重、平等與友善的工作環境，自2023年下半年開始，緯穎科技在台南分公司開辦了「友善職場小學堂」，為員工提供學習課程，透過學習與測驗的過程，強化同仁對性騷擾、性別平等以及職場尊重的認知，以及對公司政策與規定的了解。

在2023年，該計畫共分為兩個梯次，有4,530名員工參與其中，共同創造一個更加溫馨、互相尊重和關愛的職場環境

主題分享：多元共融DEI

隨著緯穎營運規模越來越狀大，員工的組成也越來越多元化，為促進來自不同國籍和文化背景的員工之間的理解與尊重，緯穎通過多項政策和活動，積極推動跨文化交流，打造融合多元的工作環境。

鼓勵員工參與跨文化交流

農曆新年舉辦春聯書寫以及端午節香包製作等體驗活動，向外籍同仁說明傳統節慶的由來與習俗，透過書寫春聯及香包製作的過程，展示不同文化背景下的創意與想法，也讓外籍同仁了解中國傳統文化。

Altar contest是墨西哥一項傳統的活動，通常在墨西哥的傳統節日「亡靈節」（Day of the Dead）期間舉行。在這個節日裡，公司會設置專門的場域供同仁佈置「亡靈壇」（Altar of the Dead），以緬懷已故的親人和朋友，表達對逝去親人的敬意和愛意，同時也展現了墨西哥豐富的文化和傳統。

在馬來西亞廠區，我們會在尼泊爾最重要的傳統節日之一「達善節」為尼泊爾員工舉辦慶祝活動，並提供美味佳餚，讓員工感受到緯穎對於多元文化的重視。

尊重不同文化與信仰

緯穎尊重不同文化及信仰，特別設置了祈禱室，讓員工得以遵循他們的宗教信仰沉澱心靈，並從中感受到緯穎對於同仁的尊重與關懷。

註：台灣南科宿舍祈禱室

此外在台灣每季舉辦外籍同仁宣導會，說明公司政策、宿舍規範以及交流生活相關議題等，並同步蒐集同仁意見及回饋，作為公司政策調整及改善之參考。緯穎努力營造一個開放與包容的工作環境，讓員工有機會分享彼此的文化，增進彼此之間的理解和合作。

教育訓練與宣導

為使員工透過訓練課程了解自身權益以及公司在勞工、人權、健康安全、環境、道德規範等議題上的政策與作法，自2020年起導入RBA相關課程，完成全員受訓，並列入新人必修課程，2023年全球人權相關教育訓練課程施行情形如下:

	人數	時數
RBA相關課程	5,187	3,398.56
尊重工作空間	4,299	3,959.25

多元溝通管道

緯穎科技重視員工的意見與權益，建構多元的溝通平台與溝通管道，凝聚員工共識，促進勞資關係和諧。

課程名稱	頻率
經營團隊週會	每週
One-on-One Meeting(高階主管與部級主管)	每月
Kick-off /Mid Year Meeting	每年兩次
員工關係促進委員會	一年至少三-四次
職工福利委員會	一年至少三-四次/每三個月一次
新進人員座談會	一年至少三-四次
電子訊息布達(內部入口網站EIP/官網「緯穎科技新聞中心」)	不定期
教育訓練	不定期

員工可透過內部入口網站及電視牆取得所有管道之連絡窗口、電話及電子郵件信箱。

誠信政策專線
違反道德行為及誠信政策

Ethic@wiwynn.com	8301-7522 8301-7858

員工申訴專線
重大管理缺失、歧視、強迫勞動、職安危害等

employee@wiwynn.com wytn_empr@wiwynn.com wymx_employees_feedback@Wiwynn.com	8301-7522 8311-3829 8311-3820 146-4400 Ext. 4467/4680

健康管理專線
健康相關

8301-7205	8311-3829

性騷擾防治專線
性騷擾問題

8301-7522	8301-7858

員工協助專線(EAP)
24小時員工工作或身心協助方案，委第三方合作單位提供服務，所有諮詢均受隱私權保密政策保護

service@ffceap.com.tw	0800-025-008

申訴案件處理原則

2023年計有86件員工意見及申訴案件，與歧視、職場公平相關5件，職場霸凌相關1件，經與申訴同仁進行了解，釐清問題並尋求和平合理的解決方案後皆已有效結案。此外有5件職場性騷擾申訴立案的案件，經調查處理後皆於申訴日起兩個月內結案，並給予適當的隔離；情節嚴重者，亦迅速給予解雇之懲處，給予同仁安心職場。

全球員工敬業度調查

緯穎科技秉持對員工的關懷，重視員工的意見，透過各種方式了解員工心聲，持續增進員工滿意度與敬業度。2023年針對4個構面12個類別就員工認知面向進行敬業度調查，調查人數共2,038人，整體回覆率達81%，此次敬業度調查結果在使命願景、融合多元與團隊合作項目中，獲得高於高科技業界常模的分數。目前已針對調查結果進行深度分析，設定多項OKR並規劃改善方案按月進行進度追蹤，目標於2025年在「多元共融」以及「永續敬業度」面向，分別與韋萊韜悅高績效企業常模及高科技企業常模一致，致力成為讓員工認同且具歸屬感的企業。

	2022年	2023年
調查內容	**8個面向** 分別為 ・員工權益 ・公司政策與制度 ・員工關懷/協助 ・學習與成長 ・工作環境滿意度 ・工作內容認同感 ・薪資與工時 ・工作氛圍/幸福指數	**4個構面、12個類別** 分別為 使命 Purpose：理解目標 (Understanding)、融合多元 (Includion)、願景鼓舞 (Inspiration) 工作 Work：組織效率 (Organization)、發生參與 (Voice)、敏捷轉型 (Drive) 整體獎酬 Reward：合理薪酬 (Fair Pay)、能力提升 (Capabillity)、實現潛能 (Growth) 人際 People：主管支持 (Support)、團隊合作 (Collaboration)、信任領導 (Trust)
問卷尺度	**台北營運總部** 非常滿意、滿意、普通、不滿意、非常不滿意 **其他營運據點** 正面、一般、負面、不回應	同意、趨近同意、無意見、不同意、非常不同意
對象	**台北營運總部** 新進員工 **其他營運據點** 針對至少20%的員工進行抽樣調查	全球IDL
調查人數	1,925人	2,038人(回覆人數1,648人;回覆率81%)
參與調查之員工涵蓋率	28%	28%

健康與安全 HEALTH AND SAFETY

建構安全健康的職場，落實全方位的健康管理，包含推動員工個人健康促進及職業疾病預防，透過嚴謹的管理，降低職場健康風險、守護員工身心健康。

6_4_1 員工關懷

緯穎科技台灣地區提供優於法規的健檢頻率，每年舉辦員工健康檢查，除一般健康檢查作業，於全球各主要營運據點提供特殊健康檢查，如工作環境處噪音作業或接觸游離輻射作業等，接受特殊健康檢查之同仁共1,294位。緯穎科技透過健康檢查同步執行勞工保護四大計劃，以防止職業災害，保障員工安全及健康。

	對象	內容	占該區域或高危害工作族群比例
一般健檢	台灣地區員工	2,786	100%
特殊健檢	全球各主要營運據點 因工作環境處噪音、接觸游離輻射或化學品之員工	1,294	100%

註：符合勞保受檢資格者。

勞工健康保護四大計劃

配合一般健檢執行勞工健康保護四大計畫，執行情形如下:

重複性作業促發肌肉骨骼疾病預防計劃

- 執行勞工健康保護四大計劃問卷調查，透過肌肉骨骼痠痛量表的調查結果篩選高風險個案(疼痛指數≥3分者)。

2023年成效：100%

結合醫師、職護及職安衛人員專業資源，再以人工物料處理檢核表(KIM表)，進行現場作業觀察，人員關懷訪談，提供衛教指導，預防職業病發生。

根據員工肌肉骨骼痠痛量表的調查結果為101人建議追蹤，健管師衛教關懷並安排41位風險較高者進行職業專科醫師健康指導並預防職業病發生，高風險群個案面談諮詢、衛教及確認工作完成率為100%。

- 舉辦人因性實體課程，並邀請物理治療師主講「辦公室的隱形危害?姿勢不良可能的痠痛危害課程」相關課程。

2023年成效：4.2顆星

課程滿意度調查達4.2顆星(滿分5顆星)。

異常工作負荷促發疾病預防計劃

- 依據過勞量表調查並配合員工年度健檢報告結果，計算十年內心血管疾病發病風險，依風險等級及面談建議表計算，篩選中風險以上個案。

2023年成效：113人

中高風險個案共113人，由健管師提供衛教單、舉辦健康促進活動及安排醫生面談，進行後續追蹤及關懷。

2023年成效：衛教資訊

- 「10個療癒紓壓練習」紓壓衛教單，提供風險群衛教資訊。
- 「血壓異常族群健康管理」衛教關懷單，提供風險群衛教資訊，鼓勵同仁加入Health 365健康照護平台，居家量測血壓並記錄，以及參加醫師臨場服務諮詢，視情形提供醫療指導及門診轉介。

2023年成效：健康促進活動

舉辦異常工作負荷預防健康促進活動，由心理師一對一諮商，參與人數共6人。

2023年成效：醫師訪談

透過醫師面談給予同仁醫療衛教指導及建議，並持續追蹤及關懷同仁狀況，參加人數共29人次。

執行職務遭受不法侵害預防作業計劃

- 透過各部門問卷調查以及人資通報等方式進行收案，若有異常則啟動不法侵害預防作業，會同人資單位及職護關懷，了解員工工作狀況並確認遭受不法侵害之細節，輔導受害者心理健康，提出相關健康指導、工作調整或更換等身心健康保護措施之適性評估與建議，透過適當之配置與規劃，降低不法侵害之情形。

2023年成效：100%

- 執行廠區職場不法侵害預防之作業場所物理環境檢點紀錄盤查及檢點，評估狀況良好，無須改善之措施。
- 共28個部門進行危害鑑別及職場不法侵害預防之危害辨識及風險評估，透過評估盤查，針對潛在風險進行危害控制及提供控制措施，以降低不法侵害發生之情形。
- 針對所有台南分公司全體同仁(含外籍)及派遣人員，舉辦「友善職場小學堂」以深化員工友善職場的認知，共兩個梯次，受訓人數達4,530人

母性健康管理

- 接獲通報即啟動母性健康保護計劃，評估其工作環境及內容確認風險等級，關懷其健康狀況，提供衛教健康指導，安排醫師諮詢面談。

2023年成效：53位

- 共53位同仁列為母性健康保護的對象，並由醫師提供母性健康危害評估、環境控制及危害之預防健康指導，7位經醫師建議進行工作時段或場所之調整，完成100%諮詢率及改善率。
- 2023年新增母性健康保護措施「粉紅色識別證帶」，提供懷孕同仁配戴，強化好孕標章辨識，創造友善職場。此外為廠區有需求及健康疑慮之同仁，設置愛心機車/汽車停車位。

健康促進宣導與活動

本公司於入口網站設置「健康照護」專區，2023年共進行33次健康宣導，包括腸病毒、病毒性腸胃炎、久咳與長新冠、紓壓、預防保健等相關衛教資訊，並舉辦各項健康促進活動。

活動名稱	參與人數	活動成效
婦女節-紓壓手作裝飾燭台，點亮Women的美！	50	課程滿意度調查達**4.96顆星** ★★★★★ (滿分5顆星)
健康千步走，天天6669	706	• 活動累積總步數達 **267,227,756 步** • 累積消耗約**10,689,108卡路里** • 碳排約**減少 37,946公斤二氧化碳約當量** 註：計算依據來自國民健康署，以6公里計算(約步行1萬步)，單趟可減少1.42公斤排碳量。
男女都該知道的乳房健康大小事 Men & Women’s Health Workshop	30	課程滿意度調查達**4.4顆星** ★★★★½ (滿分5顆星)
職場抗壓力：有效溝通，找出你我自保界線	50	課程滿意度調查達**4.61顆星** ★★★★½ (滿分5顆星)
端午節-紓壓手作藤圈香包掛飾	50	課程滿意度調查達**4.5顆星** ★★★★½ (滿分5顆星)
療癒靜心禪繞畫，練習與自己對話(手繪纏繞杯墊課程)	50	課程滿意度調查達**4.85顆星** ★★★★★ (滿分5顆星)
熱血一袋，捐出您的一臂之力！	341	捐血袋數達 **439袋**
減重大賽：緯員們，跟著老師動吃動！	236	• 減重總公斤數達 **636.5公斤** • 活動滿意度達 **4.76分** • 全員BMI異常比例下降 **1.2 %**
芳療X紓壓-調配最適合自己的精油，身體不過勞	50	課程滿意度調查達**4.87顆星** ★★★★★ (滿分5顆星)
全民超人培訓班 (CPR+AED課程)	50	課程滿意度調查達**4.97顆星** ★★★★★ (滿分5顆星)
聖誕節-冬季療癒紓壓手作聖誕永生花圈	50	課程滿意度調查達**4.82顆星** ★★★★★ (滿分5顆星)
聖誕老人長壽的秘訣，你能成功找到答案嗎？(健康問答快閃活動)	360	同仁參與健康問答活動，了解癌症可能出現症狀、公費癌篩、健康飲食等相關重要資訊，藉由活動參與，零壓力的學習到健康資訊，提升員工健康知識。

活動名稱	參與人數	活動成效
職業聽力危害與安全防護具體驗	55	課程滿意度達**90%**
心血管X保肝健康講座_爆笑不爆肝	53	課程滿意度達**96%**
心血管X保肝健康講座_消脂保肝聰明吃	41	課程滿意度達**92%**
心血管X保肝健康衛教(一對一諮詢)	25	提供全面的健康管理服務，協助同仁預防疾病、改善健康狀況，提高生活質量
急救課程講座(CPR+AED)	44	• **1.台南廠區優於法規50:1人力配置** • **2.落實急救觀念與持續教育** • **3.熟練 CPR & AED 操作流程** • **4.滿意度97.3%**
代謝健康路，營養來守護	33	台南廠與路竹廠同步線上課程，課程滿意度**96.3%**
療癒肩頸 平衡身心，椅子伸展瑜珈課	56	為期4週，每週1堂，課程滿意度**99.3%**
職場友善溝通技巧	29	課後測驗全員100分，課程滿意度**96%**
健康達人挑戰賽	28	搭配代謝症候群預防活動為期三個月。 • **1.團體減少體重36.3公斤** • **2.減3公斤以上13人(48%)** • **3.每月12天以上達標率96%** • **4.每月20天頂標達75%**
戒菸We win	5	戒菸成功率 **80%**

傳染病防疫措施

歷經COVID-19疫情後，本公司仍持續配合政府防疫政策，因應登革熱疫情，同步強化登革熱預防衛教宣導，並不定期提供流行病防護宣導，鼓勵員工接種流感疫苗以提高免疫力，減少感染風險。我們致力於創造一個全面照護員工健康的工作環境，並施行綜合性的健康措施，加強同仁健康意識，提供員工安全健康的工作環境。

6.4.2 職業安全衛生

以工作安全之確保、安全文化之推行、健康職場之建構、企業夥伴之共好為信念，致力做好每一項管理程序，降低職業傷害的發生率，守護緯穎科技夥伴的安全與健康。

政策
遵守法規 持續改善 降低職災

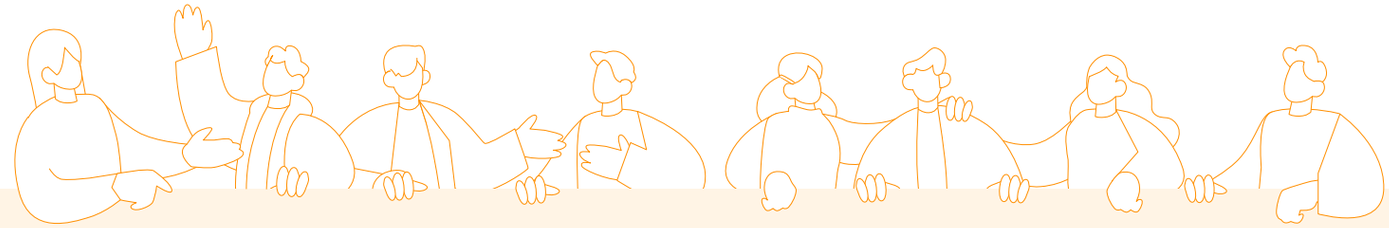
承諾
承諾遵守環安衛法規，以及來自利害相關者的其他要求，同時落實工作者的溝通及參與，以持續改善安衛績效並減少職業災害發生。

資源
導入ISO 45001:2018職業安全衛生管理系統、編制推動環安衛及健康管理專責人員、環安衛管理作業內容E化推動

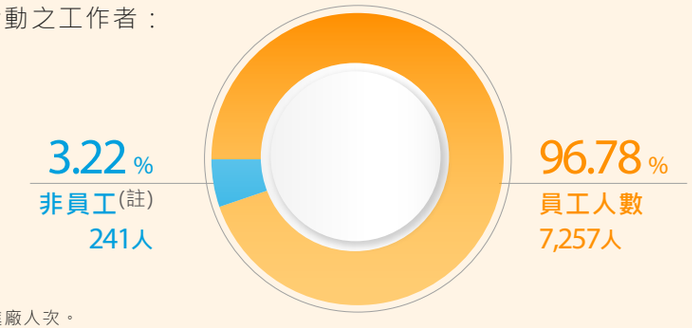
申訴機制
設置健康管理專線、勞資會議、職業安全衛生委員會

評量機制
管理系統推行委員會、ISO 45001第三方驗證、客戶不定期稽核

工作安全之確保 安全文化之推行 健康職場之建構 企業夥伴之共好



本公司管制下執行工作活動之工作者：



註：清潔、保全及平均每月承攬商進廠人次。

職業安全衛生管理架構

緯穎科技設有職業安全衛生委員會，由執行長擔任主席，每季至少開會一次，負責擬定工作者健康與安全管理計劃、促進策略及目標，推動計劃實踐及改善措施。為有效落實工作者溝通與參與，職業安全衛生委員會勞工代表比例達33%以上，成員包括職業安全衛生管理人員、健康管理師及勞工代表等，保障所有工作者的權益。我們亦相當重視工作者的安全，若有可能導致其傷害或疾病需離開工作狀態的情形，可就近向同仁或主管反應，本公司依法保護工作者不因此遭受處分。

法規遵循與教育訓練

為維持環安衛管理系統的有效性，2023年台灣地區同仁持有職安相關證照數為295張，優於法規要求，持續透過複訓及派訓維持專業證照的有效性，並且嚴格要求未完訓前禁止操作相關作業，如游離輻射作業等，維護員工職場安全與降低職安衛風險。

為提升同仁職業安全衛生觀念，我們舉辦各種職安衛與急救照護訓練課程，並鼓勵同仁參與，2023年參與人數為6,428人，受訓時數達12,278.06小時。

	受訓對象	受訓人數	受訓時數
職業安全衛生教育訓練(一般)	新進人員	1,579	4,243.7
職業安全衛生教育訓練(危害)	新進人員	1,279	3,837
職業安全衛生在職教育訓練	全體員工(非當年度到職)	2,820	3,055.36
交通安全訓練	發生事故人員、部門窗口	46	92
緊急應變人員訓練及演練	ERT人員	258	258
輻射設備操作專班訓練	操作人員	78	234
聽力保護教育訓練	操作人員	163	163
廢棄物教育訓練	現場人員	102	102
化學品管理教育訓練	部門幹事	9	9
健康促進活動訓練課程	員工自主報名	29	29
急救人員(複訓)	急救人員	32	96
甲種職業安全衛生業務主管(初訓)	製造主管	1	42
甲種職業安全衛生業務主管(複訓)	製造主管	1	6
有機溶劑作業主管(初訓)	現場主管	1	18
有機溶劑作業主管(複訓)	現場主管	1	6
堆高機操作人員	操作人員	29	87

推動ISO 45001

為防止職業災害，保障工作者安全及健康，建置標準化安全衛生管理程序，推行ISO45001:2018管理系統並通過第三方驗證，主要生產廠區取證涵蓋率為100%。

透過PDCA管理流程，以及內、外部利害關係人的要求，我們針對職業安全衛生職生持續改善，以有效減緩風險。

法規鑑別

透過法規鑑別建立法規查核登錄表，持續確認內部作業程序符合法令規範，提供必要的安全衛生設備及措施，降低職災的發生機率。

危害鑑別

2023年依據例行性、非例行性作業及內、外部事件等，針對1,670項作業進行危害鑑別，從對人員傷病影響及防護設施的完整、有效性兩個面向實施風險評估，其中有2項作業具不可接受風險，經立即檢討施行因應措施後已降為可接受風險。

風險與機會評估

評估可能影響職安衛管理系統之風險與機會，透過評估程序決定風險等級，依風險矩陣針對高風險列案改善並擬定目標及措施，藉由定期檢討管理目標達成情形。

內、外部稽核

2023年計有3項次要缺失及9項改善機會，預計2024年底前完成改善。

2023年風險與機會評估情形及達成狀況

風險評估 決定風險等級
共鑑別出**177**項機會與風險

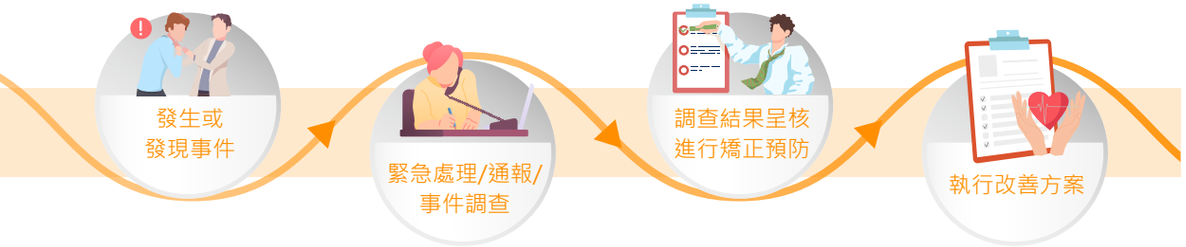
依風險矩陣擬定 目標及措施
針對高風險列案改善並設定管理目標及指標
共擬定**9項管理目標，168項管理指標**

定期檢討 目標達成情形
設定目標達成進度表
截止2024年第一季止，台灣地區目標完成率為**87.5%**，
預計海外地區於2024年上半年止完成率可達**60%**。

註1：墨西哥子公司(WYMX)已取得ISO 45001查證(效期至2026年2月8日)。

註2：因墨西哥子公司(WYMX)ISO 45001評估程序不同，上述危害鑑別、風險/機會評估及目標/指標之統計不含墨西哥子公司(WYMX)之數據。

職業傷病調查與矯正程序



為降低職業災害造成的損失並預防類似事件再次發生，擬定事件處理與調查管理程序，依事件的調查結果進行矯正程序執行改善方案。2023年台灣地區職業災害14件、馬來西亞1件、美墨地區18件，總和傷害指數FSI分別為0.09及0.34，傷害類型多數為與高溫設備接觸、夾傷、跌倒、挫傷及扭傷等，已於當下給予立即性的醫療照護，透過相關人員訪談進行調查及矯正措施，將持續透過會議、訓練予以宣導提高同仁意識。為有效降低職業災害，提升相關施行管理措施如(1)職傷事故納入新人訓練教材以增加人員安全意識、(2)宣導上下樓梯勿滑手機,嬉戲等安全標語、(3)檢視機台危害點並採取預防改善，目前已增設光閘8台、治具檔板6台等進行工程改善，及(4)強化環安衛巡檢以提早發現風險並改善等，以落實職場安全承諾。2023年無職業病之案例，亦無因職業災害造成工作者死亡之案例。

職業傷害統計分析

	台灣地區(註2)				海外地區(註3)		
	2020年	2021年	2022年	2023年	2021年	2022年(註1)	2023年
傷害件數(件)	3	5	7	14	16	21	19
傷害人數(人)	3	5	7	14	16	21	19
損失日數(日)(註4)	7	4	26	27	198	547	363
總工時(小時)	3,329,995	3,701,954	5,005,997	6,463,398	2,706,396	8,505,270	7,423,433
FR(失能傷害頻率)	0.9	1.35	1.39	2.16	5.91	2.46	2.55
SR(失能傷害嚴重率)	2	1	5	4	73	64	48
FSI(總和傷害指數)	0.04	0.03	0.08	0.09	0.65	0.39	0.34
虛驚事件率(註5)	0	0	0	0	0	0	0
死亡人數	0	0	0	0	0	0	0

註1：2022年墨西哥子公司(WYMX)數字更正。

註2：台灣地區統計數據自2019年納入台南分公司。

註3：海外地區自2021年納入墨西哥子公司(WYMX)；2023年納入馬來西亞子公司(WYMY)。

註4：墨西哥地區之統計係依據墨西哥社會安全機構(西班牙文：Instituto Mexicano del Seguro Social, 簡稱IMSS)之核定結果，該機構給予單件因工作受傷可休假之日數最高為56天，超過56天認定為失能傷害。

註5：虛驚事件率定義為「有可能造成傷害或財產損失但尚未造成實際傷害或財產損失的事件」。

員工工傷統計表

	台灣地區(註2)				海外地區(註3)		
	2020年	2021年	2022年	2023年	2021年	2022年(註1)	2023年
人數	1,755	2,041	2,820	3,882	2,804	3,706	3,327
總工作時數	3,329,995	3,701,954	5,005,997	6,463,398	2,706,396	8,505,270	7,423,433
主要工傷類別	·作業撞傷 ·切割	·壓砸傷 ·跌倒	·扭傷 ·跌倒	·與高溫設備接觸 ·夾傷 ·跌倒	·挫傷	·挫傷	·挫傷 ·扭傷
工傷率	0.18	0.27	0.28	0.43	1.18	0.49	0.51
職業病率	0	0	0	0	0	0	0
損失日數比例	0.42	0.22	1,04	0.83	14.63	12.86	9.78
因公死亡事故總數	0	0	0	0	0	0	0

註1：2022年墨西哥子公司(WYMX)數字更正。
註2：台灣地區統計數據自2019年納入台南分公司。
註3：海外地區自2021年納入墨西哥子公司(WYMX)；2023年納入馬來西亞子公司(WYMY)。
註4：工傷率 IR=(工傷數 / 總工時) *200,000
註5：職業病率 ODR= (職業病起數 / 總工時) *200,000
註6：損失日數比例 LDR=(工傷損失天數 / 總工時) *200,000
註7：此表格統計為全職員工。

員工缺勤率

緯穎科技最近四個年度全球員工缺勤率分別為2.09% 、1.86 %、1.35 %及2.02%，皆維持在合理且穩定的範圍內。緯穎科技重視員工的健康和福祉，並致力打造良好的工作環境，除了特休，緯穎科技還提供額外七天活力假，使員工得以平衡工作與生活，強化員工認同感，進而提高工作效率與生產力。

	2020年	2021年	2022年	2023年
缺勤率	2.09%	1.86%	1.35%	2.02%

註：員工申請病假、事假及公傷假總時數 / 總工作時數。

員工以外工作者工傷統計表

	台灣地區(註1)				海外地區(註2)			
	2020年	2021年	2022年	2023年	2020年	2021年	2022年	2023年
人數	9	9	9	50	0	0	0	16
總工作時數	28,144	28,336	28,672	106,872	0	0	0	12,516
職業病例數	0	0.	0	0	0	0	0	0
因公死亡事故總數	0	0	0	0	0	0	0	0

註1：台灣地區統計數據自2019年納入台南分公司。
註2：海外地區自2021年納入墨西哥子公司(WYMX)；2023年納入馬來西亞子公司(WYMY)。
註3：人數調查範疇為當年度12/31，駐廠工作人員包含警衛、清潔、團膳、其他。

承攬商管理

承攬作業進廠工作前，須加入本公司之承攬商勞安衛協議組織並進行協調會議，由安全衛生室向承攬商進行危害告知及安全守則教育訓練，提升其安全防護意識，並不定期查核，若有違規情形限期改善，2023年經確認已完成相關改善。

	台灣地區(註1)				海外地區(註2)	
	2020年	2021年	2022年	2023年	2022年	2023年
承攬商訓練(人數)	360	346	601	1,546	666	657
違規件數	6	2	9	7	0	0
違規已改善件數	6	2	9	7	0	0

註1：台灣地區統計數據自2019年納入台南分公司。
註2：海外地區自2021年納入墨西哥子公司(WYMX)；2023年納入馬來西亞子公司(WYMY)。

營造安全工作職場 推動活動成果

為營造安全的工作環境，本公司各級主管皆支持環境安全衛生管理單位推動各項安全衛生促進業務，並鼓勵各單位同仁共同參與，在2023年也榮獲了各項殊榮，展現緯穎科技積極推動職場安全落實企業社會責任的決心。

- 緯穎科技服務股份有限公司台南分公司獲績優健康職場認證-健康關懷獎
- 緯穎科技服務股份有限公司台南分公司路竹廠獲健康職場認證-健康啟動標章

- 2023年度勞動部　職業安全衛生優良人員功績獎郭人豪
- 2023年度南部科學園區推動職場安全衛生績優人員郭人豪
- 2023年度南部科學園區環境保護績優人員林以馨
- 2023年績優健康職場與優良推動人員-健康關懷獎吳珮瑜

主題分享：員工照護 幸福職場

在2023年啟動辦公設備及安全防護具的優化方案，一項是個人聽力防護具的優化，原先提供有作業需求的同仁一次性個人耳塞，發現部分同仁對於耳塞的配戴方式緊密度未達標準，無法發揮有效的保護力，且在每一副耳塞丟棄時約會產生1g的廢棄物，因此我們提升了聽力防護用具，防音耳罩的NRR值達31dB，可以有效的降低同仁在作業時所接觸到的噪音劑量，並且也達到了環境減廢的目標。另一項是辦公座椅的優化，由於多數的同仁在工作時幾乎都坐在椅子上，而長時間的久坐時常會造成肌肉骨骼的傷害，所以我們著手更換符合人體工學的辦公椅，提供同仁更舒適的辦公空間，降低人因工程性的危害，此專案預計於2024年更換完成。

主題分享：提升意識 降低災害

由各單位組成緊急應變小組(Emergency Response Team，以下簡稱ERT)，就廠內可能發生情境進行火災、化學品洩漏等演練。

台南廠
火災應變演練

通報組

搶救組

安全防護組

避難引導組

急救組

台南廠
化學品洩漏

通報組

搶救組

安全防護組

避難引導組

急救組

馬來西亞
廠疏散演練

墨西哥廠
火災演練

社會公益 SOCIAL WELFARE

緯穎科技積極參與人文關懷與環境保育的公益活動，希望透過緯穎科技的核心營運與利害關係人需求，將資源做最適當的分配，持續回饋社會，擴大發揮正向的影響力。我們透過四大策略規劃身為企業公民應扮演的角色，與學校、弱勢團體及當地社區等利害關係人議合，建立互信的夥伴關係並投入資源，積極促進社會整體發展與創造社會價值。同時我們亦致力於推動永續發展與核心商業領域的對外倡議，透過參與及對話，深化公司在永續創新的影響力。

6_5_1 社會投入

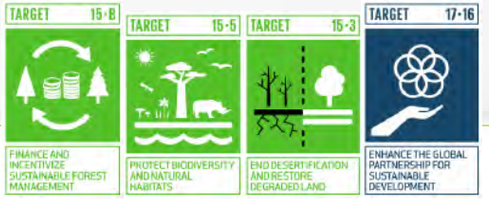
ESG社會投入主軸

積極培育青年學子，提供實習機會，提早參與職場，減少適應期間與提升競爭力

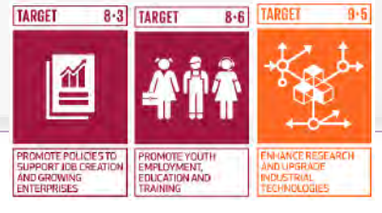
公益採購，創造就業機會

2023年與社會、環境共好
支出金額
新台幣28,117,809元

- 透過環境教育，提升全民意識
- 海岸造林，保護沙洲與鞏固海岸線生態



促進學術研究的實務應用發展，加速科技與技術的創新



2.99% 人才培育	0.78% 人文關懷	2.85% 科技創新	93.38% 自然保護暨環境教育
項目			
實習生計劃	公益採購	產學合作	Ocean Hugs海岸造林
效益			
・人才孵化 ・新技能取得	・協助弱勢站穩自立腳步	・促進知識、技術和資源共享 ・加速科技創新	・增進環境自然解方 ・恢復生物棲地與多樣性與社區共好
成果			
緯穎科技執行實習生培育計劃至2023年已邁入第五年，從兩個部門參與已擴展到10個部門，透過專業的Mentor帶領，致力打造充滿學習與成長的環境。在緯穎的實習生除了可以實際參與公司內部專案，了解企業運作的不同面貌，同時也可透過實務演練取得新的職業技能。在2023年的實習生專案中，透過Mentor指導，利用AI深度學習訓練模型，讓電腦能夠自動「學習」，以判讀數據的特徵，並將其實務運用在資產盤點作業中，大大提升了資產盤點的準確性和效率，同時降低人工審閱的時間及人力。 **緯穎科技努力推動實習生計劃，以培育優秀的人才，協助青年接軌職場，促進社會穩定發展。** 	2023年緯穎科技選擇「小豆苗工作坊」及「小貝殼工作坊」做為公益採購對象，藉由公益採購協助弱勢族群持續就業融入社會，提升其生活能力，得以站穩自立腳步，同時也能夠幫助弱勢群體實現自己的夢想，為社會貢獻更多的力量。藉由**緯穎科技的影響力回饋社會，型塑一股正向的能量，推動社會更加美好。**	緯穎科技就產業實務議題，分別與國內外大學進行產學合作，透過產學交流促進知識、技術與資源的共享，提供學生就業機會，接軌實務、培育創新人才，促進學術研究的實務應用發展，加速科技與技術的創新，**體現緯穎科技「釋放數位能量，點燃永續創新」的永續願景。**	**環境教育** 為回應聯合國永續發展教育與目標(SDGs)，特別在2023年6月8日世界海洋日當天舉辦「聰明吃魚救海洋」講座，透過食魚教育，拉近同仁與海洋保育的距離，教導同仁認識當季海鮮，如何聰明選魚及吃魚，當個懂吃的友善海洋饕客。 **自然保護** 緯穎科技自2021 年起啟動「Ocean Hugs」，致力於海岸造林， 在董事長的帶領下，不僅董事、員工還有供應商夥伴都加入了我們的行列，陸續在宜蘭、台江國家公園、雪霸國家公園武陵地區和屏東恆春等地親手種下24,800棵樹苗。此外我們的馬來西亞新廠，也與當地工業區開發商合作，**預計投入約新台幣1800萬的資金，進行22,000棵的植樹計劃(包含沙巴地區)，打造綠色工業園區，與社區共好。** 緯穎科技用行動展現對環境生態的重視，未來我們將持續發揮企業影響力傳遞永續理念給更多人。

主題分享：連結人與人、人與企業、人與土地

緯穎科技每年規劃 Team Day，讓全公司夥伴彼此認識，增加團隊默契與，2023年結合公司「Ocean Hugs」舉辦 Team Day，從「社區文化導覽」、「團隊建造闖關」、「淨灘」與「吃在地食當令」四個面向連結人與人、人與企業、人與土地，讓 Team Day的活動不僅是凝聚內部，更能串連全公司一起實踐永續。

此次Team Day以「漁人養成記」為主軸，兼具趣味與競賽性的團隊闖關活動，讓在地故事透過活動被轉譯，使同仁更加了解南寮的在地文化，延續永續城鄉，除此之外也透過淨灘活動在同仁齊心協力下，共撿拾了71袋垃圾，實踐與地方共好。

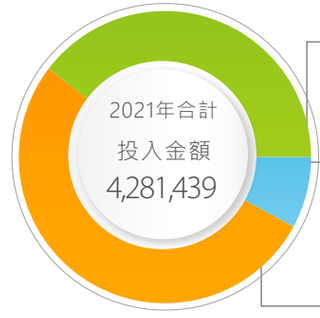
主題分享：發揮影響力 協同共好

2023年6月我們邀請供應商夥伴加入緯穎植樹的行列，攜手於台江國家公園種下3,000棵樹苗。這次活動除了欣賞台江國家公園的自然美景，也讓供應商夥伴們了解到生態環境所面臨的挑戰，透過此次活動不僅共同完成植樹的任務，也在未來業務合作中凝聚對環境友善的決心與共識，共同致力實現可持續發展的目標。

緯穎科技參考倫敦標竿集團（London Benchmark Group, LBG）的原則，將社會參與的投入以「活動種類」類別及「投入形式」區分，評估投入帶來效益及影響，協助我們進行資源的合理配置，並檢視資源投入效益，讓財務和非財務資訊能有效結合，同時滿足多重利害關係人的期待，創造共享價值。2023年共投入了約新台幣2800萬元在社會參與行動上，近二年我們以社區投資為主要投入項目，並以現金捐贈為主要方式。在投入主軸上，我們以「自然保護暨環境教育」及「人才培育」為重點項目，結合緯穎科技的願景與主軸，持續推動社會參與，發揮緯穎科技的影響力。

活動種類

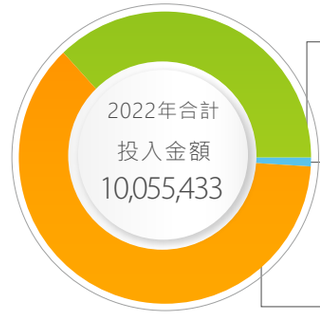
單位：新台幣(元)



39.44%
商業活動
投入金額：1,688,391

7.94%
慈善活動
投入金額：340,000

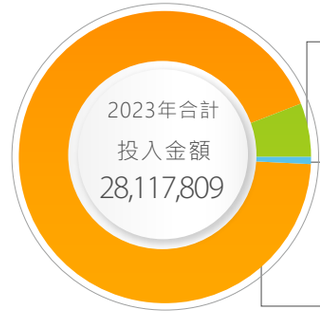
52.62%
社區投資
投入金額：2,253,048



36.67%
商業活動
投入金額：3,687,255

0.99%
慈善活動
投入金額：100,000

62.34%
社區投資
投入金額：6,268,178



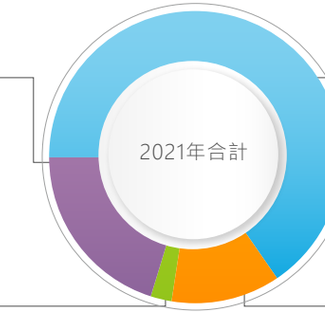
5.83%
商業活動
投入金額：1,640,000

0.78%
慈善活動
投入金額：220,000

93.39%
社區投資
投入金額：26,257,809

投入形式

單位：新台幣(元)

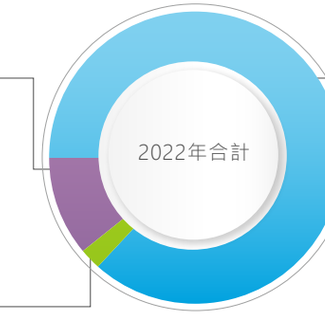


20.27%
管理成本
投入金額：867,850

65.36%
現金捐贈
投入金額：2,798,491

2.31%
志工人力
投入金額：98,788

12.06%
物品捐贈
投入金額：516,310

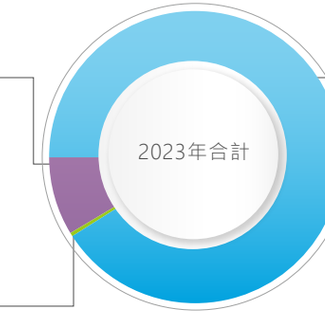


10.74%
管理成本
投入金額：1,080,000

86.95%
現金捐贈
投入金額：8,743,605

2.31%
志工人力
投入金額：231,828

0.00%
物品捐贈
投入金額：0



8.55%
管理成本
投入金額：2,403,029

91.06%
現金捐贈
投入金額：25,604,252

0.39%
志工人力
投入金額：110,528

0.00%
物品捐贈
投入金額：0

6.5.2 生物多樣性與森林保育

生物多樣性與森林保育

2021年

啟動Ocean Hugs
宜蘭五結海岸造林

2022年

台江國家公園
守護七股潟湖海岸造林

提升濕地及海岸的生態棲地功能及生物多樣性的復育能力

2023年

雪霸國家公園武陵地區
國寶魚櫻花鉤吻鮭棲地復育

復原森林環境、減緩土石流失情況，有效涵養水源、穩定水溫，提供櫻花鉤吻鮭安穩的棲息環境及食物來源

2024年

澎湖
澎湖杭灣護漁林及珊瑚復育里海願景計畫

從陸上「種樹」到海下，以陸域結合海域的方式，在健全陸地生態的同時，更豐富了海洋生態資源，實踐里山里海美好願景

此照片由合作單位水產養殖所提供

緯穎科技自2021年起推動海岸林植栽計劃，於2022年選擇在台南營運據點附近的台江國家公園做為海岸造林的第二站，台江國家公園內蘊藏富豐的文化及生態資源，其中七股潟湖是古台江內海淤積陸浮的遺跡之一，由離岸沙洲所環繞而成，形成一個穩定的內海環境，成為許多珍稀物種的棲息地，包含黑面琵鷺等200多種過境鳥類，以及200種魚蝦貝類，其中更有3種被國際自然保護聯盟(IUCN)列為極危，4種列為瀕危的物種；然而在全球氣候變遷及沙洲海岸林老化等因素的影響下，台江內海逐漸有沙洲窄化和海岸線內縮的現象，為了守護台江國家公園網仔寮沙洲，維護七股潟湖濕地生態，緯穎科技攜手慈心基金會，在專業夥伴的協助下，於沙洲進行造林，打造沙洲海岸林，提升濕地及海岸的生態棲地功能及生物多樣性的復育能力，增加環境應對氣候變遷的適應力， 強化自然碳匯，保存文化遺產，促進生態永續發展。

2023年投入武陵農場的復育造林計劃，武陵地區是台灣櫻花鉤吻鮭的故鄉，其主要棲息於17°C以下的高山溪流中，過去因為山林過度開發及自然災害影響，使得櫻花鉤吻鮭的棲地受到破壞，生存環境受到嚴重的威脅，數量大幅減少。為了恢復櫻花鉤吻鮭棲地生態，於櫻花鉤吻鮭主要棲地的鄰近區域進行植樹，以復原森林環境、減緩土石流失情況，有效涵養水源、穩定水溫，提供櫻花鉤吻鮭安穩的棲息環境及食物來源。

2024年緯穎科技將攜手澎湖縣政府及慈心基金會從陸上「種樹」到海下，共築海洋生態圈，實踐里山里海美好願景。緯穎科技將海岸造林進一步延伸到海洋保育中，與當地鄉親攜手植下1萬株的苗木，綠化2.5公頃的綠地，並結合當地潛水業者響應珊瑚復育計畫，復育8,000株珊瑚，增加120平方公尺的珊瑚礁面積。

健康的森林可淨化水質，使陸域地表混濁的水經過層層過濾後，清澈水質排入海洋，除維護海洋水質穩定外，在澎湖冬季特有的強勁東北季風，帶動陸域林木自然產生落葉、果實，進入杭灣一帶的海域，隨著冬季的洋流以及每日潮汐的變化，讓這些有機物質深入海洋，成為杭灣小蝦蟹苗的食物來源，小魚蝦資源豐沛了，吸引大型生物進入覓食，進而豐富海洋的生物多樣性。後續透過海洋公民科學家的方式長期監測珊瑚健康狀態，以陸域結合海域的方式，在健全陸地生態的同時，更豐富了海洋生態資源，同時也庇護了以海維生的社區。

緯穎科技透過沙洲造林及復育計劃，截止2023年底在台灣地區已種下24,800棵樹苗，再加計海外地區打造綠色工業區計劃已達46,800棵。緯穎科技展現對於生物多樣性和森林保護的重視與決心，將持續發揮緯穎的影響力，結合各方夥伴開啟綠色行動，議合內外部利害關係人意見，共同支持生物多樣性維護與森林保育。

6.5.3 倡議組織

外部倡議參與

緯穎科技遵循責任商業聯盟（Responsible Business Alliance，簡稱RBA）行為準則，承諾提供員工安全無虞的工作環境、使員工受到保障與尊重、改善環保並遵守道德規範，致力保障全體員工及供應鏈人員的權益。

此外為接軌國際減碳路徑，向SBTi遞交減碳目標並經其審核通過，將攜手供應鏈共同達成減碳目標，以實際行動為全球減碳展現決心。

緯穎科技積極參與國際性機構組織，以發揮對產業的影響力持續掌握產業、技術脈動；此外亦參與相關產業公協會等組織，與產業成員維繫良好互動與交流。

	組織名稱	參與狀況
技術	開放網路基金會 (Open Networking Foundation)	會員
	開放運算計劃 (Open Compute Project)	會員
	O-RAN (Open Radio Access Network)	會員
	台灣雲端物聯網產業協會	會員
	台北市電腦商業同業公會	會員
	台灣科學工業園區科學工業同業公會	會員
	PCI-SIG	會員
	VCCI Council	會員
其他	社團法人台灣資通產業標準協會	會員
	台灣氣候聯盟	會員
	台灣營業秘密保護促進協會	會員

07 APPENDIX

附錄

- 關於本報告書 129
- GRI準則對照表 130
- SASB準則對照表 134
- SASB準則對照表 138
- 永續揭露指標對照表 141
- 第三方查證意見聲明 142

關於本報告書 ABOUT THE REPORT

緯穎科技服務股份有限公司(以下簡稱「緯穎科技」或「本公司」)自2020年起，每年度發行非財務資訊報告書。2024年6月發布緯穎科技2023年永續報告書(以下簡稱「本報告書」)，呈現本公司2023/1/1~12/31期間於環境(E)、社會(S)、治理(G)的績效表現，使所有關心緯穎科技的利害關係人，透過本報告書了解我們在各項議題上所做的努力，並將持續向所有利害關係人展現緯穎科技落實永續發展的承諾與決心。

緯穎科技歷年的永續報告書中文及英文版本，可於官網「ESG永續發展」專區下載。上一版本發行日期為2023年6月。

報告範疇與邊界

本報告書揭露範疇以緯穎科技集團納入合併財務報告之全球主要營運據點及製造廠區[註]。本報告書所定之重大主題、邊界或有任何資訊重新編製，其原因與結果皆於各章節中說明。

註：本公司納入合併財務報告之子公司請詳「關於緯穎科技」章節(主要製造廠區為台南分公司、馬來西亞子公司Wiwynn Technology Service Malaysia SDN. BHD.(簡稱WYMY)) 及墨西哥子公司Wiwynn Mexico, S.A. de C.V.(簡稱WYMX))。

報告書編制原則

本報告書依循全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative) 發行之GRI準則2021年版(GRI Standards 2021)進行編制，並參照永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)之行業準則以及聯合國永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)作為報導原則。

本報告書彙整、編寫由各營運單位、功能小組、永續發展辦公室負責，經永續長審查及外部第三方機構(BSI)查證，於2024年5月7日提報董事會。

報告查證與確信

- 本報告書經BSI英國標準協會台灣分公司依據AA1000 AS v3標準的第二應用類型進行查證(AA1000 AS v3標準的第一應用類型評估適用SASB準則永續揭露的符合性)。本報告書附錄提供第三方查證意見聲明書。
- 經濟面向所揭露之財務數據，為安侯建業聯合會計師事務所查核簽證後公開之合併財務報告資訊。
- 本公司導入之ISO 9001:2015(品質管理系統)、QC 080000:2017(有害物質流程管理系統)、ISO 14001:2015(環境管理系統)、ISO 45001:2018(職業安全衛生管理系統)、ISO 14064-1:2018 (溫室氣體盤查)、ISO 50001:2018 (能源管理系統)、ISO27001:2013(資訊安全管理系統)及ISO 22301:2019(營運持續管理系統)，皆通過第三方查證機構驗證。

報告查證與確信

負責單位
永續發展辦公室

電話
(02) 6615-8888

電子郵件
esg@wiwynn.com

ESG官網 FB

GRI準則對照表 GRI STANDARDS CROSS-REFERENCE TABLE

使用聲明
緯穎科技服務股份有限公司已依循GRI準則報導2023/01/01-2023/12/31期間的內容。

GRI 1版本
GRI 1: 基礎 2021

適用的GRI行業準則
N/A

揭露項目	對應章節	頁碼	省略/GRI行業準則中的揭露項目參考編號
GRI 2：一般揭露2021			
2-1 組織詳細資訊	0_3 關於緯穎科技	p05	
2-2 組織永續報導中包含的實體	0_3 關於緯穎科技	p05	
2-3 報導期間、頻率及聯絡人	7_1 關於本報告書	p129	
2-4 資訊重編	7_1 關於本報告書	p129	
2-5 外部保證/確信	7_6 第三方查證意見聲明書	p142	
2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	0_3 關於緯穎科技 3_1 永續供應鏈管理 4_1_1 客戶關係管理	p05 p44 p63	
2-7 員工	6_1_1 多元性	p84	
2-8 非員工的工作者	6_4_2 職業安全衛生	p117	
2-9 治理結構及組成	2_1_2 董事會運作情形	p26	
2-10 最高治理單位的提名與遴選	2_1_2 董事會運作情形	p27	
2-11 最高治理單位的主席	2_1_4 董事獨立性與多元化	p27	
2-12 最高治理單位在監督衝擊管理的角色	1_1_1 永續推動架構	p10	
2-13 衝擊管理的負責人	1_1_1 永續推動架構	p10	
2-14 最高治理單位於永續性報導的角色	1_1_1 永續推動架構	p10	
2-15 利益衝突	2_1_4 董事獨立性與多元化 2_1_9 商業道德	p27 p30	

揭露項目	對應章節	頁碼	省略/GRI行業準則中的揭露項目參考編號
GRI 2：一般揭露2021			
2-16 溝通關鍵重大事件	1_1_1 永續推動架構 1_2_2 決定重大性主題流程	p11 p13	
2-17 最高治理單位的群體智識	2_1_5 董事進修情形	p28	
2-18 最高治理單位的績效評估	2_1_6 績效評估結果	p28	
2-19 薪酬政策	2_1_8 薪酬政策	p29	
2-20 薪酬決定流程	2_1_3 功能性委員會	p26	
2-21 年度總薪酬比率	年度總薪酬比率39.85 年度總薪資報酬變化比率3.55	-	
2-22 永續發展策略的聲明	0_1 經營者的話	p02	
2-23 政策承諾	2_1_9 商業道德 3_1 永續供應鏈管理	p30 p46	
2-24 納入政策承諾	2_1_9 商業道德 3_1 永續供應鏈管理	p30 p46	
2-25 補救負面衝擊的程序	1_2 重大性分析與議合	p11	
2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	2_1_9 商業道德	p30	
2-27 法令遵循	2_2_4 法規遵循 0_4 營業績效	p33 p07	
2-28 公協會的會員資格	6_5_2 倡議組織	p127	
2-29 利害關係人議合方針	1_2_1 關於緯穎科技	p11	
2-30 團體協約	未簽署團體協約	-	詳左列說明

註：除GRI 403使用2018年版外，其餘皆使用2016年版。

揭露項目	對應章節	頁碼	省略/GRI行業準則中的揭露項目參考編號
重大主題			
GRI 3：重大主題2021			
3-1 組織詳細資訊	1_2 重大性分析與議合	p13	
3-2 重大主題列表	1_2 重大性分析與議合	p14	
重大主題_願景與永續策略			
GRI 3：重大主題2021 特定主題			
3-3 重大主題管理	1_2 重大性分析與議合	p18	
特定主題			
	1_1 願景與策略	p09	
重大主題_誠信經營			
GRI 3：重大主題2021			
3-3 重大主題管理	1_2 重大性分析與議合	p18	
GRI 205 反貪腐			
205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	2_1_9 商業道德	p30	
205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2_1_9 商業道德	p30	
205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	2_1_9 商業道德	p30	
GRI 206 反競爭行為			
206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2_2_4 法規遵循	p33	
GRI 415 公共政策			
415-1 政治捐獻	2_1_9 商業道德	p30	
重大主題_資訊安全			
GRI 3：重大主題2021			
3-3 重大主題管理	1_2 重大性分析與議合	p18	
GRI 418 客戶隱私			
418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2_3 資訊安全 2_3_3 隱私保護	p38 p38	

揭露項目	對應章節	頁碼	省略/GRI行業準則中的揭露項目參考編號
重大主題_永續供應鏈			
GRI 3：重大主題2021			
3-3 重大主題管理	1_2 重大性分析與議合	p18	
GRI 204 採購實務			
204-1 來自當地供應商的採購支出之比例	3_1_4 永續供應鏈管理流程	p46	
GRI 308 供應商環境評估			
308-1 使用環境標準篩選新供應商	3_1_4 永續供應鏈管理流程	p47	
308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3_1_4 永續供應鏈管理流程	p48	
GRI 414 供應商社會評估			
414-1 使用社會標準篩選新供應商	3_1_4 永續供應鏈管理流程	p47	
414-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3_1_4 永續供應鏈管理流程	p48	
重大主題_創新與研發			
GRI 3：重大主題2021			
3-3 重大主題管理	1_2 重大性分析與議合	p19	
GRI 203: 間接經濟衝擊			
203-2 顯著的間接經濟衝擊	4_1 創新價值	p54	
重大主題_綠色產品			
GRI 3：重大主題2021			
3-3 重大主題管理	1_2 重大性分析與議合	p19	
GRI 301物料			
301-2 使用回收再利用的物料	4_1_3 責任產品	p62	
GRI 302 能源			
302-4 減少能源消耗	4_1_3 責任產品	p61	
302-5 降低產品和服務的能源需求	4_1_3 責任產品	p62	

註：除GRI 403使用2018年版外，其餘皆使用2016年版。

揭露項目	對應章節	頁碼	省略/GRI行業準則中的揭露項目參考編號
重大主題_產品服務與責任			
GRI 3：重大主題2021			
3-3 重大主題管理	1_2 重大性分析與議合	p19	
GRI 416: 顧客健康與安全			
416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	4_1_4 客戶關係管理	p64	
416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	4_1_4 客戶關係管理	p63	
重大主題_氣候策略與能源管理			
GRI 3：重大主題2021			
3-3 重大主題管理	1_2 重大性分析與議合	p20	
GRI 201經濟績效			
201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	5_1_2 策略	p67	
GRI 302 能源			
302-1 組織內部的能源消耗量	5_2 能源管理	p75	
302-3 能源密集度	5_2 能源管理	p75	
302-4 減少能源消耗	5_2 能源管理	p76	
GRI 305 排放			
305-1 直接(範疇一)溫室氣體排放	5_1_3 氣候指標與目標	p72	
305-2 能源間接(範疇二)溫室氣體排放	5_1_3 氣候指標與目標	p72	
305-3 其它間接(範疇三)溫室氣體排放	5_1_3 氣候指標與目標	p74	
305-4 溫室氣體排放密集度	5_1_3 氣候指標與目標	p72	
305-5 溫室氣體排放減量	5_1_3 氣候指標與目標	p72	
305-6 破壞臭氧層破壞物質(ODS)的排放	5_3_3 空氣	p81	
305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(Sox)和其它顯著的氣體的排放	5_3_3 空氣	p81	

揭露項目	對應章節	頁碼	省略/GRI行業準則中的揭露項目參考編號
重大主題_人才吸引與留任			
GRI 3：重大主題2021			
3-3 重大主題管理	1_2 重大性分析與議合	p20	
GRI 201經濟績效			
201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	6_1_2 人才吸引	p97	
GRI 202市場地位			
202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最 低薪資的比率	6_1_2 人才吸引	p92	
202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	6_1_1 多元性	p88	
GRI 401勞雇關係			
401-1 新進員工和離職員工	6_1_2 人才吸引	p90	
401-2 提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	6_1_2 人才吸引	p94	
401-3 育嬰假	6_1_2 人才吸引	p93	
GRI 404 訓練與教育			
404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	6_2 人才培育	p102	
404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	6_2 人才培育	p101	
GRI 405員工多元化與平等機會			
405-1 治理單位與員工的多元化	2_1_4 董事獨立性與多元化 6_1_1 多元性	p27 p84	
405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	6_1_2 人才吸引	p92	

註：除GRI 403使用2018年版外，其餘皆使用2016年版。

揭露項目	對應章節	頁碼	省略/GRI行業準則中的揭露項目參考編號
重大主題_員工照顧與關懷			
GRI 3：重大主題2021			
3-3 重大主題管理	1_2 重大性分析與議合	p20	
GRI 402勞/資關係			
402-1 關於營運變化的最短預告期	6_3 人權管理	p106	
GRI 406 不歧視			
406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	6_3 人權管理	p109	
GRI 409 強迫或強制勞動			
409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	6_3 人權管理	p109	
重大主題_職場安全與健康			
GRI 3：重大主題2021			
3-3 重大主題管理	1_2 重大性分析與議合	p20	
GRI 403職業安全衛生			
403-1 職業安全衛生管理系統	6_4_2 職業安全衛生	p118	
403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	6_4_2 職業安全衛生	p118	
403-3 職業健康服務	6_4_1 員工關懷	p114	

揭露項目	對應章節	頁碼	省略/GRI行業準則中的揭露項目參考編號
重大主題_職場安全與健康			
GRI 403職業安全衛生			
403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢 與溝通	6_4_2 職業安全衛生	p117	
403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	6_4_2 職業安全衛生	p118	
403-6 工作者健康促進	6_4_1 員工關懷	p116	
403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職 業安全衛生的衝擊	6_4_2 職業安全衛生	p119	
403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6_4_2 職業安全衛生	p117	
403-9 職業傷害	6_4_2 職業安全衛生	p119	
403-10 職業病	6_4_2 職業安全衛生	p120	
其他揭露資訊			
GRI 306廢棄物2020			
306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	5_3_1 廢棄物管理	p78	
306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	5_3_1 廢棄物管理	p78	
306-3 廢棄物的產生	5_3_1 廢棄物管理	p79	
306-4 廢棄物的處置移轉	5_3_1 廢棄物管理	p79	
306-5 廢棄物的直接處置	5_3_1 廢棄物管理	p79	

註：除GRI 403使用2018年版外，其餘皆使用2016年版。

SASB準則對照表 SASB CRITERIA CROSS-REFERENCE TABLE

本公司依據探索我國上市上櫃公司永續行業分類： SASB 新行業分類 (SICS®) V1.0 及SASB STANDARDS網站分類，分別以「硬體」(版本2023-12)及「電子製造服務及原廠委託設計」(版本2023-12)產業特定指標進行揭露。

產業分類	項目	編號	指標描述與回覆	對應報告書章節	頁碼
電子製造服務及原廠委託設計	水資源管理	TC-ES-140a.1	指標描述： (1) 總取水量(立方公尺)(2) 總耗水量(立方公尺)；占水資源壓力高或極高區域供水量的比率 (%) **指標回應：** (1)159,410立方公尺(2)64,060立方公尺;本公司營運據點未處於水資源壓力高或極高區域。	5_3_2 水資源	p80
電子製造服務及原廠委託設計	廢棄物管理	TC-ES-150a.1	指標描述： (1)有害廢棄物重量(噸) (2)有害廢棄物回收比率(%) **指標回應：** (1) 78.46噸 (2)4.8%	5_3_1 廢棄物管理	p79
電子製造服務及原廠委託設計	勞動行為	TC-ES-310a.1	指標描述： (1)罷工次數 (2) 總休息天數 **指標回應：** (1) 0次 (2) 0天	6_3 人權管理	p106
電子製造服務及原廠委託設計	勞動條件健康安全	TC-ES-320a.1	指標描述： (1)員工及員工以外工作者職業傷害率(TRIR) (2)員工及員工以外工作者虛驚事件率(Near Miss Frequency Rate, NMFR) **指標回應：**	6_4_2 職業安全衛生	p119

	TRIR 台灣地區	TRIR 海外地區	NMFR 台灣地區	NMFR 海外地區
員工	0.43	0.51	0	0
員工以外工作者	0	0	0	0

產業分類	項目	編號	指標描述與回覆	對應報告書章節	頁碼
電子製造服務及原廠委託設計/硬體	勞動條件健康安全 供應商管理	TC-ES-320a.2 TC-HW-430a.1	指標描述： (1)所有工廠通過RBA驗證評估計劃(VAP)或同等審核程序的比率(%)，及高風險比率(%) (2)一階供應商工廠通過RBA驗證評估計劃(VAP)或同等審核程序的比率(%)，及高風險比率(%) **指標回應：** (1)緯穎科技主要製造廠區通過RVA VAP或SAQ完成審核程序的比率為100%; 高風險比率為0%。 主要製造廠區 / 台南分公司 / 馬來西亞子公司(WYMY) / 墨西哥子公司(WYMX) RVA VAP / V / V / 預計2024年 SAQ / 93 (低風險) / 93.8 (低風險) / 89.2 (低風險) (2)採購金額新台幣1000萬以上(99.75%)一階供應商通過RVA VAP或SAQ完成審核程序的比率89.77%; 一家列為高風險供應商，高風險比率為1.27%。 要求高風險供應商通過RBA VAP的程序，此供應商已於2024年Q1前提交RBA VAP外部稽核報告，不符合率為4.3%，主要分布在「健康與安全」及「環境」面向，已要求依規定於90天內完成改善。	6_3人權管理 3_1_4永續供應鏈管理流程	p110 p47
		TC-ES-320a.3 TC-HW-430a.2	指標描述： (1)所有工廠在負責任商業聯盟(RBA) 驗證評估計劃(VAP)或同等審核程序中的不符合率(%)，優先不符合和其他不符合相關矯正措施比率(%) (2)一階供應商工廠在負責任商業聯盟(RBA)驗證評估計劃(VAP)或同等審核程序中的不符合率(%)，優先不符合和其他不符合相關矯正措施比率(%) **指標回應：** (1)不符合率1.61%，優先不符合項目0、主要及次要不符合項目3，矯正措施比率100%。 (2)不符合率4.30%, 優先不符合項0、主要及次要不符合項目4，矯正措施比率100%。	6_3 人權管理 3_1_4 永續供應鏈管理流程	p110 p47
電子製造服務及原廠委託設計/硬體	產品生命周期管理	TC-ES-410a.1 TC-HW-410a.4	指標描述： 回收報廢產品和電子廢棄物的重量(噸)及其回收比率(%) **指標回應：** 緯穎科技為B2B的商業模式，產品生命週期末之報廢及回收作業皆由下游客戶進行處置，緯穎科技未回收報廢產品。 惟自2023年與客戶合作，將可再利用的記憶體良品回收再利用，重新裝置在該客戶的新產品中進行測試與驗證，實現循環利用，可避免製造記憶體產生的碳排放，估計減少約158,111公斤二氧化碳當量。	4_1_3 責任產品	p61

產業分類	項目	編號	指標描述與回覆	對應報告書章節	頁碼
硬體	產品生命周期管理	TC-HW-410a.1	指標描述： 包含IEC 62474聲明物質的產品占營收比率(%) **指標回應：** 緯穎科技主要產品為資料中心產品，並參照國際電工委員會之材料聲明標準IEC 62474之項目及客戶要求管制物料，含有IEC 62474聲明物質的產品占營收的比率為100%。	4_1_3責任產品	p60
		TC-HW-410a.2	指標描述： 符合EPEAT登錄要求或同等條件的合格產品占營收比率(%) **指標回應：** 緯穎科技為B2B的商業模式，產品輸出皆符合當地環境及能源效率規範，不適用EPEAT及ENERGYSTAR®標準。	4_1_3責任產品	p60
		TC-HW-410a.3	指標描述： 符合能源效率認證的合格產品占營收比率(%) **指標回應：** 緯穎科技為B2B的商業模式，產品輸出皆100%符合當地環境及能源效率規範。 此外歐盟針對能源相關產品的生態設計要求頒布ErP (2009/125/EC號)指令，Lot 9為ErP指令中對伺服器及儲存產品規範的法規。 Lot 9最新的規範中要求銷往歐盟的產品，自2024年1月1日起，電源供應器(Power Supply Unit，PSU)部分由白金(Platinum PSU)效率(94%@50%load)提升至須符合鈦金(Titanium PSU)效率(96%@50%load)。以緯穎科技在歐洲的銷售分布約為11.90%。	4_1_3責任產品	p61
電子製造服務及原廠委託設計/硬體	材料採購	TC-ES-440a.1 TC-HW-440a.1	指標描述： 描述使用關鍵材料有關的風險管理 **指標回應：** 緯穎科技以產品、電池、包材三大範疇訂定「有害物質控制與管理程序」，確保物料管理100%符合國際法規及客戶要求;並制定「衝突礦產政策」 及作業程序包含供應商違反相關規定之風險管理政策以執行盡職調查，更多資訊 請參閱本報告書「4_1_3責任產品」及「3_1_6衝突礦產管理」章節。	4_1_3責任產品 3_1_6衝突礦產管理	p60 p51

產業分類	項目	編號	指標描述與回覆	對應報告書章節	頁碼
硬體	產品安全	TC-HW-230a.1	指標描述： 描述產品資料安全風險的辨識和解決方法 **指標回應：** 緯穎科技依據客戶在硬體、軟體或韌體上的要求，客製化開發及設計產品，提供產品安全保護機制。 • 在硬體設計方面： TPM2.0(Trusted Platform Module, TPM)係安全密碼處理器的國際標準，可降低駭客試圖捕獲敏感資料的密碼，和加密密鑰所帶來的風險。 • 在韌體設計方面： Security Boot(安全啟動)確保裝置僅被信任的軟體啟動，進而避免遭到未經授權的竄改或惡意操控。	4_1_4客戶關係管理	p64
硬體	員工多元化與包容性	TC-HW-330a.1	指標描述： (1)管理人員 (2)技術人員 (3)所有其他員工的性別和種族群體所占的百分比 **指標回應：** 請詳6_1_1多元性章節	6_1_1多元性	p84

活動指標

產業分類	編號	指標描述與回覆	對應報告書章節	頁碼
電子製造服務及原廠委託設計	TC-ES-000.A	製造廠區數量	0_3關於緯穎科技	p05
電子製造服務及原廠委託設計/硬體	TC-ES-000.B TC-HW-000.B	廠區面積	0_3關於緯穎科技	p05
硬體	TC-HW-000.A	按生產類別生產的單位數量	0_3關於緯穎科技	p05
電子製造服務及原廠委託設計	TC-ES-000.C	員工人數	0_3關於緯穎科技	p05
硬體	TC-HW-000.C	自有產能百分比	0_3關於緯穎科技 2023年緯穎科技財務報告	p05

TCFD指標對照表 TCFD INDEX CROSS-REFERENCE TABLE

構面	指標		對應報告書章節	頁碼
治理	a	描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	5_1_1氣候治理與管理程序	p67
	a	描述管理階層在評估與管理氣候相關風險與機會之角色	5_1_1氣候治理與管理程序	p67
策略	a	描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	5_1_2策略	p69
	b	描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊	5_1_2策略	p69
	c	描述組織的策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境(包括2°C或更嚴苛的情境)	「緯穎科技2023年氣候相關評估報告」	p69
風險管理	a	描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程	5_1_2策略	p69
	b	描述組織在氣候相關風險的管理流程	5_1_2策略	p69
	c	描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	5_1_1氣候治理與管理程序	p67
指標與目標	a	揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	5_1_3氣候指標與目標	p72
	b	揭露範疇1、範疇2和範疇3（若適用）溫室氣體排放和相關風險	5_1_3氣候指標與目標	p72
	c	描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	5_1_3氣候指標與目標	p72

氣候相關資訊執行情形

1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理

董事會為氣候議題最高治理單位，將氣候議題的風險與機會納入整體風險考量，監督整體風險管理，確保管理機制有效運行註。

企業永續發展委員會隸屬於董事會下的功能性委員會，負責氣候風險控管，協助董事會進行氣候政策、策略及目標的審查，由四位董事組成，並委任獨立董事擔任召集人，每年至少召開兩次會議。永續長每年就氣候議題提企業永續發展委員會及董事會報告。最近一次呈報日期為2023年8月7日。更多資訊請詳閱本報告書「5_1_1氣候治理與策略」 章節。

註：請參閱本報告書「2_2風險管理」章節。

2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)

永續發展辦公室與各營運單位每年至少一次依據內、外部議題、參考同業及標竿企業，進行氣候議題的蒐集，所鑑別的風險涵蓋轉型與實體風險，包括現今法規、新興法規、技術、市場、商譽、訴訟、急性災害與長期災害等，將時間軸分別定義為短期1-3年、中期3-5年以及長期5年以上；並考量與氣候變遷相關現有與新興的法規要求，如：「氣候變遷因應法」、「再生能源發展條例」、「各區低碳城市自治條例」等，依衝擊程度及發生可能性進行矩陣分析，識別出價值鏈上游、組織及下游的風險與機會，再依SSP Public Database、TCCIP未來情境推估等係數以及國際產業趨勢報導，確認氣候變遷風險與機會對公司財務可能造成的衝擊。

2023年鑑別出有顯著衝擊的氣候相關風險以產品技術轉型、新技術投資及低碳排產品需求等其衝擊程度及可能性最高。2023年被視為是生成式AI元年，技術及相關應用更迭快速，算力需求大幅增長，節電、減碳及散熱技術成為關注焦點，同時也是面對氣候議題的一大挑戰。其次為淨零排放及碳有價，隨著淨零排放逐漸成為全球共識，為接軌國際政策，碳有價時代來臨，各國政府的政策也牽動著企業的氣候策略。

在實體風險方面，以極端降雨與乾旱的衝擊程度及可能性較高。全球暖化加劇，極端氣候表現形態不論是強度還是頻率持續增加，區域也更為集中，所造成的災損更具規模。未來氣候存在著許多不確定性持續考驗著企業的營運韌性。

在氣候相關的機會方面，隨著AI科技變革，低碳產品的開發也是面對氣候議題關鍵的機會。其次為再生料的應用/開發以及低碳能源；自然資源缺乏是世界經濟論壇2024年全球風險報告中未來十年內的十大風險之一，減少原生料的使用，增加再生料的應用，以及降低對化石燃料的依賴，是提升營運韌性的機會。更多資訊請詳閱本報告書「5_1_2策略」章節。

3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響

本公司針對氣候議題依發生可能性及衝擊程度進行矩陣分析，再依SSP Public Database、TCCIP未來情境推估等係數以及國際產業趨勢報導，確認氣候變遷風險與機會將對公司財務造成的衝擊，更多資訊請詳閱本公司永續報告書「5_1_2策略」章節及「緯穎科技2023年氣候相關評估報告」。

4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度

永續發展辦公室與各營運單位每年至少一次依據內、外部議題、參考同業及標竿企業，進行氣候議題議題的蒐集，鑑別的風險涵蓋轉型與實體風險，依衝擊程度及發生可能性進行矩陣分析，識別出價值鏈上游、組織及下游的風險與機會，由風險暨安全管代會負責整合涵蓋營運活動過程中所面臨之重大風險，包括(但不限於)策略風險、營運風險、財務風險、資訊風險、法遵風險、誠信風險、隱私權風險、氣候變遷、其他新興風險(如：生物多樣性、森林、水或傳染病相關風險)等，提審計委員會同意及董事會報告，董事會將氣候議題納入整體風險之考量，監督整體風險管理，確保管理機制有效運行。

5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響

本公司從法規、技術與市場三個層面評估轉型風險，使用的外部情境有三種，第一種為NDC，第二種是達成IPCC AR6中的SSP1-1.9路徑，第三種則為落實科學基礎減碳目標中要求的2050年以前達成淨零，每年減少4.2%的淨零目標（SBT-NZ）。實體風險以極端降雨當作危害度，考量RCP2.6、RCP4.5、RCP6.0與RCP8.5等四種情境，以及極端降雨所引發之淹水、山崩和土石流作為脆弱度，據點位置為暴露度，以危害度、脆弱度及暴露度進行各據點實體風險數值分析。更多資訊請詳閱「緯穎科技2023年氣候相關評估報告」

6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。

本公司依據SBTi減碳路徑作為計算推估氣候減緩和調適的相關指標，透過集團再生能源規劃、導入碳管理平台蒐集排碳數據，攜手供應鏈減碳、從產品開發、製造、運輸、使用到報廢導入減碳管理，致力於實現119年百分之百再生能源使用承諾與129年淨零排放兩大長期目標。更多資訊請詳閱本報告書「5_1_3氣候指標與目標」章節。

7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎

尚未使用內部碳定價作為規劃工具。

8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量

本公司以2021年為基準依SBTi減碳路徑計算2023年目標達成率如下:

邊界	涵蓋率	範疇1+2目標達成率
台灣地區	34.10%	37.20%
全球	100%	91.45%

歷年再生能源認列數

	2022年	2023年
再生憑證(包含PPA、各地REC)	15,961,000	35,508,000

更多資訊請詳閱本報告書「5_1_3氣候指標與目標」章節。

9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫

(1)最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

(1-1) 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸CO_2e)、密集度(公噸CO_2e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

近兩年溫室氣體排放量統計表

單位：公噸CO_2e

項目		2022年	2023年
範疇1		1,186.6308	3,272.5527
範疇2	地區基準	25,961.5777	28,860.4916
	市場基準	19,170.5147	12,978.5396
合計	地區基準	27,148.2085	32,133.0443
	市場基準	20,357.1455	16,251.0923
單位營收排放量(公噸CO_2e/NTD百萬元)	地區基準	0.0927	0.1328
	市場基準	0.0695	0.0672
範疇3[註1]		5,960,082.29	6,441,625.88

註：**範疇1及範疇2盤查邊界：**
2022年盤查及查證邊界為台灣區及墨哥子公司(WYMX)。
2023年盤查及查證邊界為緯穎科技納入合併財務報告之所有子(孫)公司。

註1：範疇3數據未扣減量。

(1-2) 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

近兩年溫室氣體盤查暨確信情形

	2022年	2023年
確信範圍	台灣區及墨哥子公司(WYMX)	納入合併報務報告之所有子(孫)公司
確信機構	BSI	BSI
確信準則	ISO 14064-1:2018	ISO 14064-1:2018
確信意見	合理保證	合理保證

註：列於ISO 14064-1:2018查核聲明書之其他間接排放量採用確認(Validation)與協議程序(Agreed-Upon Procedures)。

(2)溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

- **溫室氣體減量基準年**
  2023年
- **範疇1+2數字**
  32,133.0443 (地區基準)
- **減量目標**
  2030年範疇二市場基準排放為0噸 CO_2e
- **減量目標**
  2023年範疇二市場基準排放為12,978.5396噸 CO_2e，較2022年減少6,191.9751噸 CO_2e
- **策略**
  環境友善營運
- **具體行動**
  - 依據集團各營運據點之實際狀況規劃再生能源使用，2023年全球再生能源使用率達57.07%。
  - 馬來西亞廠設置屋頂太陽能板自發自用，並預計於2024年取得GBI綠建築標章。
  - 進行製程改善，包含全球低耗電PCBA生產新線及減少機櫃產品測試閒置耗電。

本公司參考溫室氣體盤查議定書(GHG protocol)並依照ISO 14064-1:2018進行溫室氣體盤查，以營運控制權設定組織邊界，取證涵蓋率達100%。

更多資訊請詳閱本報告書「5_1_3氣候指標與目標」章節。

永續揭露指標對照表 SUSTAINABILITY DISCLOSURE INDEX CROSS-REFERENCE TABLE

電腦及週邊設備業

編號/指標	指標種類	對應章節	年度揭露情形	備註
一 消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	• 5_2能源管理	• 244,396十億焦耳(GJ) • 外購再生電力占52.30% • 外購非再生電生占39.35% • 再生能源使用率57.07%	
二 總取水量及總耗水量	量化	• 5_3_2水資源	• 總取水量159,410 m^3 • 總耗水量64,060m^3	
三 所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	• 5_3_1廢棄物管理	• 有害廢棄物之重量78.46公噸 • 回收百分比為4.8%	
四 說明職業災害類別、人數及比率	量化	• 6_4_2職業安全衛生	災害類別 / 人數 / 比率 與高溫設備接觸、夾傷、跌倒 / 14 / 42.42% 挫傷、扭傷 / 19 / 57.58%	
五 產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	• 5_3_1廢棄物管理	緯穎科技為B2B的商業模式，產品生命週期末之報廢及回收作業皆由下游客戶進行處置，緯穎科技未回收報廢產品。 惟自2023年與客戶合作，將可再利用的記憶體良品回收再利用，重新裝置在該客戶的新產品中進行測試與驗證，實現循環利用，可避免製造記憶體產生的碳排放，估計減少約158,111公斤二氧化碳當量。	
六 與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	• 4_1_3責任產品 3_1_6衝突礦產管理	緯穎科技以產品、電池、包材三大範疇訂定「有害物質控制與管理程序」，確保物料管理100%符合國際法規及客戶要求;並制定「衝突礦產政策」及作業程序包含供應商違反相關規定之風險管理政策以執行盡職調查。	
七 因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	• 2_2_4法規遵循	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額為新台幣0元。	
八 依產品類別之主要產品產量	量化	• 0_3關於緯穎科技	資料中心產品1,423,543PCS。	

第三方查證意見聲明書 THIRD-PARTY ASSURANCE OPINION STATEMENT

bsi.

By Royal Charter

獨立保證意見聲明書

2023 年緯穎科技服務股份有限公司永續報告書

英國標準協會與緯穎科技服務股份有限公司(簡稱緯穎科技)為彼此獨立的公司，英國標準協會除了針對 2023 年緯穎科技服務股份有限公司永續報告書進行評估和查證外，與緯穎科技並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對 2023 年緯穎科技服務股份有限公司永續報告書所界定範圍內的相關事項進行查證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或關於此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查緯穎科技提供之相關資訊所作成之結論，因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由緯穎科技一併回覆。

查證範圍

緯穎科技與英國標準協會協議的查證範圍包括:

1. 查證作業範疇與 2023 年緯穎科技服務股份有限公司永續報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 2 應用類型評估緯穎科技遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度，以及特定永續性績效資訊的可信賴度。
3. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估適用的 SASB 準則永續揭露的符合性。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結 2023 年緯穎科技服務股份有限公司永續報告書內容，對於緯穎科技之相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項，緯穎科技所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書內容為實質正確之呈現。我們相信有關緯穎科技的環境、社會及治理等績效資訊是被正確無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了緯穎科技對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就緯穎科技所提供之足夠證據，表明其符合 AA1000 保證標準 v3 的報告方法與自我聲明依循 GRI 永續性報導準則和 SASB 準則係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於緯穎科技政策進行高階管理層訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性；
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式，同時，我們抽樣訪談了 1 個外部利害關係人(團體)；
- 訪談 18 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工；
- 審查重大性評估流程；
- 審查有關組織的關鍵性發展；
- 審查財務與非財務報告相關的會計系統之廣度與成熟度；
- 審查內部稽核的發現；
- 藉由與負責收集資料管理者的會議，查證報告書中的績效數據與宣告；
- 審查資料收集的流程與確保數據的準確性，數據追溯至最初來源並進行深度抽樣；
- 比對財務數據與經會計稽核的財務報告數據之一致性；
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據；
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衡擊性原則之流程管理進行審查；
- 對組織使用 SASB 準則的指標或目標來評估和管理與主題相關的風險和機會進行評估。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衡擊性、永續性績效資訊, GRI 永續性報導準則與 SASB 準則的詳細審查結果如下：

包容性

2023 年報告書反映出緯穎科技已持續尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持這書的計畫與目標設定，以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了緯穎科技之包容性議題，除持續展現由最高管理階層支持之永續作為，亦於組織階層落實展開。

重大性

緯穎科技公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷，以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了緯穎科技之重大性評估流程與重大性議題。

回應性

緯穎科技執行來自利害關係人的期待與看法之回應，緯穎科技已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應，以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了緯穎科技之回應性議題。

衝擊性

緯穎科技已鑑別，並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊，緯穎科技已經建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現是有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了緯穎科技之衝擊性議題。

績效資訊

基於本聲明書描述之我們的查證方法，特定績效資訊係在緯穎科技與英國標準協會協議之查證範圍內。報告書揭露的重大主題之永續揭露，以我們的觀點，基於引證，重新追蹤，重新計算和確認所採取的程序，2023 年緯穎科技服務股份有限公司永續報告書揭露之數據與資訊是可信賴的。

GRI 永續性報導準則

緯穎科技提供依循 GRI 永續性報導準則 2021 之自我宣告，並對每個涵蓋其行業準則和具相關性的 GRI 主題準則(包含適用的經濟、環境與社會資訊的揭露項目)之重大主題，其揭露項目依循全球報導要求的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 GRI 永續性報導準則的永續發展相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了緯穎科技的永續性主題。

SASB 準則

緯穎科技提供有關依循 SASB 準則(硬體永續會計準則和電子製造服務及原廠委託設計永續會計準則， 2023-12 版本)進行永續揭露之自我宣告。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 SASB 準則(硬體永續會計準則和電子製造服務及原廠委託設計永續會計準則， 2023-12 版本)的永續揭露主題與會計指標已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了緯穎科技適用的 SASB 準則之永續揭露主題、相關會計指標與活動指標。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

依據 AA1000 保證標準 v3 我們審查 SASB 準則為中度保證等級。

責任

這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為緯穎科技負責人所有，我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者，本查證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:

Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan

AA1000
Licensed Report
000-4/V3-TLEZU

...making excellence a habit.™

Statement No: SRA-TW-2023060
2024-05-27

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Ni-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

A Member of the BSI Group of Companies